



DOCUMENT

# 12a

## Plan Régional Scout 2025-2028

Version telle qu'adoptée par la 25<sup>e</sup> Conférence Européenne du Scoutisme

Juillet 2025

# Plan Régional Scout 2025-2028

## Table des matières

<b>Introduction .....</b>	<b>4</b>
<b>Priorité stratégique : innover dans le domaine de l'éducation .....</b>	<b>5</b>
<b>Priorité stratégique : garantir la protection et le bien-être .....</b>	<b>5</b>
<b>Priorité stratégique : valoriser le bénévolat.....</b>	<b>6</b>
<b>Priorité stratégique : une organisation adaptée.....</b>	<b>6</b>
<b>Étapes suivantes .....</b>	<b>6</b>

## **Langues**

*Les langues officielles de l'Organisation Mondiale sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la Conférence soient disponibles dans les deux langues.*

*En cas de conflit découlant de l'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de l'Organisation Mondiale, le texte anglais prévaudra.*

## Résumé analytique

La Région Européenne du Scoutisme se trouve à un moment charnière, face à des opportunités et des défis uniques alors que nous nous préparons pour la prochaine période triennale. En collaboration avec nos Organisations Membres, nous cherchons à jeter les bases d'un mouvement résilient, inclusif et tourné vers l'avenir, qui soutient nos membres et donne aux jeunes les moyens de s'épanouir dans un monde en constante évolution.

Le **Plan Régional du Scoutisme (PRS) 2025-2028** fixera nos priorités collectives et nos objectifs stratégiques pour la période triennale à venir. S'appuyant sur la **stratégie pour le Scoutisme** et les accomplissements des Plans Régionaux du Scoutisme précédents, cette proposition reflète les aspirations, les besoins et les idées recueillis lors de consultations approfondies avec les Organisations Membres, les bénévoles, les jeunes et d'autres parties prenantes.

Il s'agit de la **deuxième version** de la proposition, qui intègre le retour d'information des **Organisations Membres**, les conclusions du **Symposium Européen du Scoutisme** et une analyse des facteurs internes et externes qui influencent la région. Ces contributions ont permis d'affiner et de renforcer la proposition afin qu'elle réponde à l'évolution des besoins du Mouvement.

En octobre 2024, le **Comité Européen du Scoutisme (CES)** a nommé une équipe de bénévoles pour développer le Plan Régional du Scoutisme, en offrant des conseils spécifiques. Le [cadre de planification de l'OMMS](#) a servi de base à la rédaction de la proposition, garantissant l'alignement sur la stratégie globale du mouvement. La numérotation des objectifs suit le classement initial dans le cadre de planification pour plus de clarté et de visibilité. Cette proposition est le résultat du travail de l'équipe du Plan Régional du Scoutisme, façonnée par les conseils reçus. Par conséquent, le **Plan Régional Scout 2025-2028** est conçu pour s'aligner sur la [stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS \(2024-2033\)](#) tout en tenant compte des dynamiques distinctes de la Région Européenne du Scoutisme Mondial.

### But de la présente proposition

Cette proposition servira de base à la discussion collective et pour un plan final. En définissant des domaines stratégiques clés, nous invitons les Organisations Membres à contribuer à l'élaboration d'un plan qui tienne compte de la diversité de notre région et favorise des actions efficaces. Cette proposition sera présentée pour amendements, discussion et adoption lors de la **Conférence Européenne du Scoutisme en juillet 2025**.

Les organisations membres pourront modifier les objectifs proposés du plan par le biais d'amendements formels qui doivent être soumis avant 9h00 CEST le 22 juillet 2025. Les priorités et les principes directeurs ne sont pas sujets à modification.

### Principes clés et structure du Plan Régional Scout

Le Plan Régional Scout sera articulé en **quatre domaines prioritaires**, chacun soutenu par des objectifs et des actions spécifiques. En outre, la mise en œuvre du plan sera guidée par des **principes directeurs** intégrés à l'ensemble de nos travaux et initiatives.

[Annexe A – document de référence pour l'élaboration du projet du Plan Régional du Scoutisme \(en anglais\)](#)

## Introduction

Le **Plan Régional Scout (PRS)** définit les principes directeurs, les priorités stratégiques et les objectifs qui guideront le travail de la région au cours des trois prochaines années. Il servira de cadre pour relever les défis et saisir les opportunités actuels et émergents, en aidant à orienter l'allocation des ressources, à encourager la collaboration et à faciliter le partage des connaissances dans toute la région.

Les **principes directeurs** constituent le fondement de la culture, du processus décisionnel et de l'approche générale de la région. Ils définissent les comportements et les attitudes attendus au sein de notre organisation, garantissant ainsi la cohérence de notre mode de fonctionnement et d'interaction. Si de nombreux aspects du travail de la région peuvent évoluer, ces principes restent constants et reflètent les valeurs fondamentales de notre Mouvement. Ils représentent en quelque sorte « **l'ADN de la région** ».

Les **priorités stratégiques** sont les domaines clés essentiels à la réalisation de la vision et de la mission du Scoutisme dans un contexte européen. L'analyse des données, la consultation et une évaluation approfondie du paysage de la région ont permis de déterminer avec soin ces priorités.

En conséquence, alors que divers éléments du Plan Régional du Scoutisme ont évolué, les **principes directeurs restent inchangés par rapport au Plan Régional du Scoutisme précédent**, réaffirmant ainsi leur pertinence et leur importance :

### AMÉLIORATION CONTINUE

Le principe de **l'amélioration continue** est fondamental pour la norme de qualité de l'OMMS<sup>1</sup> (dimension 4 du GSAT) et est également essentiel pour le travail de la région. L'amélioration continue des actions, des événements et des démarches est cruciale pour la **bonne gouvernance et le renforcement des capacités**. Au cours de ces trois dernières années, une équipe spécialisée a évalué et optimisé nos processus, en formulant des recommandations concrètes pour davantage d'efficacité et d'efficience. Pour l'avenir, nous restons déterminés à affiner nos **actions, nos événements et nos structures**, en veillant à être guidés par les données et à ce que les bénévoles régionaux soient soutenus dans la réalisation d'un travail utile et influent.

### DIVERSITÉ ET INCLUSION

La diversité et l'inclusion ont été au cœur de nos efforts au cours de plusieurs périodes triennales, évoluant d'un domaine de croissance à un aspect déterminant de notre identité en tant que région. En nous appuyant sur les progrès réalisés précédemment, nous avons mis en œuvre le **projet SYSPUC**, qui a permis d'intégrer davantage de pratiques inclusives dans notre travail. Ces dernières années, de nombreuses équipes ont également aidé les **Organisations Membres à atteindre les communautés sous-représentées**, améliorant ainsi l'accessibilité et la représentation au sein du mouvement. Au cours des trois prochaines années, nous continuerons à développer ces efforts, en veillant à ce que le Scoutisme reste ouvert et accueillant pour tous.

### AUTONOMISATION DES JEUNES

La Région Européenne du Scoutisme s'engage fermement à **donner aux jeunes les moyens de créer un monde meilleur**. Nous reconnaissons l'importance du **dialogue intergénérationnel** et le considérons comme un élément fondamental de l'éducation scoute et comme la clé d'une participation significative des jeunes. Au cours de la dernière période triennale, nous avons développé une **stratégie régionale d'autonomisation des jeunes**, renforçant notre engagement à garantir que les jeunes jouent un rôle actif dans la prise de décision à tous les niveaux du Scoutisme. Dans les années à venir, nous nous concentrerons sur la mise en œuvre de cette stratégie et sur l'intégration de la participation des jeunes dans nos structures et nos processus.

---

<sup>1</sup> [Outil d'Évaluation du Soutien Global \(GSAT\)](#)

## TRANSPARENCE

L'ouverture et la transparence sont essentielles pour favoriser la confiance et la collaboration au sein de notre Mouvement. Ces trois dernières années, nous avons **innové dans nos démarches de rapports**, en introduisant une **plateforme de suivi en direct** qui permet de contrôler en temps réel les progrès réalisés en matière d'**indicateurs clés de performance (ICP)**. Cela a permis d'améliorer la visibilité et la responsabilité dans l'ensemble de la région. Au fur et à mesure de notre progression, nous continuerons à veiller à ce que toutes les informations pertinentes soient **accessibles, clairement communiquées et faciles à trouver**, afin de favoriser la participation et le partage des connaissances.

## UNITÉ

Nous continuerons à renforcer l'**alignement sur la stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS** afin de maximiser notre impact collectif. En améliorant la coordination entre les **structures de travail mondiales et européennes**, nous visons à renforcer l'efficacité, à garantir la cohérence et à adopter les méthodologies les plus efficaces. En favorisant des synergies plus importantes, nous créerons une région plus unifiée et plus résiliente, prête à relever ensemble les défis à venir.

## Priorité stratégique : innover dans le domaine de l'éducation

<b>Objectifs proposés :</b>
1.1 Au sein du Mouvement Scout, les jeunes pourront profiter de programmes des jeunes plus innovants, flexibles, pertinents et attrayants, qui tirent profit de la technologie pour offrir des expériences éducatives plus transformatrices et axées sur les compétences.
1.2 Pour répondre aux réalités changeantes d'aujourd'hui, le mouvement scout élargira son approche de l'éducation à la paix et contribuera à la notion de « culture de la paix » en donnant aux jeunes les moyens de vivre ensemble en paix, de célébrer la diversité et de favoriser l'inclusion, le dialogue et la compréhension mutuelle.
1.5 Les compétences dont les jeunes se dotent grâce au Mouvement Scout seront mieux reconnues et seront vues comme pertinentes et transférables au monde extérieur.

## Priorité stratégique : garantir la protection et le bien-être

<b>Objectifs proposés :</b>
3.1 Le Mouvement Scout sera un leader mondial en matière de protection et de bien-être, il établira une culture menant à un environnement sûr pour ses membres et la communauté.
3.2 Le Mouvement Scout a mis en place les mesures et les mécanismes et a développé les capacités nécessaires pour assurer la sécurité de chaque membre à tous les niveaux.
3.3 Les jeunes et les adultes recevront un soutien pour assurer leur bien-être tout au long de leur expérience dans le Mouvement Scout.

## Priorité stratégique : valoriser le bénévolat

<b>Objectifs :</b>
4.1 Le Mouvement Scout aura augmenté le nombre de nouveaux bénévoles impliqués dans le Mouvement et le maintien des bénévoles existants afin de fournir des programmes de qualité à plus de jeunes
4.2 Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui augmentent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.
4.5 Les compétences des bénévoles du Scoutisme seront de plus en plus reconnues comme vitales et précieuses au sein du Mouvement Scout et transférables dans le monde extérieur.

## Priorité stratégique : une organisation adaptée

<b>Objectifs :</b>
5.2 Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables qui génèrent des sources de revenus diverses et garantissent une gestion financière et une gestion des ressources efficaces
5.3 Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et mettra en œuvre la stratégie environnementale régionale <sup>2</sup> dans toutes ses opérations.
5.5 Les événements scouts régionaux sont accessibles à tous les membres et ont amélioré leur organisation, leur responsabilité et leur gestion des risques afin de créer des expériences sûres, inclusives et enrichissantes. Ils donnent la priorité à la durabilité et garantissent une participation rentable, en donnant à chacun une chance équitable de participer.
5.6 Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera de manière proactive aux défis internes et externes, garantissant ainsi la résilience organisationnelle à travers la gestion du changement, des crises et des risques.

## Étapes suivantes

Ce document contient les principes directeurs du plan régional du Scoutisme 2025-28 et les **priorités stratégiques** proposées avec les **objectifs** associés.

L'annexe A fournit une introduction détaillée, des données de base et des informations complémentaires sur le processus d'élaboration du plan régional du Scoutisme.

Ces contributions seront examinées par le Comité Européen du Scoutisme nouvellement élu, qui les utilisera ensuite pour informer la création du plan opérationnel du plan régional du Scoutisme 2025-2028. Ce processus de collaboration garantit que le plan opérationnel final soit inclusif et aligné sur les réactions et les besoins exprimés lors de la Conférence, ouvrant ainsi la voie à une mise en œuvre efficace dans l'ensemble de la région.



<sup>2</sup> [Région européenne du Scoutisme – En route vers le zéro net](#)