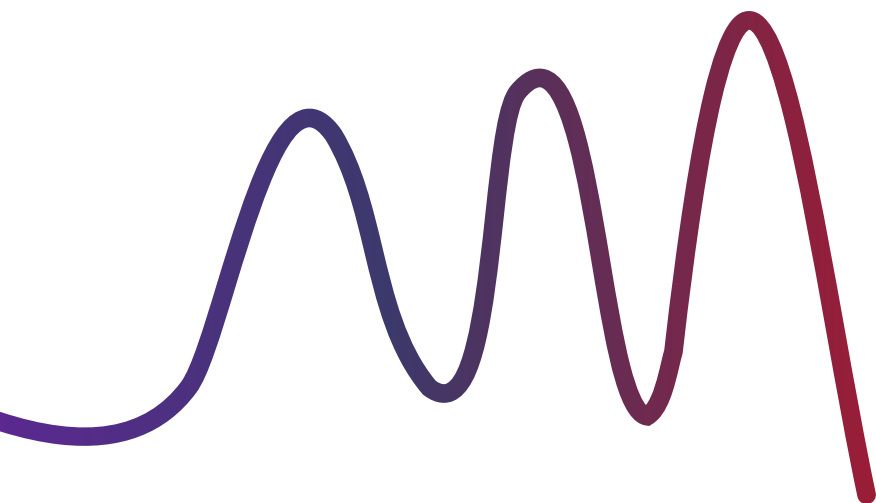




Rapport





Rapport de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme



© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
Management
Octobre 2025

World Scout Bureau
Europe Support Centre

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien pour l'Europe

P.O.Box 327,
Rue Henri-Christiné 5
CH-1211 Genève 4
Suisse
Tel : +41 22 705 1100

Rue de l'Industrie 10
B-1000 Brussels
Belgique
Tel : +32 2 893 24 35

europe@scout.org
scout.org/europe

La reproduction est autorisée aux Organisations et Associations Scoutes Nationales qui sont membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. La source devra être citée.

Photos by: Flóki Hansteen

25th European Scout Conference

Rapport



Table des matières

1. Avant-propos
2. Message de la nouvelle présidente du Comité Européen du Scoutisme
3. La Conférence en chiffres
4. Résumé et résultats de la Conférence
5. Programme
 1. Webinaires préparatoires
 2. Temps forts des séances plénières
 3. Temps forts des discussions de groupe
 4. Partenariats et invités
 5. Expositions
6. Prise de décisions et résultats de la Conférence
 1. Documents de Conférence
 2. Soutien aux candidats au Comité Européen du Scoutisme
 3. Élections du Comité Européen du Scoutisme
 4. Les hôtes des prochains événements régionaux : la 26^e Conférence Européenne du Scoutisme
 5. Plan régional du Scoutisme 2025-2028
 6. Résolutions de Conférence
 7. Équipe du parcours des candidats et cadre électoral
 8. Système de vote électronique
 9. Rapport du Comité des résolutions
7. Équipe de planification et bénévoles
8. Logistique et durabilité
9. Programme de participation
10. Cellule d'écoute et une conférence sûre
11. Communications
12. Résultats de l'évaluation
 1. Récolte des données et processus d'évaluation
 2. Évaluation finale
13. Annexes

Avant-propos

La 25^e Conférence Européenne du Scoutisme s'est tenue à Vienne, en Autriche, en juillet 2025. Elle a rassemblé les représentants de la Région pour célébrer les réussites, aborder les défis actuels, et définir une vision commune pour l'avenir du scoutisme en Europe.

Cette Conférence s'est déroulée durant une vague de changements au sein de nos sociétés et de notre mouvement. Les discussions et les décisions au cours de cette Conférence ont réaffirmé la capacité d'adaptation du scoutisme et son rôle essentiel auprès des jeunes et des communautés dans l'ensemble de la Région.

Le succès de cet événement est le fruit d'efforts dévoués de l'organisation hôte qui a travaillé en étroite collaboration avec l'équipe de planification de l'OMMS, ainsi qu'avec l'équipe de planification de l'AMGE pour les séances conjointes. Le dévouement de l'équipe d'organisation, en plus des contributions des bénévoles, des partenaires et des participants, ont créé les conditions parfaites pour un dialogue constructif et des prises de décision collectives.

Une fois publiés, les résultats de la Conférence serviront de guide au lancement du Plan régional du Scoutisme 2025-2028. Ce cadre reflète nos ambitions communes de renforcer l'unité scout, élargir son impact et équiper les Organisations et Associations Scoutes Nationales afin qu'elles puissent réagir aux opportunités et défis émergents. Pour qu'il fonctionne, tous les acteurs de notre Région devront faire preuve d'engagement, de coopération active et de participation créative.

Maintenant que nous arrivons à la fin de ce projet, nous soulignons les efforts de toutes les personnes ayant contribué à son succès. Nous sommes certains que les décisions prises ici apporteront une énergie et un élan renouvelés. Le Mouvement Européen du Scoutisme entame une nouvelle période triennale avec une vision claire et une base solide pour continuer à former les jeunes, afin qu'ils soient prêts pour la vie et qu'ils aient un rôle actif dans la construction d'un monde meilleur.

Abir Koubaa

Directrice régional,

Centre de soutien pour l'Europe du Bureau Mondial du Scoutisme



Message

de la nouvelle présidente du Comité Européen du Scoutisme

À l'aube de cette nouvelle période triennale, je me sens emplie d'inspiration, d'humilité et d'énergie pour endosser ce nouveau rôle. Cette Conférence nous a rappelé à tous la puissance du scoutisme en Europe : quand on se rassemble, qu'on échange librement et qu'on s'engage collectivement, nous exploitons d'incroyables potentiels.

Le nouveau Plan régional du Scoutisme n'est pas qu'un simple bout de papier, c'est une promesse : une promesse à nos jeunes, à nos communautés et à chacun d'entre nous. Ce sera notre boussole pour les années à venir, et je suis convaincue qu'ensemble nous en ferons une réalité.

Ce qui m'inspire le plus, c'est la diversité des voix que j'ai entendues durant la Conférence. Chaque idée, chaque débat, chaque défi est la preuve que nous nous soucions de l'avenir de notre mouvement. Cette passion est notre force, et c'est précisément ce qui nous permet d'avancer.

Une nouvelle aventure commence, et je veux que nous soyons audacieux. Soutenons-nous les uns les autres, et défions-nous pour grandir. Célébrons nos différences car elles nous rendent plus forts, et n'oublions jamais la raison pour laquelle nous sommes ici : donner aux jeunes les outils pour changer le monde qui les entoure.

J'ai hâte de travailler avec mes chers collègues du comité, avec notre personnel si dévoué, avec nos bénévoles de toute la Région, nos consultants et le nouveau Comité de la Région Europe de l'AMGE. Je suis surtout impatiente de faire équipe avec vous, chères Organisations Membres. Vous êtes le cœur de ce mouvement, votre énergie transformera notre vision commune en actions concrètes.

Cette aventure commence maintenant. Faisons en sorte qu'elle soit remplie de courage, d'unité et de transformation. Lorsque nous nous retrouverons à la prochaine Conférence Européenne du Scoutisme, j'espère que nous ne célébrerons pas uniquement nos réussites, mais aussi notre évolution et les leçons tirées.

Diana Slabu

Présidente,
Comité Européen du Scoutisme



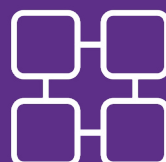


321
participants

La Conference *en chiffres*



43
Organisations
Membres



34
discussions en
petits groupes





7

invités d'autres organisations



25

séances de vote



Estimé

44%

nombre des jeunes



9

discussion/rapports en plénière



12

expositions



244.10 tCO², 0.48 tCO²/participant

empreinte carbone



Facebook:

375,360 vues,
122,148 personnes touchées,
12,000 engagements

Instagram:

545,669 vues,
114,458 personnes touchées,
16,000 engagements

Résumé et résultats de la Conférence

La 25^e Conférence Européenne du Scoutisme a rassemblé plus de 320 participants de 43 Organisations Membres de la Région Européenne de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, sans compter les bénévoles régionaux et les membres du personnel, ainsi que les bénévoles de l'équipe hôte, nos invités spéciaux et les représentants d'organisations partenaires.

L'événement a réuni les participants autour du thème « Se rejoindre à mi-chemin ». Ce thème signifie accepter les discussions et les débats, avant de trouver un terrain d'entente pour aller de l'avant en tant que mouvement.

Au cours de cet événement de cinq jours à Vienne, en Autriche, du 19 au 23 juillet 2025, les délégués et les observateurs ont eu l'occasion de participer à des séances plénières, à des discussions en petits groupes, et à des ateliers conçus pour promouvoir la collaboration, le partage de connaissances et l'innovation. Ils ont aussi eu l'occasion de participer à des activités sociales stimulantes, qui leur offrait un espace pour apprendre, se rencontrer et découvrir la richesse de la Région Européenne du Scoutisme.

Les séances plénières avaient pour but de faire comprendre à tous les participants les domaines clés, comme les résultats de la dernière période triennale (Plan régional du Scoutisme 2022-2025), le Plan triennal mondial 2024-2027 (adopté à la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme, en Égypte,

en août 2024), ainsi que le projet du nouveau Plan régional du Scoutisme 2025-2028.

Durant les discussions en petits groupes, les participants ont reçu un aperçu des domaines sur lesquels la Région s'est concentrée au cours de la dernière période triennale. Ils ont pu donner leur avis, examiner et clarifier les priorités et résolutions proposées pour 2025-2028. Ces discussions étaient aussi un espace de réflexion et d'apprentissage entre les Organisations Membres et les équipes menant des projets dans la Région Européenne du Scoutisme.

La grande roue de Vienne, la musique, le café, la nature et le scoutisme constituaient le cadre symbolique de la Conférence. Ces éléments ont permis aux participants de prendre part à des activités dans la Zone du Scoutisme Mondial, de rencontrer de nouveaux amis ou renouer avec d'anciens grâce au jeu des sous-verres collaboratifs, de participer à la Soirée viennoise où ils ont appris les pas de la valse, et d'assister à la Soirée internationale pour célébrer la diversité du scoutisme.

Au cours de la Conférence, les Organisations Membres ont élu le Comité Européen du Scoutisme pour 2025-2028, examiné, débattu, voté et adopté les objectifs du Plan régional du Scoutisme 2025-2028, et choisi la Federazione Italiana Dello Scautismo (Fédération italienne du Scoutisme) comme hôte de la 26^e Conférence Européenne du Scoutisme 2028.

PROGRAMME

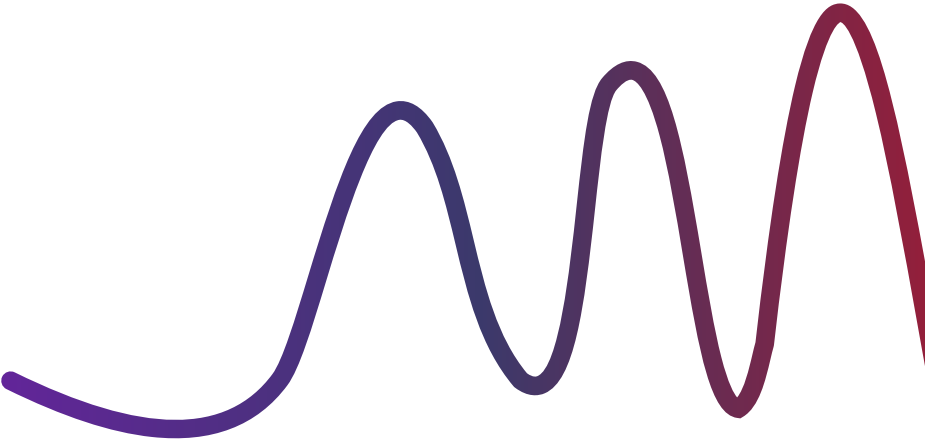
	19/07/2025	20/07/2025	21/07/2025	22/07/2025	23/07/2025	24/07/2025
Heure	Jour d'arrivée	Jour 1 - Présentation	Jour 2 - Journée de planification stratégique	Jour 3 - Gouvernance et réseautage	Jour 4 - Gouvernance	Jour de départ
07h00						
07h30						
08h45		Réflexion matinale et annonces	Réflexion matinale et annonces	Réflexion matinale et annonces	Réflexion matinale et annonces	
09h00						
09h15						
09h30		Ouverture de la 25e Conférence Européenne du Scoutisme	Ouverture de la 18e Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme (EGSC)	Élections au Comité Européen du Scoutisme et présentations des événements scouts mondiaux	Clôture de la 18e Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme (EGSC)	
09h45						
10h00						
10h15						
10h30						
10h45		Pause matinale	Pause matinale	Pause matinale	Pause matinale	
11h00						
11h15						
11h30		Présentation en plénière - Plan Régional du Scoutisme 2022-2025	Présentation du Plan Régional du Scoutisme 2025-2028	Présentations du Scoutisme Mondial	25e ESC Vote sur les résolutions	
11h45						
12h00						
12h15						
12h30						
13h00		Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	Pause déjeuner	
13h30						
14h00						
14h15						
14h30						
14h45		Rapport du triennat	Plan Régional du Scoutisme 2025-2028 Petits groupes	Événements régionaux à venir et les bénévoles qui les organisent	25e ESC Vote sur les résolutions	
15h00						
15h15						
15h30						
15h45		Pause de l'après-midi	Pause de l'après-midi	Pause de l'après-midi	Pause de l'après-midi	
16h00						
16h15						
16h30		Exploration des partenariats régionaux (Bibliothèque humaine)	18e EGSC Rencontre avec les candidats Petits groupes	18e EGSC Réseautage et partage des meilleures pratiques	25e ESC Vote sur les résolutions	
16h45						
17h00						
17h15						
17h30			Fin de la journée de travail	Fin de la journée de travail	Fin de la journée de travail	
17h45						
18h00						
18h15		Fin de la journée de travail Préparation de la soirée internationale				
18h30						
18h45						
19h00						
19h15						
19h30						
19h45			Soirée libre	Soirée viennoise (fin à 22h00)	Cérémonie de clôture (jusqu'à 1h00)	
20h00						
20h15						
20h30		Bienvenue aux nouveaux délégués	Soirée internationale			
20h45						
21h00						

Séances plénières

Petits groupes

Programme social

Programme conjoint



Webinaires préparatoires

Nous avons organisé une série de séances préparatoires en ligne pour aider les organisations et les délégations à se préparer à la Conférence Européenne du Scoutisme. Ces séances comportaient des questions-réponses interactives et des conseils pratiques, avec des outils et des conseils précieux pour garantir que chaque participant était bien informé et prêt à contribuer efficacement.

- Séances individuelles : parlez à un ancien membre du comité et à un membre de l'équipe du parcours des candidats
- Intéressé par le Comité Européen du Scoutisme ?
- Vivez une réunion de travail du Comité actuel (en ligne)
- Guide du nouveau délégué : se préparer à la Conférence
- Plan régional du Scoutisme : présentation et discussion
- Rapport du trésorier
- Propositions de résolutions : aperçu et discussion
- Candidats désignés
- Cadre électoral : des élections justes, sûres et inclusives
- Rencontrez les candidats
- Système de vote électronique et soutien

Temps forts des séances plénières

Les séances plénières de la Conférence étaient variées, et chacune se concentrait sur un sujet en l'abordant de différentes manières : des présentations, des discussions, des tables rondes et des

discussions en petits groupes durant un World Café. Plusieurs sujets ont été appréhendés en deux temps : d'abord en séance plénière, et puis durant une phase de consultation par des discussions de groupes.

Les séances plénières étaient divisées en quatre catégories :

Institutionnelles

- Cérémonie d'ouverture de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme
- Séances de vote pour les résolutions proposées à la Conférence

Informelles

- Présentation du Plan triennal mondial et de ses domaines de travail
- Présentations des prochains événements du Scoutisme Mondial
- Présentations des partenaires clés (Centre Scout International de Kandersteg, Fondation Européenne du Scoutisme)

Rapports

- Rapport sur le Plan régional du Scoutisme 2022-2025
- Projet de Plan régional du Scoutisme 2025-2028

Discours et célébrations

- Discours d'invités (Rareș Voicu, président du Forum européen de la jeunesse)
- Cérémonie du Loup de bronze
- Reconnaissance des bénévoles
- Bibliothèque vivante avec des partenaires externes

Discussions de groupe

Ces séances visaient à encourager des discussions plus approfondies en lien avec les sujets ou projets du Scoutisme Mondial, déjà évoqués en plénière. À la fin de l'événement, les séances de groupe ont été évaluées positivement. Les participants expliquent avoir apprécié la diversité des sujets abordés et le niveau de préparation des animateurs.

Les séances, détaillées ci-dessous, étaient divisées en trois catégories.

Rapport triennal 2022-2025

- Organisation
- Éducation
- Durabilité environnementale
- Paix
- Autonomisation des jeunes
- Équipes en soutien aux opérations régionales
- À l'abri de la maltraitance
- Plaidoyer

Plan régional du Scoutisme 2025-2028

- Priorité stratégique : innover dans le domaine de l'éducation
- Priorité stratégique : garantir la protection et le bien-être
- Priorité stratégique : valoriser le bénévolat
- Priorité stratégique : une organisation adaptée
- Résolutions proposées par le Comité Européen du Scoutisme
- Résolutions proposées par les Organisations Membres

Vitrine du Scoutisme Mondial

- Nouvelles de la Stratégie pour les événements de l'OMMS
- Combler le fossé : améliorer la communication entre l'OMMS et les OSN
- Co-construire le leadership
- Former à À l'abri de la maltraitance et atteindre la conformité
- Une nouvelle ère pour le bénévolat
- Vers un système de cotisations équitable et durable : frais de cotisation et de participation aux événements de l'OMMS
- Éducation à la paix
- De la stratégie à l'action : adopter la boussole climatique
- SYSPUC
- Projet PLANETE : un projet d'éducation à la paix pour des scouts de toutes les Régions

Partenariats et invités

Pour la Conférence Européenne du Scoutisme 2025, nous avons collaboré avec divers partenaires internes et externes. Parmi eux se trouvaient les hôtes de futurs événements scouts internationaux, dont la Suisse (Roverway en 2028), le Royaume-Uni (Conférence Mondiale du Scoutisme en 2027) et la Pologne (Jamboree Scout Mondial en 2027). En outre, les participants ont eu l'occasion d'écouter des présentations du Centre Scout International de Kandersteg (KISC) et de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES). Nous avons eu l'honneur de recevoir des représentants de la Fondation du Scoutisme Mondial, du Erik Frank Trust et de la Conférence Internationale Catholique du Scoutisme.





Une séance spéciale, appelée la bibliothèque vivante, invitait les participants à interagir avec nos partenaires. Nous avons eu le plaisir d'y recevoir :

- Brikena Xhomaqi, Lifelong Learning Platform
- Rareș Voicu, président du Forum Européen de la Jeunesse
- Noah Kramer, membre du Conseil consultatif sur la jeunesse du Conseil de l'Europe
- Alexander Baumgartner, Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs (PPÖ)

Nous souhaitons tout particulièrement remercier le Forum européen de la Jeunesse, représenté par son président, Rareș Voicu, qui a pris la parole pour souligner la contribution du scoutisme à l'édification d'une société civile plus résiliente et impliquée, dans un contexte toujours plus difficile pour l'Europe et ses jeunes.

Expositions

La Conférence a été un excellent lieu d'échange de bonnes pratiques. Sept stands d'exposition y étaient en activité :

- Le Jamboree Scout Mondial 2027, Pologne
- Le Jamboree Scout Mondial 2031, Danemark
- Le Centre Scout International de Kandersteg
- La Conférence Mondiale du Scoutisme 2027, Royaume-Uni
- L'Amitié Internationale Scoute et Guide, par l'Amitié Nationale Scoute et Guide d'Autriche
- La Conférence Internationale Catholique du Scoutisme
- L'Équipe d'éducation à la paix, Région Européenne du Scoutisme, OMMS

Prise de décisions et résultats de la Conférence

Conference Documents

Au total, treize [documents officiels de Conférence](#) et annexes ont été publiés en anglais et en français, les deux langues officielles de l'OMMS. Ces documents ont permis aux délégations de se familiariser avec des aspects importants de la Conférence, en particulier avec les sujets qui allaient être discutés et soumis à un vote.

- [Règles de procédure](#)
- [Rapport du Comité des résolutions](#)
- [Plan régional du Scoutisme 2025-2028](#), tel qu'adopté
- [Candidats à l'élection du Comité Européen du Scoutisme 2025-2028](#)
- [Membres élus du Comité Européen du Scoutisme](#)
- [Résolutions de la Conférence](#), tel qu'adopté
- [Documents officiels de Conférence et circulaires](#)

Soutien aux candidats au Comité Européen du Scoutisme

L'équipe du parcours des candidats était créée pour garantir un processus équitable, transparent, inclusif et solidaire pour les candidats à l'élection au Comité Européen du Scoutisme (CES), ainsi que pour encourager et promouvoir le rôle de membre du Comité auprès des Organisations Membres (OM) de la Région.

S'appuyant sur les conclusions et les recommandations du groupe de travail sur le parcours des candidats (2021), notre équipe a été chargée de mettre en œuvre des outils

et des approches pratiques pour améliorer l'expérience tout au long du cycle électoral de la Conférence Européenne du Scoutisme 2025.

Les responsabilités de l'équipe ont été regroupées en quatre phases : la phase de pré-nomination, la phase de candidature, la phase de Conférence, et la phase post-Conférence. Cela a servi de cadre pour le travail de l'équipe du parcours des candidats, pour garantir un processus d'élection équitable, transparent et responsabilisant pour le Comité Européen du Scoutisme.

Élections du Comité Européen du Scoutisme

Sur 11 candidats, la Conférence a élu six personnes pour servir en tant que membres votants du Comité Européen du Scoutisme pendant la période triennale 2025-2028 (liste alphabétique par prénom) :

- **Allan Simpson** (The Scouts, Royaume-Uni)
- **Diana Slabu** (Cercetașii României, Roumanie)
- **Joschka Hench** (Ring deutscher Pfadfinder*innenverbände, Allemagne)
- **José Pamplona** (Federação Escutista de Portugal, Portugal)
- **Marta Concepción Mederos** (Federación de Escultismo en España, Espagne)
- **Vojtěch "Fišer" Olbrecht** (Junák – český skaut, République Tchèque)



Durant leur première réunion le 22 juillet 2025, les membres votants du Comité Européen du Scoutisme ont élu leurs dirigeants pour la période triennale 2025-2028 :

- **Diana Slabu, présidente** (Cercetașii României, Roumanie)
- **José Pamplona, vice-président** (Federação Escutista de Portugal, Portugal)

Les hôtes des prochains événements régionaux : la 26^e Conférence Européenne du Scoutisme

Quatre Organisations Membres ont présenté leur candidature pour accueillir la prochaine Conférence : Guidisme et Scoutisme en Belgique, Federazione Italiana Dello Scautismo, The Scout Association of Macedonia, Federación de Escultismo en España. Les délégations ont voté et confié à la Federazione Italiana Dello Scautismo (FIS) l'organisation de la 26^e Conférence Européenne du Scoutisme.



Plan régional du Scoutisme 2025-2028

Le projet de Plan régional du Scoutisme 2025-2028 (présenté pour discussion en tant que [Document de Conférence 4](#), et en tant que projet de Résolution EUR-R01-2025 dans le [Document de Conférence 3](#) pour débat et vote) a été discuté, amendé et approuvé par les délégations lors de la séance de vote électronique le dernier jour de la Conférence.

Ce nouveau plan établit les priorités stratégiques de la Région pour la prochaine période triennale. Le Comité Européen du Scoutisme développera des objectifs détaillés et des plans d'action concrets, alignés sur le Plan triennal mondial 2024-2027, avec le soutien des bénévoles régionaux qui seront sélectionnés pour le nouveau cadre opérationnel régional à l'automne 2025.

Le [document de Conférence 12A](#) contient le Plan régional du Scoutisme 2025-2028, tel qu'adopté par la Conférence.

Résolutions de Conférence

La dernière journée de plénière, le Comité des résolutions a présenté son rapport à la Conférence à propos des projets de résolutions et d'amendements ([Rapport du Comité des résolutions](#)). Les délégations ont ensuite discuté, débattu et voté les 11 résolutions et amendements (quatre [proposés par le Comité Européen du Scoutisme](#), et sept [proposés par les Organisations Membres](#)).

Les **11 projets de résolution ont été**

adoptés, et fourniront à la Région des orientations supplémentaires de la part de ses Organisations Membres.

- EUR-C01-2025 – Résolution de courtoisie 01
- EUR-R01-2025 – Plan régional du Scoutisme 2025 - 2028
- EUR-R02-2025 – Promouvoir les jeunes membres à des rôles de leadership
- EUR-R03-2025 – Proposition de cotisation régionale
- EUR-R04-2025 – Développement des effectifs : renforcer les Organisations Membres émergentes et en développement
- EUR-R05-2025 – Assurer un accès équitable aux événements régionaux grâce à des mécanismes de solidarité financière
- EUR-R06-2025 – Renforcer la mise en œuvre des outils de durabilité
- EUR-R07-2025 – Assurer l'avenir du Roverway : gouvernance, responsabilité et participation inclusive
- EUR-R08-2025 – Scoutisme pour la paix : renforcer la solidarité et l'engagement des jeunes dans la construction de la paix en Europe
- EUR-R09-2025 – Azimuth – Connecter les Scouts pour voyager dans la région
- EUR-R10-2025 – Assurer une collaboration continue entre la Région Europe AMGE et la Région Européenne du Scoutisme
- EUR-R11-2025 – L'Avenir du Travail conjoint

[Résolutions de la Conférence](#), telles qu'adoptées



Équipe du parcours des candidats et cadre électoral

L'équipe du parcours des candidats a été chargée de concevoir et de mettre en œuvre un cadre de soutien complet afin d'améliorer l'expérience des candidats à l'élection du Comité Européen du Scoutisme. Se basant sur les retours de l'ancien Comité et de l'équipe pour l'autonomisation des jeunes, l'équipe s'est appliquée à simplifier les procédures, à préparer les candidats, et à promouvoir l'équité et l'inclusivité durant toute la durée du processus électoral.

L'équipe du parcours des candidats a identifié quatre priorités dans son travail :

- **Améliorer la représentation et les capacités** en utilisant des stratégies basées sur les données, pour assurer une plus grande diversité et davantage de compétences spécifiques à des rôles au sein de la Région Européenne du

Scoutisme, et ce en collaboration avec l'équipe d'autonomisation des jeunes.

- **Encadrer l'expérience et le bien-être des candidats** en renforçant les systèmes de soutien, en assurant une communication claire, et en créant un environnement respectueux des candidats tout au long du processus électoral.
- **Améliorer la communication et le soutien aux Organisations Membres** en renforçant les possibilités de mentorat et de participation à des événements. Fournir des informations claires aux OM sur le processus de nomination permet aussi de proposer un système de soutien global pour les candidats.
- **Optimiser les procédures pour l'égalité des chances** en affinant le processus électoral, pour réduire le stress et renforcer le soutien aux candidats grâce à un meilleur calendrier et à une meilleure exécution.

Afin de comprendre l'impact du travail de l'équipe et de recueillir des informations pour l'avenir, des évaluations ont été menées auprès de différents groupes (candidats, OM et délégués, équipe du parcours du candidat). Ces résultats sont présentés ici, à partir d'un formulaire rempli par les candidats à l'élection de cette année.

Huit candidats sur 11 ont rempli ce formulaire. Leurs retours sont réfléchis, constructifs et très positifs, surtout concernant l'aide proposée pour l'équipe du parcours des candidats.



Dimension	Note moyenne (sur 5)	Interprétation
Soutien de l'équipe du parcours des candidats	4,75	Les candidats se sont sentis très soutenus par les membres de l'équipe.
Égalité des chances par rapport à la visibilité et aux rencontres	4,50	Tout le monde s'accorde sur le fait que la procédure était équitable.
Confiance pour rencontrer les Organisations Membres	4,62	Les candidats se sont sentis à l'aise dans leurs relations avec les Organisations Membres.
Clarté du code de conduite sur les élections	4,88	Le code de conduite sur les élections a été considéré très clair.
L'ensemble du processus est perçu comme étant amusant et intéressant	4,62	Pour les candidats, le processus a été stimulant et agréable.
L'ensemble du processus est perçu comme étant exigeant ou lourd	2,50	Les évaluations sont modérées, ce qui suggère que le processus n'a pas été perçu comme excessivement stressant ou contraignant.
Expérience globale	4,62	Dans l'ensemble, le parcours du candidat a été jugé très positivement.

Parmi les avis collectés, un élément clé revenait souvent, et celui-ci semble pertinent autant pour les délégués que les observateurs et Organisations Membres : plusieurs candidats ont indiqué que la source principale de stress n'était pas l'élection en tant que telle, mais plutôt les interactions avec certaines Organisations Membres. Des candidats ont remarqué que des Organisations Membres n'avaient pas participé aux séances de soutien aux candidats, durant lesquelles les échanges respectueux avaient été abordés, et cela a probablement provoqué des incohérences dans les comportements. Bien qu'entre eux, les candidats ressentaient un fort sentiment de camaraderie, cela contrastait parfois avec des comportements moins accueillants de la part de certaines délégations. Il y a ici matière à réflexion, afin d'améliorer autant l'expérience des candidats que le rôle des OM dans le processus électoral.

Système de vote électronique

Le système de vote électronique du Scoutisme Mondial a été utilisé lors de la Conférence afin de faciliter le processus de prise de décision des délégués. Une fois de plus, le système s'est avéré être un outil efficace, puissant et fiable pour soutenir nos processus démocratiques. Les participants ont évalué leur expérience de vote avec une note moyenne de 5,71/6. Trois Organisations Membres absentes à la Conférence (Arménie, Bosnie-Herzégovine et Saint-Marin) ont fourni des procurations.

- Nombre total de votes : 8 280 votes
- Nombre total de votants : 46 Organisations Membres
- Nombre total de votes exprimés : 8 184 votes exprimés
- Taux de participation moyen : 99%

Lors de la Conférence, toutes les décisions ont été prises en utilisant le système de vote électronique, comptabilisant un total de 8 184 votes. Ce système a été utilisé lors des décisions suivantes :

- Résolution de courtoisie : une séance de vote
- Amendements aux objectifs du Plan régional du Scoutisme : quatre séances de vote
- Amendements aux résolutions de la Conférence : sept séances de vote
- Résolutions de la Conférence : 11 séances de vote
- L'élection du Comité Européen du Scoutisme : une séance de vote
- L'élection de l'hôte pour la 26^e Conférence Européenne du Scoutisme : une séance





Rapport du Comité des résolutions

Le Comité des résolutions de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme avait provisoirement été nommé par le Comité Européen du Scoutisme d'après l'article 3.e des Règles de procédure, après un appel à candidatures. Ces nominations ont été confirmées lors de la première séance de travail de la Conférence le 20 juillet 2025.

À la date limite du 22 juillet 2025 à 09h00 CEST, le Comité des résolutions avait reçu 11 projets d'amendement :

- Un concernant les projets de résolutions proposés par le Comité Européen du Scoutisme.
- Quatre à propos des propositions d'objectifs pour le Plan scout régional 2025-2028 (document de Conférence 4).
- Six concernant les projets de résolutions proposés par les Organisations Membres.



Tous les amendements ont été examinés et comparés à la Constitution, aux Règles de procédure, et aux Lignes directrices de la Conférences en matière de résolutions et d'amendements. Le Comité a pour but de garantir la cohérence, la clarté et l'absence de doublons, sans pour autant évaluer les répercussions potentielles des amendements sur les ressources. Le [rapport du Comité des résolutions](#) a été transmis aux délégués le 22 juillet et présenté en plénière le 23 juillet avant la séance de vote.





Équipe de planification et bénévoles

La réussite de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme a été possible grâce au dévouement de l'équipe de planification, qui a assuré la préparation et la coordination de l'événement. Ils se sont concentrés sur la conception du programme, la logistique, et l'aide aux participants, tout en s'efforçant constamment de créer une expérience stimulante et riche de sens pour tous les délégués. L'équipe de planification a été soutenue dans son travail par le personnel du centre de soutien pour l'Europe du Bureau Mondial du Scoutisme, dont l'expertise et l'engagement ont apporté un appui essentiel tout au long du processus de planification et de mise en œuvre.

Membres de l'équipe de planification

Eva Bolha (Slovénie)
Ernst Felberbauer (Autriche)
Luuk Rijken (Pays-Bas)
Sasha Karvelishvili (Ukraine)

Co-présidence de la Conférence

Irina Pruidze (Géorgie)
Paul Klahre (Allemagne)

Comité des résolutions

Coline Garnier (France)
Elisaveta Lukanovska (Macédoine du Nord)
Jens Mårtensson (Suède)
Mateusz Janik (Pologne)

L'équipe du parcours des candidats

Christos Hatzidiamandis (Grèce)
Joanna Ismayilli (Pologne)
Lars Kramm (Allemagne)
Nika Gorovska (Ukraine)
Sian Bagshaw (Personnel)

Les scrutateurs de la Conférence

Aleksis Piron (Luxembourg)
Davíð Þrastarson (Islande)
Urban Lečnik Spaić (Slovénie)

Équipe de vote

Christoph Rechsteiner (Allemagne)

Équipe d'interprétation

Camille Leclerc (France)
Ludovic Dasse (Belgique)

Photos et vidéos

Flóki Hansteen (Allemagne)
Franck van Velzen (Pays-Bas)

Cellule d'écoute

Andra Dediú, OMMS (Personnel)
Andrea Porretta, AMGE (Italie)
Clemon Bolle, AMGE (Grèce)
Erica Karlsson, AMGE (Suède)
Evelyn Dick, AMGE (Royaume-Uni)
Joanna Ismayilli, OMMS (Pologne)
Laura Martin, AMGE (Personnel)
Liv Arleth, AMGE (Danemark)
Liz Tranter, AMGE (Personnel)
Louise Lundbye, OMMS (Personnel)
Mary Nugent, OMMS (Personnel)
Mia Rangholm, OMMS (Danemark)
Monika Woźnica, OMMS (Pologne)
Omar Elsayed, OMMS (Personnel)
Rio Cederlund, AMGE (Suède)
Rosie Jone, AMGE (Royaume-Unis)
Siobhan Casey, OMMS (Royaume-Uni)
Sophie Rymer, AMGE (Personnel)
Urban Lečnik Spaić, OMMS (Slovénie)
Wumi Nuga, OMMS (Personnel)

Logistique et durabilité

L'Arcotel Wimberger Vienna a accueilli le programme principal de la Conférence : les séances plénières, une partie des séances en petits groupes, et les expositions. D'autres séances parallèles ont eu lieu au Flemming's Conference Hotel Wien (Stadthalle), à quelques minutes à pied. Le second lieu offrait davantage d'espace et de flexibilité, ce qui a facilité la programmation simultanée de séances et de rencontres de groupes de travail.

La plupart des délégués logeaient à l'Arcotel Wimberger, ce qui a facilité l'accès aux séances de la Conférence et a favorisé un sentiment de communauté. Afin de répondre aux demandes des participants, des chambres supplémentaires ont été réservées au Fleming's Conference Hotel Wien (Stadthalle).

La restauration se déroulait principalement à l'Arcotel Wimberger, et offrait un mélange de cuisine internationale et autrichienne. Les régimes alimentaires spécifiques, comprenant les options végétariennes, véganes, halal et les allergies, ont été soigneusement pris en compte. Tout au long de la journée, du café et des rafraîchissements étaient mis à disposition.

Certaines dispositions logistiques ont été grandement appréciées par les participants : la gratuité des transports publics pour tous les participants (fournis par l'hôte), l'équipe d'accueil installée à l'aéroport pour les arrivées, et le bureau des inscriptions, qui était ouvert dès le 19 juillet pour accueillir les délégations (dans le hall de l'hôtel).

Empreinte carbone totale de l'événement: 244.10 tCO²
Par participant: 0.48 tCO²

L'équivalent de:

- La consommation d'énergie de 50 foyers pendant un an, ou
- La séquestration de carbone par 500 arbres cultivés pendant 25 ans



La consommation totale de CO² pour la 18^e Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme donne à réfléchir. Nous voyons un fort potentiel de réduire l'impact environnemental de nos actions en utilisant [la nouvelle feuille de route pour la durabilité](#), surtout si l'on considère que 86% de notre consommation est attribuée aux choix de moyen de transport.



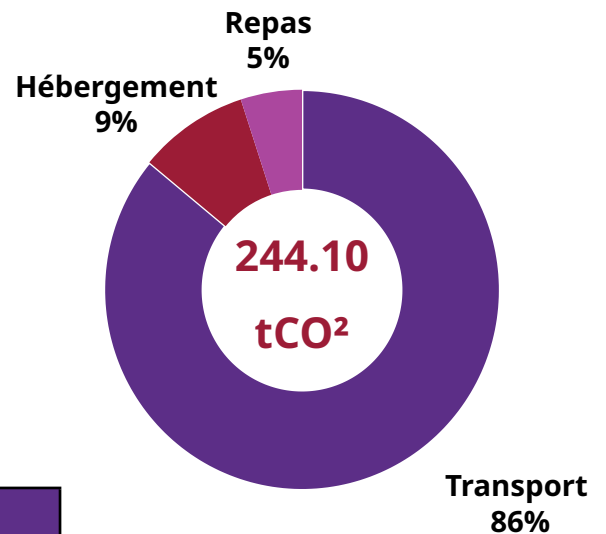
Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme

CO² EMPREINTE CARBONE

APERÇU

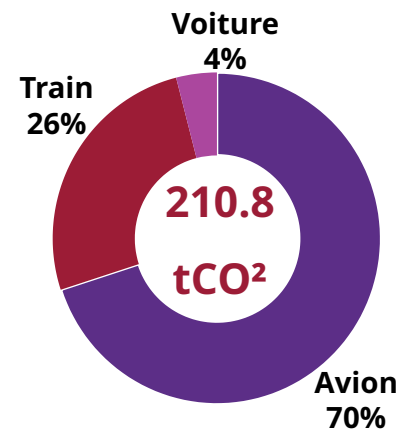
Empreinte carbone total: **244.10 tCO²**

Par participant: **0.48 tCO²**



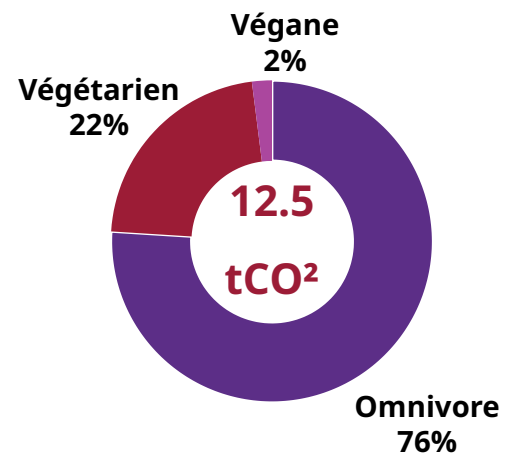
ÉMISSIONS LIÉES AUX TRANSPORTS

MEANS	KM	tCO ²
Avion	529'911	1,7
Train	197'719	200,6
Voiture	24'878	8,4



ÉMISSIONS LIÉES AUX REPAS

MEALS	UNITÉS	tCO ²
Omnivore	5'685	1,15
Végétarien	1'680	0,8
Végane	135	0,005



HÉBERGEMENT

NUITÉES	UNITÉS	tCO ²
Hotel ***	2'500	20'7



Programme de participation

En nous basant sur les commentaires de la Conférence précédente, en particulier sur la nécessité de relier le scoutisme et la ludification, et de créer une expérience plus inclusive, nous avons entrepris d'élaborer une approche à plusieurs niveaux qui permettrait d'impliquer chaque participant de manière significative. L'objectif était de s'assurer que tous les participants, indépendamment de leur expérience ou de leur rôle, se sentent vus, écoutés et capables de participer pleinement.

Avant la Conférence

- Des séances de **préparations** (expliquées ci-dessus) ont été conçues pour donner le ton de la Conférence et donner à chacun le même niveau de connaissance, de compréhension et de connexion, et ainsi permettre à chacun de s'impliquer de manière significative.
- Le **cadre symbolique a servi de structure** pour encadrer l'expérience de la Conférence. Il a permis d'aligner toutes les activités durant nos préparatifs et de multiplier les possibilités d'inclusion et de participation.
- **Les réseaux sociaux** ont joué un rôle crucial lors de la Conférence, en permettant de sensibiliser et de susciter l'intérêt d'un public plus large à propos du processus démocratique et du scoutisme international. Ceci a permis de relier les participants, et la communauté au sens large, au contexte de l'événement et du mouvement, ouvrant ainsi la voie à une participation plus éclairée et plus inclusive.

Pendant la Conférence

- Le **cadre symbolique** a continué à être tissé tout au long de l'événement, fournissant un fil conducteur qui rappelait à chaque séance l'importance de l'implication et du scoutisme.
- Notre séance d'**accueil des nouveaux délégués** visait à créer un espace sûr, à faire ressortir les motivations des participants, et à créer des occasions de rencontres et de participation active. La coprésidence de la Conférence a également intégré les nouveaux délégués dans ses annonces matinales, soulignant l'importance de la diversité et la nécessité de l'inclusion lors d'un événement comme celui-ci.
- **L'offre des discussions en petits groupes** de l'OMMS et des Organisations Membres était délibérément diversifiée, créative et la plus interactive possible. L'objectif était de créer un espace dans lequel toutes les voix étaient encouragées et où les participants pouvaient apporter une contribution significative.
- La **bibliothèque vivante** était une initiative innovante qui a fait tomber les barrières entre les partenaires et les OM. Ce moment a provoqué un espace ouvert et informel, permettant aux participants de poser leurs questions, de partager leurs expériences et de s'engager dans des conversations plus profondes et plus personnelles.
- Les quelques **tables rondes/dialogues** ont été expressément conçus pour promouvoir la participation à tous les niveaux, dans le but d'inspirer, d'encourager et d'établir un lien avec les participants. Les orateurs ont



été sélectionnés pour leur capacité à communiquer et les questions ont été posées de manière anonyme par l'intermédiaire de Menti, afin de créer un environnement de dialogue sûr et ouvert. Pour tirer un maximum de l'expérience, les bénévoles des différentes équipes étaient disponibles tout au long de la Conférence, ce qui permettait des riches conversations qui reflétaient le large éventail de points de vue des participants.

- Les séances « **Rencontrez les candidats** », organisées avant et pendant l'événement, visaient à amener les candidats dans un environnement plus confortable et plus familier. L'objectif était d'alléger la pression des formats de présentation traditionnels, et de favoriser des interactions plus naturelles pour permettre des connexions authentiques. L'utilisation d'un cadre électoral et de la carte numérique „Posez-moi des questions sur...” a permis de poser des questions sans lien avec l'élection qui ont approfondi les discussions avec les

candidats.

- Le **système de vote sur WhatsApp pour les discussions en petits groupes** visait à combler les lacunes dans la structure de l'événement. Nous avons intégré le processus de sélection des discussions en petits groupes dans WhatsApp, ce qui a rendu l'expérience d'inscription transparente et mis en évidence la diversité des séances proposées. Cela a permis aux participants de s'inscrire plus facilement et d'éviter le surplus d'inscriptions, garantissant ainsi que chacun ait la possibilité de participer.
- Le **script pour la coprésidence** a servi d'outil pour relier tous les aspects de la Conférence, ce qui a renforcé les messages clés, augmenté l'implication et promu un sens d'inclusivité. Chaque jour, le script mettait intentionnellement en avant différentes voix, séances et thèmes, ce qui a contribué à la création d'une expérience cohérente accueillante pour tous les participants.



Cellule d'écoute et une conférence sûre

L'application des protocoles À l'abri de la maltraitance à la Conférence a été une grande réussite. L'espace de cellule d'écoute (CE), le personnel et les bénévoles formés ont reçu des retours positifs. L'étroite collaboration entre les équipes de protection de l'OMMS et de l'AMGE a facilité la gestion des cas, bien que certaines lacunes en matière de planification et de communication aient réduit la cohérence globale.

Parmi les principaux défis, citons le manque d'harmonisation des rôles conjoints de protection, le remplacement en dernière minute de membres clés de l'équipe de l'AMGE (ce qui a réduit le nombre de réunions conjointes), les limites du lieu (deux hôtels, dont l'un ne disposait pas d'un espace CE), et le manque de capacité de protection après la clôture de l'événement.

L'expérience de la Conférence a révélé plusieurs pistes d'amélioration. Il faudrait à l'avenir :

- Assurer la présence de l'équipe de protection pendant 12 à 24 heures après l'événement (au moins).
- Nommer des membres (bénévoles et du personnel) de la cellule d'écoute avec le moins d'engagements concurrents possibles.

- Renforcer la planification conjointe en confirmant les rôles plus tôt, en obtenant des approbations plus claires, et en veillant à ce que les contributions financières des organisations soient équitables.

Au niveau opérationnel, plusieurs améliorations possibles ont été identifiées : recruter et former en amont (3 à 5 mois à l'avance), permettre l'arrivée du personnel de protection en prévoyant un temps de repos suffisant, garantir des espaces calmes dans tous les lieux, et renommer ces espaces « zones calmes » pour encourager une utilisation plus large.

Parmi les bonnes pratiques, mentionnons le Pack complet de bienvenue, les briefings clairs, le soutien de la part de la direction, et l'utilisation efficace d'outils numériques (comme Smartsheet pour signaler des cas confidentiels).

Dans l'ensemble, bien que des problèmes mineurs aient été signalés, l'expérience a mis en évidence l'importance d'une préparation anticipée, d'un travail conjoint cohérent et d'une capacité de protection soutenue avant, pendant et après les événements d'une telle ampleur.

Communications

La stratégie de communication pour la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme, du 19 au 24 juillet, était pensée pour envoyer des messages clairs, accessibles et intéressants à un public large : participants, parties prenantes, et la communauté scoute dans son ensemble. Un mélange de canaux numériques, de bulletins d'informations et d'outils sur site ont permis une diffusion rapide et efficace de l'information, tout en mettant en avant les étapes principales de la Conférence.

Réseaux sociaux

Deux approches distinctes ont été adoptées pour un maximum d'impact :

- **Facebook** était la plateforme dédiée aux communications formelles, visant un public adulte (25-65 ans).
- **Instagram** a proposé du contenu ludique et adapté aux jeunes, tout en couvrant les

annonces importantes.

- D'excellentes collaborations avec **@worldscouting @scoutconf @pfadfinderosterreich @wagggsworld @europeregionwaggs** et **@pfadiscout** ont enrichi le contenu sur les différentes plateformes.

Facebook:

375,360 vues,
122,148 personnes touchées,
12,000 engagements

Instagram:

545,669 vues,
114,458 personnes touchées,
16,000 engagements

Ces résultats reflètent l'intérêt portée à la Conférence, et l'avantage d'adapter les messages aux différents publics.



Bulletin d'information

Des bulletins quotidiens résumaient les points forts de la Conférence et ont toujours été envoyés à temps. Ces rapports étaient transmis aux contacts officiels et aux responsables de délégations, afin que les décideurs et participants aient un accès direct aux bons documents.

Site internet

Le site de la Conférence s'est avéré être une plaque tournante pour les participants et le public externe, avec **261 440 consultations**. Celles-ci venaient principalement du **Royaume-Uni, d'Irlande et des Pays-Bas**. Les pages les plus visitées ont été **les documents de l'OMMS** et **Candidats et élections**.

Des articles publiés sur scout.org et le [site de la Conférence](#) ont mis en lumière les annonces principales. Il est important de souligner que la structure du site a établi un modèle clair et répliquable pour les prochaines conférences.

Groupe WhatsApp

Un canal de messagerie WhatsApp a été mis

en place afin d'améliorer la communication en temps réel. **Plus de 300 personnes l'ont rejoint**, et **plus de 70 messages ont été envoyés**, comme :

- Des informations logistiques (retards, changements de salle, rappels)
- Des conseils de bien-être et des suggestions
- Des informations accessibles pour étoffer le programme officiel et les documents imprimés

Ce moyen est apparu comme une excellente pratique pour améliorer l'expérience des participants, et est recommandé pour les prochaines éditions.

Décorations et produits

Une approche équilibrée de l'image de marque a été adoptée, mêlant des éléments de design permanents avec des éléments propres à la Conférence. La décoration et les produits étaient pensés afin d'être réutilisables pour les prochaines conférences mondiales et européennes.





Résultats de l'évaluation

Récolte des données et processus d'évaluation

La collecte de données était répartie dans différents points de contact à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme.

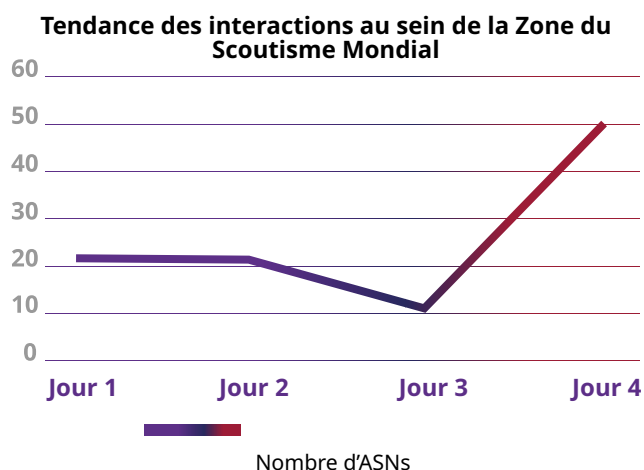
Zone du Scoutisme Mondial

La Zone du Scoutisme Mondial permettait des échanges journaliers avec les participants de la Conférence, où ils étaient invités à s'exprimer sur des sujets essentiels pour la Région, comme les pratiques d'autonomisation des jeunes, les priorités des Organisations Membres, les partenariats, et bien plus.

Cette activité était organisée quotidiennement, et à chaque fois, elle était directement reliée au cadre symbolique de la Conférence, « Se rejoindre à mi-chemin ». Chaque jour, toutes les délégations étaient invitées – en plénière et par Whatsapp – à contribuer à la Zone du Scoutisme Mondial, afin de débloquent une pièce du cœur de la Conférence.

La Zone du Scoutisme Mondial était ouverte du premier au quatrième jour de la Conférence, du 20 au 23 juillet, et c'est ce dernier jour qui a connu le plus de participation, comme l'événement arrivait à sa fin et que les participants faisaient part de leurs commentaires en remplissant l'enquête d'évaluation.

Les délégations du Danemark, de la Pologne, de l'Ukraine, de la Moldavie et de la Lituanie ont été les plus actives lors de ces activités quotidiennes.



Nombre d'Associations Scoutes Nationales participant chaque jour à la collecte de données de la Zone du Scoutisme Mondial.



Collecte de données lors des séances de vote en plénière

Les séances plénières permettaient aux Organisations Membres de donner leur avis, d'exprimer leurs préoccupations, et de contribuer aux décisions prises pour l'avenir de la Région Européenne du Scoutisme.

Lors de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme, cinq espaces de questions-réponses ont été créés en plénière :

- Rapport sur la période triennale 2022-2025 (table ronde)
- Rapport du Comité conjoint, avec des questions-réponses
- Plan régional du Scoutisme 2022-2025 (présentation en plénière et questions-réponses)
- Vote des résolutions proposées par le Comité Européen du Scoutisme et des amendements
- Vote des résolutions proposées par les Organisations Membres et les amendements

Durant la table ronde à propos du Rapport

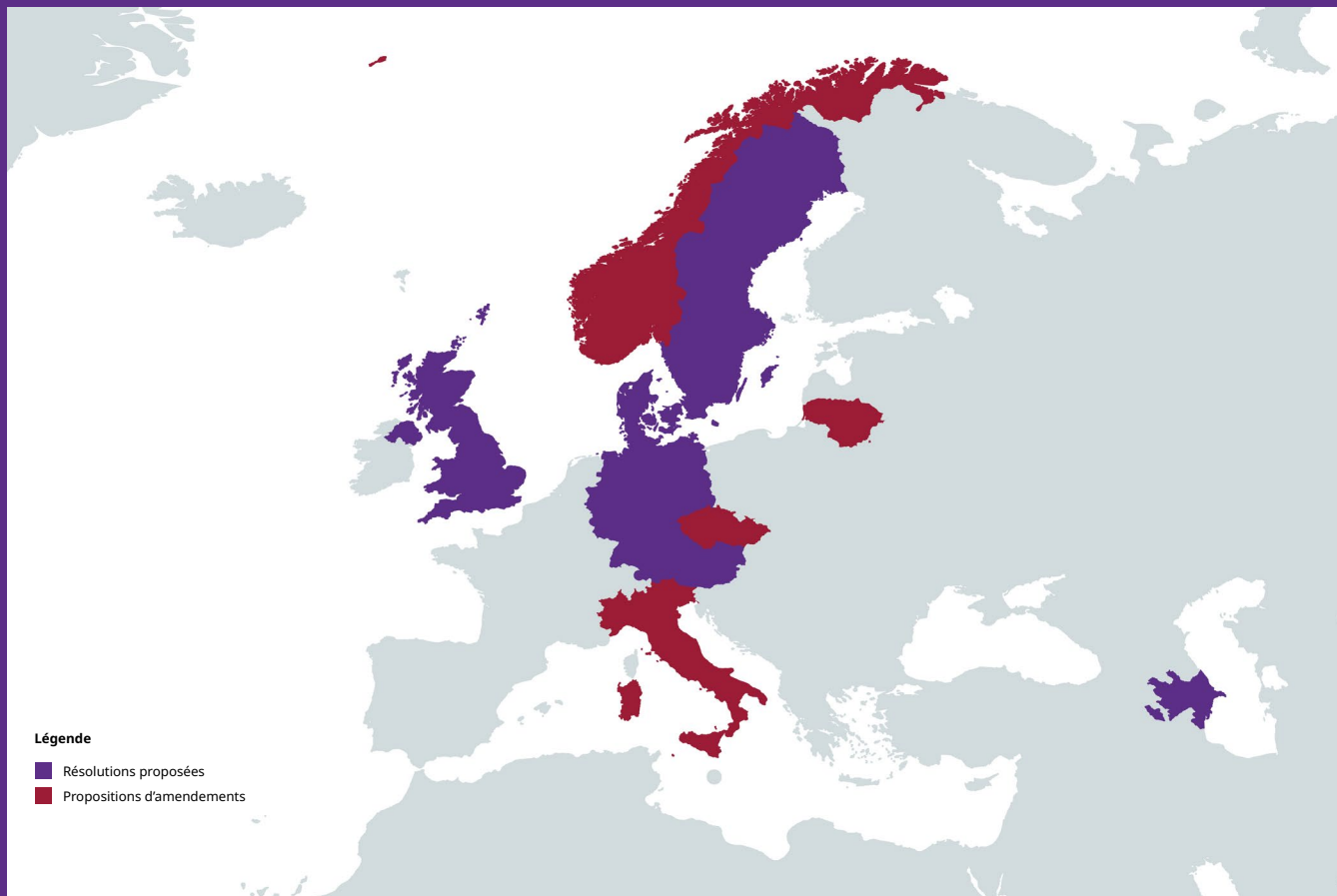
de la période triennale 2022-2025, Monika Woźnica (coordinatrice du domaine éducatif, 2022-2025), Boris Vujnović (membre du Comité Européen du Scoutisme, 2022-2025) et Steven Cull (membre de l'équipe de la résilience organisationnelle, cadre opérationnel 2022-2025) ont répondu à six questions, posées sur le Sli.do préparé à cet effet. Lors du rapport du Comité conjoint, quatre interventions ont été recensées. Lors des deux séances de vote sur les résolutions et amendements, 56 interventions ont été enregistrées : un total qui omet celles prononcées par les Organisations Membres qui soutenaient leur propre amendement. La délégation du Royaume-Uni a été la plus active, avec sept interventions.

Bien que plusieurs organisations aient pris la parole en faveur ou contre des résolutions ou des amendements, la carte montre que de nombreuses Organisations Membres pourraient recevoir davantage de soutien pour jouer un rôle plus actif durant les prises de décision et s'exprimer sur les résolutions et amendements proposés. making processes by voicing their opinions and concerns and proposing resolutions and amendments.

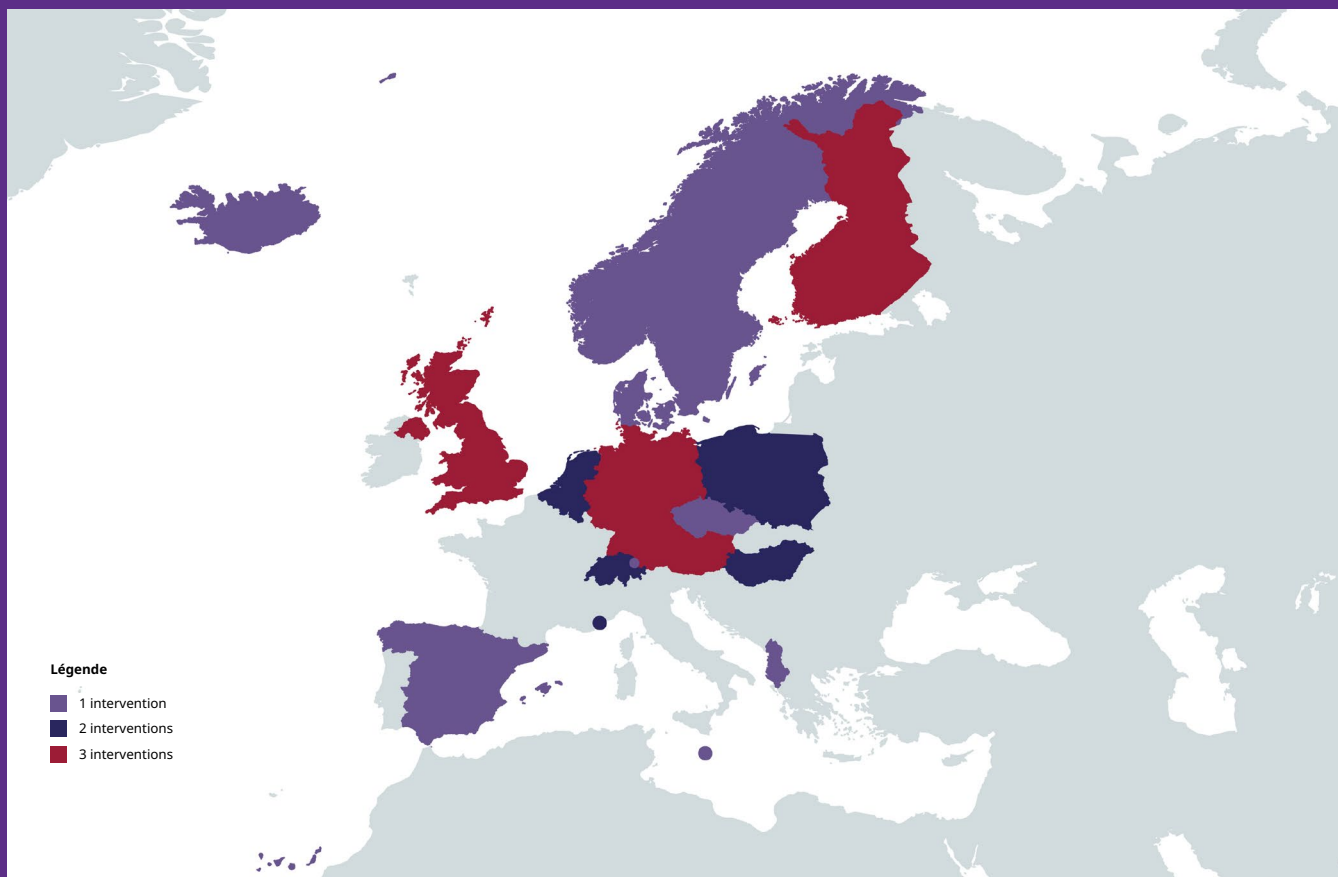
Données des séances de votes sur les Résolutions

Séance	Résolutions les plus discutées	Temps total d'interventions (y compris les présentations des résolutions/amendements)
Votes sur les résolutions proposées par le CES	R01 2025-01 – Plan régional du Scoutisme 2025 - 2028 9 min 41 sec	Comité Européen du Scoutisme : 2 min Organisations Membres : 14 min 53 sec
Votes sur les résolutions proposées par les OM	R09 2025-R09 – Azimuth - Connecter les scouts pour voyager dans la région 19 min	Comité Européen du Scoutisme : 10 min Organisations Membres : 50 min 53 sec

Carte des interventions en plénière
*Pays en gris = pas d'intervention/proposition



Propositions de résolutions et d'amendements - Carte



Participation en plénière (nombre d'interventions)



Enquête d'évaluation de la Conférence (évaluation quantitative)

Le lien de l'évaluation de la Conférence a été partagé avec tous les participants lors du quatrième jour de la Conférence (23 juillet). Ils ont pu donner leur point de vue sur de nombreux domaines : l'inscription à la Conférence, la logistique et l'organisation, le programme (avant et pendant la Conférence), la traduction et l'interprétation, l'interaction avec l'hôte, À l'abri de la maltraitance, les canaux de communication, la contribution des partenaires extérieurs, et autres.

Aperçu des participants à l'enquête d'évaluation

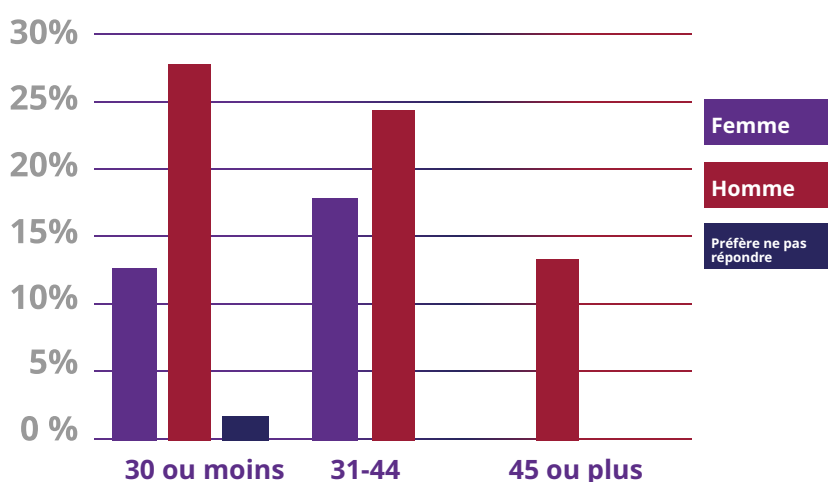
62 personnes ont rempli l'évaluation

finale de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme, représentant **56,8% des délégations.**

Profil des participants à l'enquête d'évaluation

63% (39 sur 62) étaient des **délégués d'OSN/ASN**, et **11 d'entre eux étaient des responsables de délégation.**

En examinant le profil des répondants, nous observons un pourcentage élevé de jeunes délégués. Il est donc justifié d'utiliser cette enquête pour analyser l'expérience des jeunes délégués à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme.



Évaluation générale - Taux de recommandation net



Évaluation finale

Inscriptions et soutien de l'hôte

Les réponses révèlent que l'évaluation générale du soutien et des interactions avec l'hôte est excellente. Cela est également ressorti du groupe d'évaluation, où les participants ont apprécié la manière dont l'hôte a apporté son soutien dans la plupart des situations et a répondu aux besoins des participants avant et pendant la Conférence. L'un d'entre eux a considéré l'expérience « efficace et sans heurts ».

Les participants ont été satisfaits du **système d'inscription en ligne et sur place**, avec une **moyenne de 5,27/6 et 5,5/6** (de 1 = extrêmement insatisfait à 6 = extrêmement satisfait). Ils ont également donné une moyenne de **5,38/6** (moyennement satisfaits) au soutien reçu à propos des **informations sur leur participation à la Conférence**,

et une **moyenne de 5,88/6** (extrêmement satisfaits) lorsqu'ils ont été interrogés sur leur **satisfaction à l'égard du Helpdesk** de la Conférence.

Les documents de Conférence faisaient aussi partie de la préparation à l'événement. Leur qualité a été évaluée à 5,25/6, et le **délais de publication à 4,82/6**, assez de temps semble donc avoir été donné aux délégations pour se préparer à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme. Une possibilité d'amélioration, selon les commentaires reçus, serait de publier les amendements aux résolutions le plus tôt possible, dans un délais qui laisserait suffisamment de temps aux Organisations Membres pour discuter et examiner les nouvelles propositions.





Logistique et organisation

En ce qui concerne les besoins des participants en matière de logement, de repas et de choix du lieu, la moyenne de la Conférence est de **5,26/6** (modérément satisfait) pour le **logement et les repas**, et de **4,47/6** (plutôt satisfait) pour les **espaces disponibles**. Le groupe d'évaluation a aussi vu un domaine d'amélioration dans les espaces disponibles pour les réunions, car plusieurs délégations ont expliqué avoir organisé des réunions dans le hall d'entrée ou les couloirs à cause du nombre limité de pièces disponibles pour des réunions ou consultations.

Certains aspects de la logistique sont ressortis dans les réponses à la question « Qu'avez-vous préféré à la Conférence ? » :

- L'organisation rodée
- La qualité de la nourriture
- Les transports en commun gratuits
- Le lieu de conférence en général

À la question „Quels sont les points à améliorer pour la prochaine Conférence ?”, les participants ont soulevé plusieurs domaines d'amélioration :

- Davantage de salles de réunion disponibles.
- Davantage d'options végétariennes et d'options adaptées aux différentes allergies.
- Un réseau wifi plus solide.





Le programme de la Conférence

Le programme de la Conférence comprenait des webinaires de préparation, des séances plénières, des discussions en petits groupes, et des activités sociales pour encourager la participation et les interactions entre tous les participants et les délégations.

Par rapport à la pertinence des séances et à la présentation claire des informations concernant les priorités actuelles et futures de la Région Européenne du Scoutisme, les participants ont apprécié la diversité des formats, la préparation des animateurs, et l'atmosphère chaleureuse créée par l'hôte.

Types de sessions

Séances de préparation

Séances plénières sans vote

Petits groupes sur le rapport triennal

Petits groupes sur le Plan Régional du Scoutisme 2025-2028

Note moyenne (sur 6)

5,07



4,54



5,04



5,00



Le cadre symbolique de la Conférence a été évalué à **4,93/6** dans sa mise en œuvre et sa **présence dans la Zone du Scoutisme Mondial (4,98/6)**. Cependant, lorsqu'il a été demandé dans quelle mesure **le cadre symbolique représentait l'esprit scout**, nous avons remarqué un élément à améliorer pour les prochains événements scouts régionaux (**4,42/6**).

Il est intéressant d'observer que les attentes à propos **du cadre symbolique varient en fonction du groupe d'âge : les jeunes ont plus d'attentes et veulent voir les éléments de la méthode scout davantage intégrés aux événements régionaux**. En général, leurs notes se retrouvent dans la catégorie 2-4 (plutôt pas d'accord à plutôt d'accord) pour l'affirmation « le cadre symbolique reflétait l'esprit du scoutisme à la Conférence ».

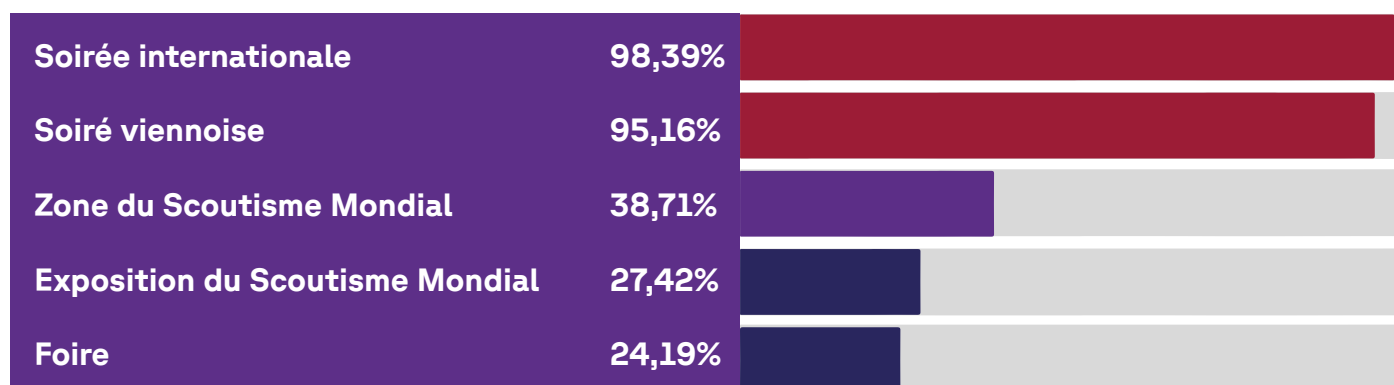
Occasions de rencontres et discussions entre Organisations Membres

Une des réponses les plus communes à la question « qu'avez-vous préféré à la Conférence ? » concernait les nombreuses occasions de rencontres proposées à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme, comme la Soirée internationale ou la Soirée viennoise, en plus de toutes les discussions informelles que les participants ont eu avec d'autres scouts.

96,77% ont estimé qu'ils avaient eu assez d'occasions de rencontrer d'autres OM, mais seuls 64,52% des participants indiquent qu'ils ont pu rencontrer des personnes non scout (des partenaires et invités externes).

Sur place, **les répondants ont profité des occasions suivantes pour rencontrer les Organisations Membres et les participants de la Conférence :**





Soutien à la participation

Communications

Comme décrit ci-dessus, un mélange de canaux en ligne, de bulletins d'information et d'outils sur place ont permis de fournir des informations rapidement et efficacement à toutes les parties prenantes de la Conférence, tout en mettant en lumière ses étapes principales.

Lorsqu'ils ont évalué les **informations reçues pour se préparer** à la Conférence, les participants ont été assez positifs (**5,34/6**). Ils ont donné une note similaire aux **informations reçues pendant la Conférence**.

Le **site de la Conférence**, les **circulaires** et les **mails** étaient les modes de communication préférés **avant la conférence**. Pour rester informés **pendant la conférence**, les participants ont préféré la communauté **WhatsApp**, ce qui prouve que l'équipe a eu raison de l'utiliser pour partager les informations quotidiennes.

Réseaux sociaux utilisés	Nombre de participants
Whatsapp 	36
Instagram  Whatsapp 	13
Facebook 	2
Facebook  Whatsapp 	2
Facebook  Instagram  Whatsapp 	6
Facebook  Instagram 	2
Facebook 	1
Total	62

Traduction et interprétation

Les participants avaient accès à des services d'interprétation en français et anglais durant la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme.

24% des répondants ont déclaré avoir **utilisé les services d'interprétation**, avec un taux de satisfaction de **4,6/6**. Il y a donc une marge d'amélioration pour continuer à présenter des séances bilingues à nos événements régionaux, à diffuser l'utilisation des services d'interprétation, et à rendre les événements intéressants autant pour les anglophones que pour les francophones.

17% des répondants ont mentionné avoir lu la **traduction française** des documents de Conférence, évaluée à un score de **5/6**.

À l'abri de la maltraitance

Plusieurs mesures ont été prises pour garantir une conférence sûre pour tous les participants : les délégués, les candidats, et l'équipe d'organisation.

- Vingt participants de six Organisations Membres de l'AMGE et de l'OMMS ont participé à une formation sur la cellule d'écoute, pour assurer un suivi au sein des délégations.
- Une cellule d'écoute et un espace sûr était disponible pour les participants qui voulaient se reposer ou s'isoler.
- Une équipe de 21 membres s'est relayée à la cellule d'écoute du 20 au 23 juillet (jours 1 à 4) pour répondre aux besoins provenant autant de l'équipe de l'OMMS que celle de l'AMGE.

Les participants ont expliqué s'être sentis soutenus pour participer pleinement à la Conférence (5,54/6) , ils se sentaient en sécurité pendant la Conférence (5,58/6) et ont considéré les procédures À l'abri de la maltraitance (cellule d'écoute, code de conduite et canaux de signalement) efficaces pour empêcher et limiter la maltraitance et la discrimination à la Conférence (5,81/6). Les retours du groupe d'évaluation sont similaires : tous les participants ont indiqué (par un vote à main levée unanime) qu'ils s'étaient sentis en sécurité, et ils ont aussi apprécié la possibilité de former des délégués à la cellule d'écoute avant la Conférence.





Parmi les voies d'amélioration, des participants ont évoqué la nécessité d'un espace sûr disponible 24 heures sur 24, et pas uniquement durant le programme de l'événement. Cet espace devrait être une pièce calme et vide, sans la présence des membres de la cellule d'écoute, pour pouvoir prendre une pause et recharger ses batteries.

Invités externes

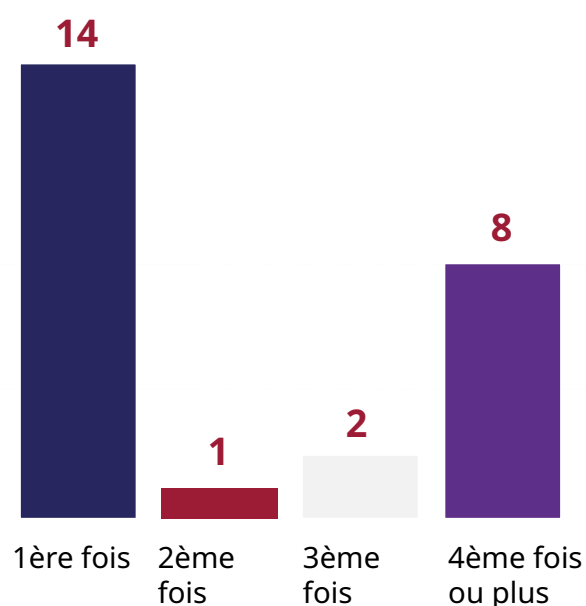
Sept organisations externes étaient représentées à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme, offrant aux participants la possibilité de rencontrer des organisations de toute l'Europe dans la zone d'exposition et lors de la séance de la bibliothèque vivante.

Les participants ont évalué **la pertinence et l'utilité des informations fournies par les invités extérieurs à 4,66/6**. L'évaluation du **nombre d'occasions pour interagir avec des invités externes** révèle un domaine d'amélioration, car cet élément a reçu **un score de 4,16/6**. Les participants sont néanmoins plutôt d'accord avec le fait que **les contributions externes apportent quelque chose à la Conférence (4,10/6)**. Ces chiffres, reliés aux retours à propos des occasions de discussions et de rencontres entre Organisations Membres – qui demandent davantage de temps dédié aux débats internes et aux discussions sur le Plan régional du Scoutisme et les résolutions –, semblent indiquer une préférence pour les sujets internes au mouvement ; un élément à prendre en compte à l'avenir en cas de contraintes de temps ou de ressources.

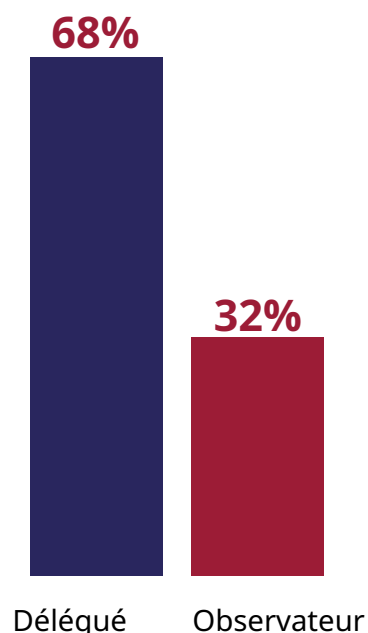
Participation des jeunes

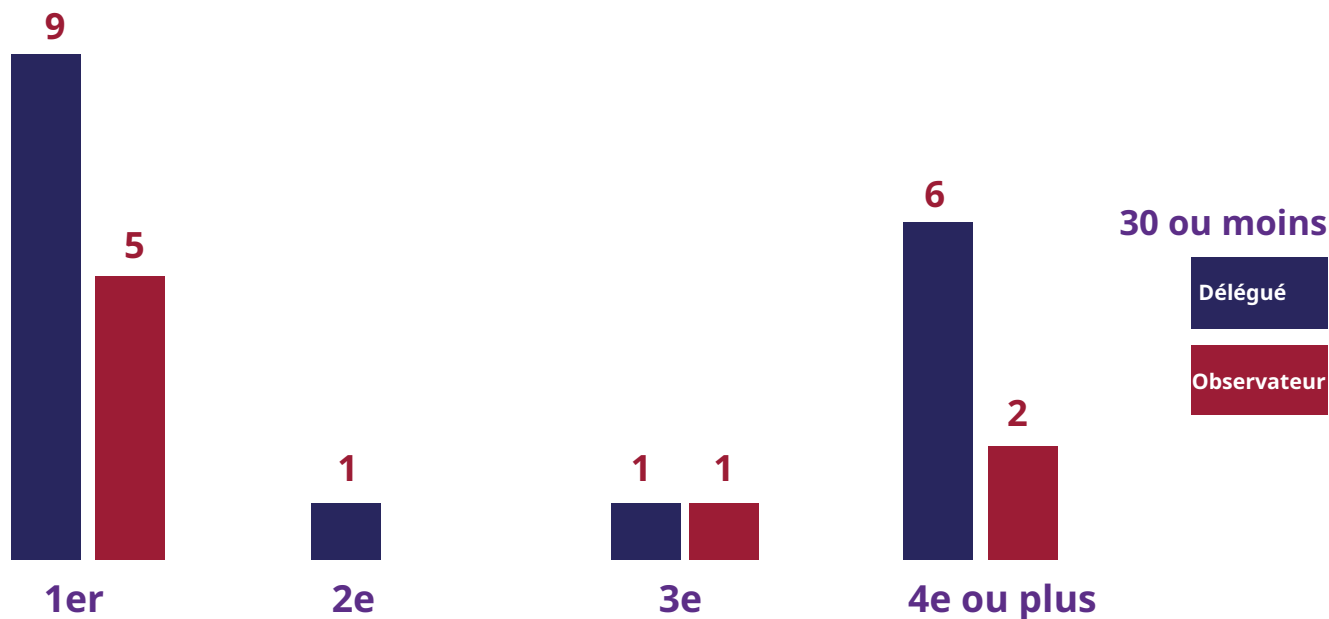
Afin de bien comprendre l'expérience des jeunes participants à la Conférence, plusieurs questions spécifiques ont été posées. **27 répondants à l'évaluation avaient moins de 30 ans (43,5%)**.

Nombre de participations à des Conférences régionales ou mondiales



Rôle des jeunes présents à la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme





Plus de 80% des jeunes répondants ont estimé avoir eu **assez d'occasions pour participer et s'engager** dans la Conférence. **88,89% se sont sentis écoutés durant la Conférence.**

Bien que **81,48%** considèrent avoir **contribué aux prises de décisions** de la Conférence, **le sens de responsabilité ressenti** est plus bas : **74,07%** ont donné des notes de 5 à 6 (sur 6). Ces chiffres mettent encore plus en évidence la pertinence de la R02 qui vient d'être adoptée (Promouvoir les jeunes membres à des rôles de leadership), qui vise à aider nos jeunes membres à se sentir responsables et impliqués dans l'avenir de la Région.

Afin d'améliorer l'expérience générale des jeunes à la Conférence, des questions leur ont été posées à propos du soutien reçu ou qu'ils auraient voulu recevoir pour participer pleinement.

L'expérience des participants à la Conférence

Lorsque nous examinons l'impact global de la Conférence sur les participants (individus

et Organisations Membres), nous prenons en compte plusieurs aspects :

1. L'expérience des participants de la Conférence en tant qu'individus.
 - 81,67% des participants ont considéré la Conférence inclusive, et ils ont trouvé que l'organisation avait répondu à leurs besoins.
 - 83,61% des participants ont déclaré avoir eu le sentiment de pouvoir s'exprimer librement pendant la Conférence.
2. L'accomplissement de l'objectif institutionnel de la Conférence pour la Région.
 - 88,53% considèrent que la Conférence a accompli sa mission en prenant des décisions importantes pour la Région.
 - 88,52% considèrent que la Conférence a atteint son objectif en façonnant l'avenir de la Région grâce au Plan régional du Scoutisme 2025-2028. Scout Plan 2025-2028.



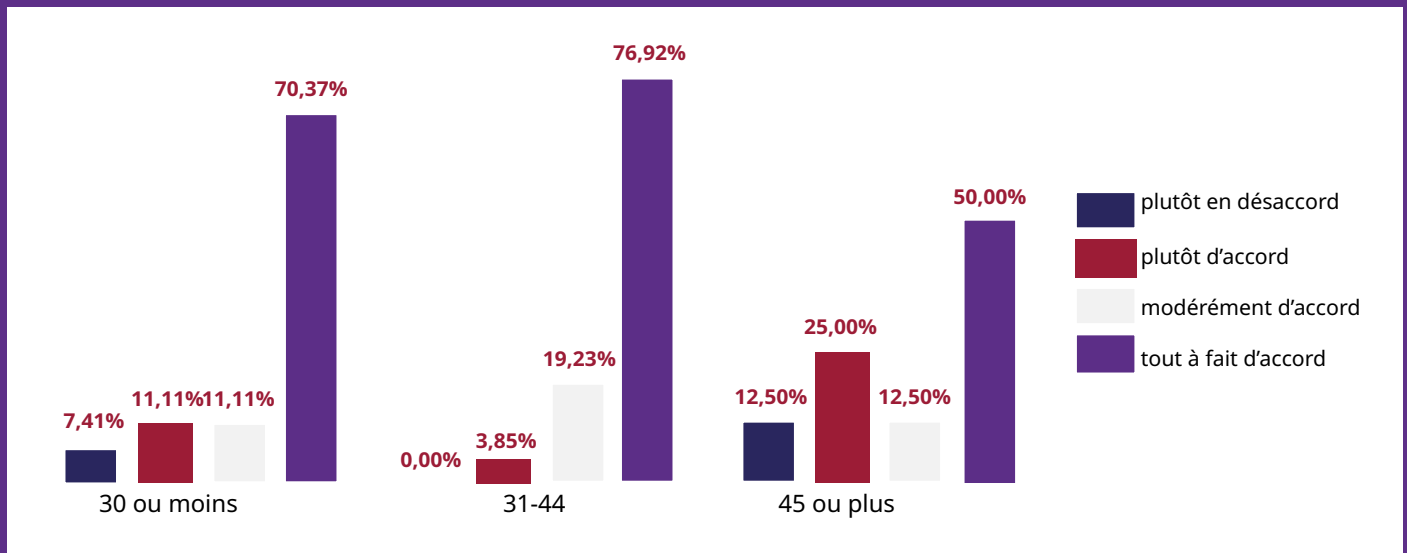
Soutien reçu	Soutien supplémentaire requis
Aide financière de l'OMMS/Association Scoute Nationale	Occasions de rencontrer d'autres jeunes délégués
Mentorat et conseils du commissaire international	Un vocabulaire plus accessible et des explications claires pour les termes et les sujets généraux (par exemple, la procédure et la structure du Plan régional du Scoutisme)
Rencontres et webinaires avant la Conférence	

3. La présence des valeurs scoutes à la Conférence.

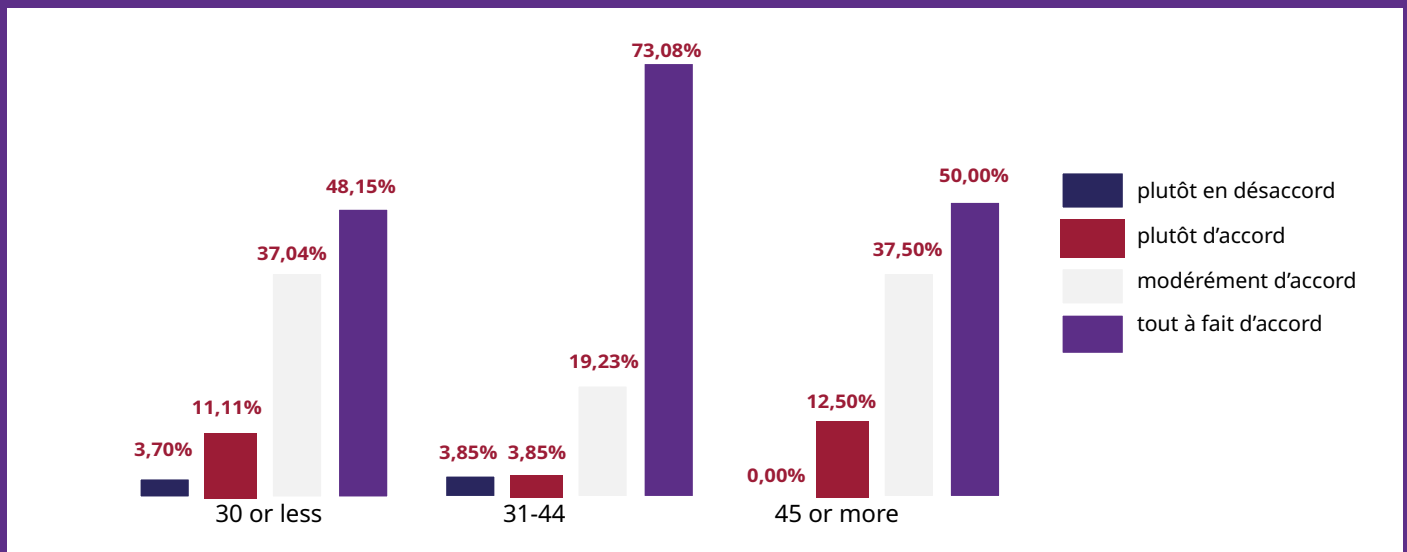
- 82,26% considèrent que les valeurs scoutes étaient reflétées pendant la Conférence.

4. Le sentiment d'appartenance provoqué par la Conférence.

- 87,09% étaient fiers de participer à la Conférence.
- 85,49% se sont sentis valorisés en tant que contributeurs à la Région.

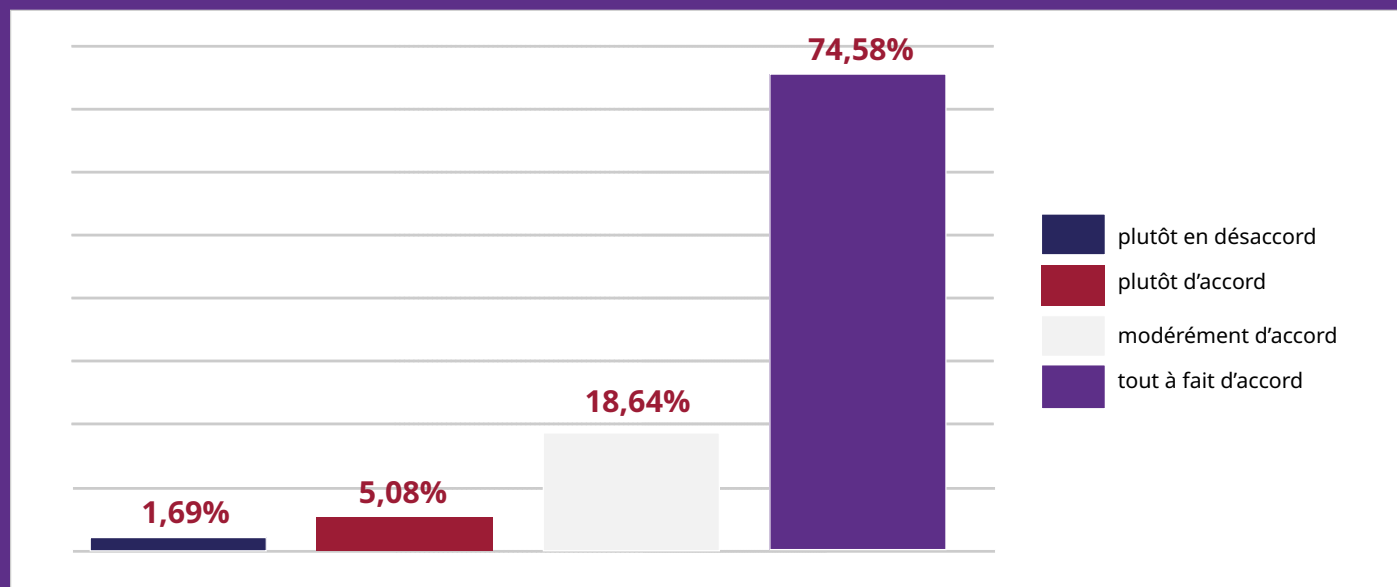


Bien que plus de 70% des participants se sentent valorisés dans leur contribution à la Région, des scores plus bas peuvent être remarqués chez les jeunes participants et les membres de plus de 45 ans, montrant que les deux groupes d'âge pourraient avoir besoin d'un soutien spécifique pour que leur expérience et leur potentiel soient valorisés de la même manière dans toute la Région.

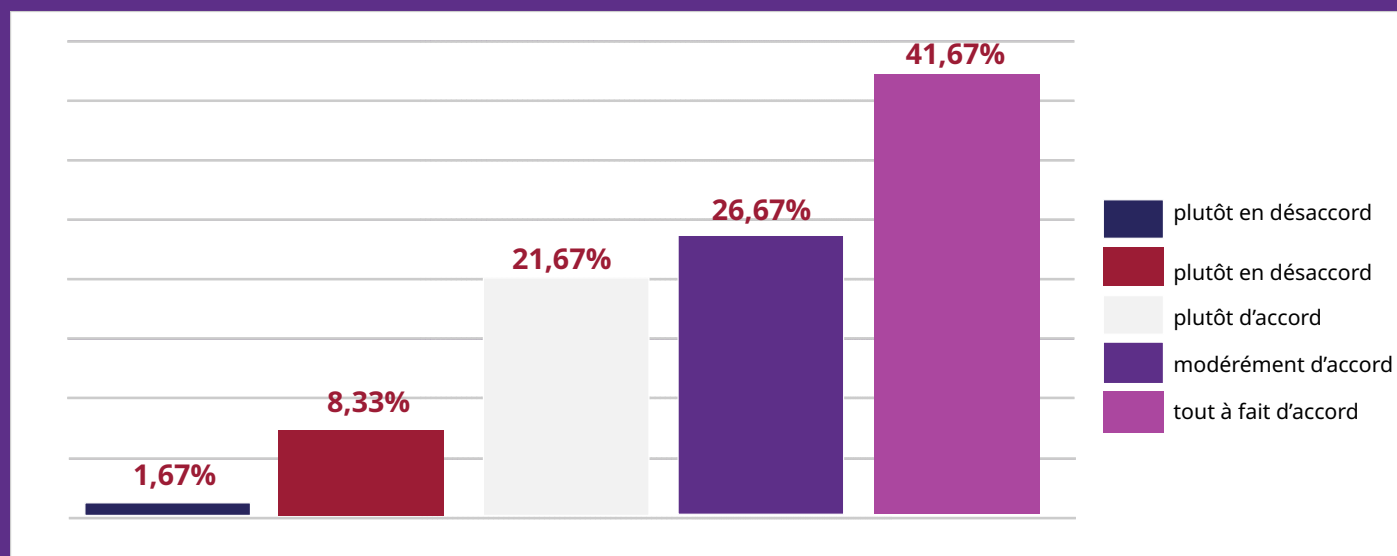


Une nette différence est à nouveau constatée entre les 31-44 ans et les personnes plus jeunes et plus âgées, ce qui nous invite à travailler davantage pour montrer comment les objectifs et la vision de l'OMMS incluent des scouts de tous âges, et comment ces derniers peuvent collaborer pour faire ressortir le meilleur de chacun des groupes et faire de la vision scout une réalité.

Pertinence des décisions et des résolutions pour les Organisations Membres



L'évaluation du niveau auquel **les Organisations Membres considèrent qu'elles utiliseront les décisions et les enseignements de la Conférence pour lancer davantage d'actions dans leur propre pays** révèle un domaine d'amélioration notable. Il faudra s'assurer à l'avenir que la Conférence réponde aux besoins de nos OM, et que les sujets discutés soient pertinents par rapport aux défis qu'elles doivent surmonter.



Apports qualitatifs

Le dernier jour de la Conférence, un groupe d'évaluation a été réuni pour recueillir à chaud les réactions des participants.

Le groupe d'évaluation était composé des participants suivants :

- Chypre
- Italie
- Macédoine du Nord
- Slovaquie
- Suède
- Moldavie
- Espagne (par une invitée, Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge)

Le groupe d'évaluation a répondu à des questions provenant de l'évaluation finale, et leurs commentaires font écho à ceux écrits par les répondants.

Parmi les **éléments les plus appréciés chez les participants**, citons :

L'aide de l'hôte

- L'aide de l'hôte avant et pendant la Conférence.
- La disponibilité et la proactivité des bénévoles pour aider et vérifier les besoins des participants.
- La réactivité du Helpdesk avant la Conférence.
- Le point d'accueil à l'aéroport.

Le lieu de conférence, les repas et le logement

- La Conférence et le logement étaient au même endroit.
- Les options pour les participants omnivores.
- L'hôtel pouvait accueillir tous les participants.
- Les transports gratuits.

Aides à la participation

- Un wifi disponible partout.
- La communauté WhatsApp.
- Les cartes partagées sur WhatsApp.
- La qualité des séances en petits groupes et de leurs animateurs.
- L'ambiance créée par les coprésidents, et leur bonne humeur générale.

Programme et contenu

- La bibliothèque vivante.
- Les différentes modalités en plénière et en discussions de groupe maintiennent l'attention du public.
- Une grande variété de sujets sont discutés.

Séances de votes

- Déroulement fluide et efficace.

Sentiment de sécurité à la Conférence

- Le ressenti général pour tous les membres du groupe d'évaluation.
- L'événement est une superbe occasion de former les délégués à la cellule d'écoute.
- Retrouver des personnes que l'on connaît déjà.

« Quel a été le point fort de la Conférence ? »

« Le slogan, "Se rejoindre à mi-chemin". Une belle idée, et une magnifique vision ! »

« Notre candidature. C'était inspirant pour notre petite association de se lancer et de candidater pour un événement d'une telle ampleur ».

« Ma patrouille pendant la Soirée viennoise ! »

« La Soirée viennoise était géniale, on s'est vraiment amusés avec ma patrouille, on n'avait plus l'impression d'être à une Conférence ».

« Organiser la Soirée internationale le premier soir est une bonne idée, ça permet de briser la glace et les participants ont encore de l'énergie pour sociabiliser ».



Comment améliorer les prochaines conférences ?

Une possibilité d'amélioration serait de prolonger **les heures d'ouverture du bureau d'inscription pour convenir aux participants qui arrivent tard le soir**, selon leurs types et horaires de transport.

Deux éléments liés à la logistique ont été mentionnés : **le besoin de plus de protéines et de variété dans les options végétariennes, et la nécessité d'avoir plus d'espaces de rencontres disponibles pour les délégations et groupes** qui voudraient aborder différents sujets.

Un des membres du groupe d'évaluation a relevé deux occasions manquées à propos des séances conjointes : les délégués n'ont pas pu poser de questions durant la plénière conjointe sur les recommandations pour le Plan d'action conjoint, et les déléguées de l'AMGE avaient seulement un accès d'invitées à la plénière de présentation des candidats pour organiser la prochaine Conférence Européenne du Scoutisme.

Pour le programme, il serait intéressant de consacrer **des moments du programme de la Conférence à des espaces de discussions pour les délégations**, afin qu'elles aient assez de temps pour aborder les résolutions, les amendements, et leurs répercussions. Ces moments pourraient aussi être utilisés pour rencontrer d'autres Organisations Membres et parler du projet du Plan régional du Scoutisme, ou de sujets qui touchent leurs pays et toute la Région.

Un élément est à examiner en qui concerne la plateforme de vote en ligne : **les résultats apparaissaient sur les écrans individuels avant d'être publiés en plénière**, ce qui empêchait une annonce collective. À propos de la procédure de vote dans son ensemble, le groupe d'évaluation propose de **permettre aux délégations de masquer leurs choix lors des résultats finaux, afin de garantir la confidentialité absolue des votes** (lors des résultats, les voisins des votants pouvaient voir les votes effectués).

Une manière **d'améliorer les espaces À l'abri de la maltraitance** serait de les maintenir ouverts 24 heures sur 24 et de les utiliser uniquement à cet effet. Cela permettrait aux personnes qui le souhaitent de bénéficier d'un moment calme et intime sans la présence des membres de la cellule d'écoute, qui étaient présents pendant les heures d'ouverture.

Il serait en outre intéressant que l'équipe À l'abri de la maltraitance reste disponible durant les 12 à 24 heures après l'événement, pour gérer les cas non résolus ou ceux signalés le dernier jour de l'événement.

Enfin, une suggestion a été émise à propos du programme social : il faudrait **créer différents formats pour la Soirée internationale** et s'assurer à l'avenir qu'il y ait suffisamment d'espace pour tout le monde, surtout si la disposition actuelle est conservée.

Annexes

Annexe 1 : La 18^e Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme a été organisée par Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs et s'est tenue à l'hôtel Winberger, à Vienne, en Autriche. La Conférence s'est réunie en plénière les 21 et 23 juillet 2025, pour deux séances d'une demi-journée, avec plusieurs séances en petits groupes et autres activités tout au long de la semaine. Le rapport complet de la Conférence est disponible [ici](#).

Annexe 2 : Aperçu de la composition des délégations et des participants de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme. Le document peut être consulté [ici](#).



01

Strategy for scouting and world triennial plan



Where we're going

Setting the direction
of travel and focus for
the next ten years

Vision

Impact
statementsWhat we need to work
on

What we need to do, to
ensure we're fully
equipped to achieve
our mission and make
an impact

Strategic
priorities:
movement

Establishing clear
building blocks at both
an organisational and
movement level

Strategic
priorities:
organization

VISION

To be the world's
most inspiring and inclusive
youth movement creating
transformative learning experiences
for every young person, everywhere.

A peaceful
and
inclusive
worldA world
shaped by
youthA sustainable
world

IMPACT STATEMENTS

STRATEGIC PRIORITIES MOVEMENT

Innovate education
Strengthen diversity and inclusion
Guarantee safeguarding and well-being
Value volunteering

STRATEGIC PRIORITIES ORGANISATION

A fit for purpose organization
An adaptable organization
An influential organization

COTEL
BERGER

WORLD SCOUTING





Prêts pour la vie





Rapport de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme



SCOUTISME[®]
MONDIAL

© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
Management
Octobre 2025

World Scout Bureau
Europe Support Centre

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien pour l'Europe

P.O.Box 327,
Rue Henri-Christiné 5
CH-1211 Genève 4
Suisse
Tel : +41 22 705 1100

Rue de l'Industrie 10
B-1000 Brussels
Belgique
Tel : +32 2 893 24 35

europe@scout.org
scout.org/europe

La reproduction est autorisée aux Organisations et Associations Scoutes Nationales qui sont membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. La source devra être citée.

Images par: Flóki Hansteen