



DOCUMENT

6

**Candidats à l'élection du
Comité Européen du
Scoutisme 2025-2028**

Présentation des candidates et candidats

La Circulaire de Conférence 5, a invité toutes les Organisations Membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout dans la Région Européenne à remettre des candidatures pour l'élection au Comité Européen du Scoutisme.

À la date du 19 mars 2025, date limite fixée par les règles de procédure pour la réception des candidatures, les candidatures suivantes avaient été reçues (classées par ordre alphabétique) :

- Allan Simpson (The Scout Association, UK)
- Anton Pisani (The Scout Association Malta, MT)
- Boris Vujnović (Savez izvidaca Hrvatske, HR)
- Diana Slabu (Cercetasii României, RO)
- Jasper Kurjenniemi (Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter, FI)
- Joschka Hench (Ring deutscher Pfadfinder*innenverbände, DE)
- José Pamplona (Federação Escutista de Portugal, PT)
- Marta Concepción Mederos (Federación de Escultismo en España, ES)
- Ulkar Khanlarova – Mutascu (Azerbaijan Skautlar Assosiasiyasi, AZ)
- Vojtěch "Fišer" Olbrecht (Junák – český skaut, CZ)
- Wouter Zilverberg (Scouting Nederland, NL)

Tous les candidates et candidats sont présentés plus en détail dans les pages suivantes de ce document.

Calendrier des élections

Des séances de **rencontre avec les candidats** sont prévues avant et pendant la Conférence.

- En ligne le 2 juillet 2025, 19:30-21:00 CEST
- En personne le 21 juillet 2025 (Jour 2 – après-midi)

Les **élections** auront lieu le 22 juillet 2022 (jour 3 – matin) et les résultats seront proclamés immédiatement après.

Les président et le vice-président seront annoncés dès leur élection par le biais du canal de communication régional et lors de la séance plénière suivante.

Vote

Le vote suit les dispositions identifiées dans les règles de procédure de la 25e Conférence Européenne du Scoutisme – Document de Conférence 2, règle 7 par bulletin électronique – ou bulletin papier en cas de problème avec le système de vote électronique.

Prénom Allan
Nom Simpson
Organisation The Scout Association
Scoute Nationale
Date de naissance 06/08/1992
Genre M
Adresse mail allan.simpson@scouts.org.uk
Langues Anglais



Formation MPhys Physique avec expérience professionnelle, 2010 - 2014, Université d'Exeter, Royaume-Uni

Profession Physicien nucléaire

Expérience dans le Scoutisme (poste occupé)

De septembre 2022 à aujourd'hui **Coordinateur de l'organisation**, Région européenne du Scoutisme : responsable du travail de quatre équipes régionales, de l'orientation des résultats et de la réalisation des objectifs du plan scout régional.

D'août 2018 à aujourd'hui **Commissaire de district adjoint**, Western Lakes, Royaume-Uni : chargé de soutenir le commissaire de district dans la gestion des volontaires, y compris la résolution des conflits.

D'octobre 2016 à aujourd'hui **Chef adjoint des scouts explorateurs**, Western Lakes, Royaume-Uni.

De mars 2021 à aujourd'hui **Membre** de l'équipe " Safe Scouting ", Royaume-Uni : membre d'une équipe chargée de l'examen des incidents de sécurité pour le Scoutisme britannique.

De septembre 2021 à octobre 2022 **Chef d'équipe**, équipe de planification de la conférence, Région européenne du Scoutisme : Responsable de l'équipe de bénévoles qui a développé et fourni le contenu de la 24^e Conférence européenne du Scoutisme 2022.

De décembre 2019 à août 2022 **Chef d'équipe**, équipe Impact du Scoutisme, région européenne du Scoutisme : Responsable du développement initial du service d'impact social, y compris le développement du projet " Mesurer l'impact des organisations de jeunesse ".

De mars 2020 à août 2020 **Membre du** comité des opérations, Royaume-Uni : membre d'un sous-comité du conseil d'administration des scouts britanniques.

De décembre 2018 à août 2019 **Membre de l'équipe de planification**, Conférence européenne du Scoutisme : Membre de l'équipe de bénévoles qui a développé et fourni le contenu de la 23^e Conférence européenne du Scoutisme 2019.

De juin 2017 à **Membre du pool de représentants internationaux**, Royaume-Uni :
juin 2018 représentant du Scoutisme britannique lors d'événements internationaux, y compris l'Académie et l'Agora.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Le programme scout est notre plus grand atout en tant que scouts, et plus les jeunes feront l'expérience de son pouvoir de transformation, plus notre organisation et notre société seront fortes pour faire face aux défis futurs.

Dès que j'ai pu, j'ai rejoint les scouts à l'âge de six ans et je n'ai jamais cessé d'y participer. Lorsque j'étais jeune, les scouts m'ont donné la confiance et les compétences pour entrer dans le monde. Je me souviens de ma première participation à un camp de patrouille avec mes scouts, du sentiment de liberté et de responsabilité que procure le fait de devoir cuisiner soi-même et de gérer son campement, puis de l'immense fierté de recevoir un prix pour la qualité de notre camp. J'ai poursuivi mon expérience scout en tant que chef dès que possible, en travaillant avec de nombreuses sections différentes.

La région européenne se trouve à un tournant, et je suis motivé à aider la région alors qu'elle navigue dans ce monde en mutation. Aider plus de jeunes à travers l'Europe à faire l'expérience du même pouvoir de transformation du Scoutisme est la raison pour laquelle je suis bénévole aujourd'hui et c'est ce qui me motive à être membre du Comité Européen du Scoutisme. Mes compétences peuvent contribuer à façonner la Région à ce moment charnière et à soutenir les organisations membres dans la mise en œuvre du programme scout auprès d'une communauté diversifiée et croissante de jeunes à travers l'Europe.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Valoriser le volontariat : Les volontaires sont l'élément vital de notre Mouvement, et la priorité stratégique de valorisation du volontariat s'applique donc parfaitement aux besoins de la région. L'augmentation du nombre de bénévoles dans notre Région et l'amélioration de la fidélisation des bénévoles permettront à davantage de jeunes de faire l'expérience du programme scout et d'en bénéficier. En outre, nos volontaires régionaux peuvent continuer à améliorer et à démontrer les meilleures pratiques pour une structure de volontariat de qualité.

Une organisation adaptée à ses objectifs : Nous devons continuer à nous concentrer sur la diversification et l'augmentation de la résilience de nos flux de financement dans la région et au sein des organisations membres. Nous serons ainsi mieux équipés pour rester forts en période de changement. Nous devons également agir pour appliquer cette résilience afin de réduire notre impact sur l'environnement, en appliquant une approche holistique de la durabilité.

Organisation adaptable : La Région doit continuer à jouer un rôle dans la compréhension de l'impact du Scoutisme sur les jeunes et dans la manière de traduire ces connaissances en idées qui nous aident à faire évoluer notre organisation pour répondre aux besoins des jeunes d'aujourd'hui. Démontrer les bénéfices du Scoutisme est un élément essentiel de notre démarche d'amélioration continue et de notre capacité à obtenir le financement à la croissance et au développement du Mouvement à l'avenir.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

Mon expérience de bénévole m'a montré que la région européenne se trouve à un tournant et qu'il faut faire preuve de leadership pour revitaliser, recentrer et reconnecter notre région.

Nous vivons dans un monde plein de défis et, plus que jamais, nous devons être fiers et nous exprimer sur nos valeurs et sur la manière dont nous abordons les questions qui touchent les jeunes aujourd'hui. Qu'il s'agisse du changement climatique, des conflits, du chômage ou de l'évolution technologique, nos valeurs peuvent nous guider et permettre aux jeunes d'être la voix du changement qu'ils souhaitent.

Pour ce faire, il est essentiel de recentrer nos efforts au niveau régional, mettre en œuvre le cadre opérationnel et de réfléchir à la manière de garantir que les résultats du cadre répondent directement aux besoins des organisations membres, aujourd'hui et à l'avenir. La cocréation de solutions au sein de la région et avec des partenaires stratégiques peut accroître l'engagement des bénévoles et garantir un impact significatif pour les organisations membres.

Enfin, il est temps de se reconnecter, de briser les barrières entre la Région et les organisations membres afin que la Région s'engage dans les questions auxquelles les organisations membres sont confrontées aujourd'hui. Nous devons également rapprocher notre voix extérieure des opérations de la Région afin d'enrichir les expériences des jeunes tout en amplifiant notre voix collective.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

J'ai une expérience diversifiée du Scoutisme et une expérience professionnelle que je peux appliquer aux opportunités et aux défis auxquels la Région est confrontée. Je suis un communicateur diplomate capable de trouver des solutions innovantes, une compétence que je continue à développer dans le cadre de mon travail de développement de nouvelles technologies d'énergie propre et d'un engagement étroit avec le gouvernement britannique. Forte d'une vaste expérience en matière de direction stratégique et de traduction de la stratégie en actions tactiques et opérationnelles, mes compétences sont bien adaptées à la nécessité d'agir pour relever les défis qui nous attendent.

En outre, grâce à mon expérience en tant que coordinateur et chef d'équipe dans le cadre opérationnel, j'ai une connaissance approfondie de la manière dont la région fonctionne et soutient les organisations membres. Je peux l'utiliser pour améliorer nos prestations au sein de la région et apporter un soutien régional aux organisations membres.



Prénom Anton
Nom Pisani
Organisation Scoute Nationale Association scoute de Malte
Date de naissance 21/07/1985
Genre M
Adresse mail anton.pisani@gmail.com
Langues Maltais, anglais
Italien et allemand



Formation Licence en informatique de l'Université de Hertfordshire
Consultant en mise en œuvre de SAP et en développement de logiciels

Profession Propriétaire d'une société de développement de logiciels et de conseil en informatique

Expérience scoute (poste occupé)

2024 **Membre** équipe de planification, Forum IC.

2024 **Membre** équipe de planification, des chefs d'entreprise et des réseaux de volontaires en chef.

2020-2025 **Responsable**, Safe from Harm (2025) ; **membre**, groupe de travail : chargée de la mise en place de l'équipe et des politiques.

2019 **Membre** équipe de planification, Conférence européenne du Scoutisme et du Symposium européen du Scoutisme à Malte.

De 2018 - à **Commissaire général.**
aujourd'hui

De 2017 - à **Conseiller en formation, conférencier.**
aujourd'hui

2016-2018 **Commissaire adjoint.**

2014-2016 **Commissaire internationale.**

2012-2014 **Commissaire international adjoint.**

2012 **Membre de** l'équipe d'accueil, RoverNet VentureNet Malta.

2012 **Membre de** l'équipe d'accueil de la réunion du réseau Overture Diversity à Malte.

2011- 2012 **Responsable informatique**, équipe nationale.

2009 **Membre** équipe d'accueil de Malte, Forum international des commissaires.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Ma motivation à me présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme découle d'une croyance profonde dans le pouvoir de transformation du Scoutisme et d'un désir de contribuer à sa croissance continue et à sa pertinence dans notre région diversifiée. J'ai été

le témoin direct de l'impact positif du Scoutisme sur les jeunes, en encourageant le leadership, la résilience et un fort sentiment d'appartenance à la communauté.

Je me passionne pour le renforcement de la collaboration entre les organisations membres, pour le partage des meilleures pratiques et pour la résolution collective des problèmes auxquels les jeunes sont confrontés aujourd'hui. Je crois qu'il faut favoriser un environnement inclusif et équitable où chaque scout se sent valorisé et habilité à atteindre son plein potentiel.

En outre, je m'engage à faire progresser les priorités stratégiques de la région européenne, en particulier dans les domaines de la prévention des risques, de l'autonomisation des jeunes et de la durabilité. Je suis impatiente de mettre à profit mon expérience et mes compétences pour soutenir le développement de programmes et d'initiatives innovants qui trouvent un écho auprès des jeunes et leur fournissent les outils dont ils ont besoin pour devenir des citoyens actifs et responsables. En fin de compte, je cherche à servir le Mouvement scout en contribuant à un avenir où le Scoutisme continue d'être une force de changement positif.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Le plan triennal mondial 2024-2027 présente les grandes priorités du Mouvement scout. Pour la Région européenne du Scoutisme, trois domaines sont particulièrement pertinents et urgents :

- **Sauvegarde et bien-être** : Le plan met l'accent sur une approche de tolérance zéro afin de créer un environnement sûr pour tous les membres. Il s'agit de renforcer les politiques de sauvegarde, de promouvoir la santé mentale et de prévenir la violence sexiste.
- **Le leadership des jeunes** : Le plan permet aux jeunes d'assumer des rôles de prise de décision et de leadership au sein du Scoutisme. Il s'agit notamment d'élargir la représentation des jeunes dans les structures de gouvernance et d'offrir des possibilités de formation au leadership.
- **Durabilité environnementale** : Le plan préconise l'intégration de la durabilité environnementale dans tous les aspects des opérations et des activités du Scoutisme. Cela comprend la réduction de l'impact environnemental, la promotion de politiques respectueuses du climat et le soutien aux organisations membres dans la mise en œuvre des initiatives des Scouts pour les ODD.

Ces priorités sont cruciales pour la Région européenne du Scoutisme car elles abordent des questions essentielles auxquelles sont confrontés les jeunes et le Mouvement scout en Europe, notamment assurer la sécurité et le bien-être des scouts, la promotion de l'autonomisation des jeunes et les défis environnementaux.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

La Région européenne du Scoutisme est confrontée à la fois à des défis importants et à des opportunités passionnantes. Les principaux défis sont les suivants :

- **Diversité et inclusion** : Rendre le Scoutisme accessible à tous les jeunes, indépendamment de leur origine, de leurs capacités ou de leur identité exigeant des efforts constants.

- Pertinence pour la jeunesse moderne : Il est essentiel d'adapter les programmes et les méthodes pour qu'ils restent attrayants et pertinents par rapport aux besoins et aux intérêts des jeunes du 21e siècle.

Cependant, il existe également des opportunités significatives :

- Faire grandir le Mouvement : En s'attaquant de manière proactive aux obstacles à la participation, le Scoutisme peut atteindre de nouvelles communautés et étendre son impact.
- Renforcer les partenariats : La collaboration avec d'autres organisations et institutions peut améliorer le profil du Scoutisme et fournir de nouvelles ressources et opportunités d'apprentissage.
- Renforcer le leadership des jeunes : En offrant aux jeunes membres des rôles de leadership significatifs et des opportunités de prise de décision, le Scoutisme peut développer la prochaine génération de citoyens actifs.

En relevant ces défis et en tirant parti de ces opportunités, le Scoutisme en Europe connaîtra un avenir dynamique et fécond.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Forte de mon expérience comme commissaire en chef de l'Association scoute de Malte, j'apporte de solides compétences en matière de leadership stratégique et de gouvernance, essentielles pour relever les défis liés aux membres et garantir l'alignement sur les objectifs du Scoutisme mondial.

Ma formation en conseil en entreprise et mon expérience opérationnelle acquise à la tête d'une société de développement de logiciels me permettent d'optimiser les opérations, d'améliorer la viabilité financière et de favoriser la transformation numérique. C'est essentiel pour moderniser le Scoutisme et garantir sa pertinence pour les jeunes d'aujourd'hui.

En outre, mon expérience diversifiée dans le domaine du Scoutisme, des affaires et de la gestion d'événements, associée à une passion pour le mentorat, me permet de favoriser l'autonomisation des jeunes, de renforcer les partenariats et de guider les Organisations membres vers une croissance durable.



Prénom Boris
Nom Vujnović
Organisation Savez izvidaca Hrvatske
Scoute Nationale
Date de naissance 04/08/1992
Genre M
Adresse mail boris.vujnovic@gmail.com
Langues Croate, anglais
 Allemand



Formation Faculté des sciences politiques, Université de Zagreb, BA

Profession Commissaire général, SGAC

Expérience scout (poste occupé)

2022-2025 **Membre du** Comité Européen du Scoutisme : Réunions et tâches régulières ; gestion de crise et portefeuilles de l'équipe de coordination, contact avec le comité de 9 organisations membres ; événements : 43ème Conférence Mondiale du Scoutisme, Égypte 2024 ; Roverway, Norvège 2024 ; 4ème Congrès Mondial de l'Éducation Scoute 2023 ; Forum Européen du Développement Durable 2022, 2024 ; 10ème Forum Européen des Méthodes Éducatives 2023 ; IC Forum 2023, 2024 ; Réunion du Réseau 2024 ; autres engagements.

2018 – 2025 **Gestionnaire de projet, commissaire général** (rôles professionnels au niveau national).

2018 – 2024 **Coordinateur des relations extérieures**, Paint it Black (Boranka) ; **coordinateur**, Happycenter ; **coordinateur des relations extérieures**, CO2mpensating by Planting ; **coordinateur de campagne**, Compétences pour la vie ; **chef scout**, 11e Jamboree croate 2022 : activités nationales et rôles dans les projets.

2013-2018 **Coordinateur des préparatifs, externe, partenaires, finances**, 16e Conférence européenne du Guidisme et du Scoutisme ; 17e Conférence européenne du Guidisme et du Scoutisme ; réunion de réseau pour les représentants G&S 2013, 2014, 2019 ; formation AL, ZTS 2016 ; **organisateur**, organisateur RoverNet VentureNet 2018 ; 8e Symposium européen.

2014- 2022 **Chef d'unité**, réponse d'urgences de la part du Scoutisme national.

2010 – 2018 **Membre, équipe de formation et coordinateur** Wood Badge ; **coordinateur**, relations extérieures et financements, Union parlementaire ; **membre**, Comité du programme des jeunes ; **membre**, Comité des constitutions ; **représentant**, Conseil des jeunes de l'OSN ; **membre**, bureau exécutif ; **bénévole au niveau national**.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Au cours des trois dernières années, j'ai eu l'honneur de siéger au Comité Européen du Scoutisme et de faire partie de la grande équipe violette - la famille violette. L'expérience a été transformatrice, car j'ai eu l'occasion d'utiliser mes expériences organisationnelles dans un nouveau cadre et de participer à la prise de décision qui aiderait à mettre en œuvre le Plan Régional du Scoutisme 2022-2025, et à développer plusieurs de nos domaines organisationnels.

J'ai vu de mes propres yeux l'utilité du soutien régional, qui aide les Organisations Membres à devenir plus fortes et plus résilientes. L'impact de nos événements régionaux a été tout aussi tangible : ils donnent aux bénévoles et aux jeunes les compétences, les réseaux et l'inspiration nécessaires pour être les acteurs du changement. Si le voyage a connu des moments agréables, mais aussi des moments difficiles, comme n'importe quel autre voyage, j'ai réalisé à quel point la force du travail d'équipe détermine le résultat.

Je suis fier de la direction prise par le Mouvement ces dernières années, mais je sais aussi qu'il reste beaucoup à faire. Je m'engage à contribuer au développement d'une région où chaque organisation membre, quelle que soit sa taille ou sa situation, peut se développer et croître. Le Scoutisme a façonné la personne que je suis, et je veux continuer à le façonner en retour - en aidant à créer un avenir durable et résilient fondé sur la solidarité.

Je serais honoré de poursuivre ce voyage et d'apporter mes connaissances, mon expérience et mes compétences au Scoutisme en Europe.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Innover dans le domaine de l'éducation

- 1.5 Les compétences dont les jeunes se dotent grâce au Mouvement Scout seront mieux reconnues et seront vues comme pertinentes et transférables au monde extérieur.

Valoriser le bénévolat

- 4.2 Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui augmentent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.

Une organisation adaptée

- 5.2 Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

Le défi le plus important pour la Région européenne du Scoutisme est d'aider à assurer la durabilité des Organisations Membres et de la Région européenne du Scoutisme - sur le plan organisationnel et financier. Alors que de nombreuses Organisations Membres doivent gérer des ressources limitées, maintenir la croissance du nombre de membres, et s'adapter aux changements politiques et sociétaux, la région doit elle-aussi s'efforcer à

rester flexible dans un environnement qui évolue rapidement. Les crises politiques et les menaces extérieures ont un impact direct sur le Scoutisme en Europe.

La diversification des sources de financement, le renforcement des structures de gouvernance et de la participation des jeunes, ainsi que l'amélioration de l'engagement des bénévoles sont essentiels pour résoudre les problèmes susmentionnés. Proposer des services adaptés, opportuns et efficaces est crucial au développement et à la résilience des Organisations Membres.

Ces défis présentent également de nouvelles opportunités, car la reconnaissance du rôle du Scoutisme dans le développement des jeunes et l'engagement communautaire ouvre la voie à de nouveaux partenariats et renforce la visibilité et le plaidoyer. L'accessibilité aux ressources et le partage des connaissances vont de pair avec la transformation numérique.

Par la promotion de la durabilité, de l'innovation et de la coopération entre les Organisations Membres, la Région européenne du Scoutisme veillera à ce que les Organisations Membres puissent se développer et à ce que le Scoutisme continue à donner des moyens d'action aux jeunes à travers l'Europe.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Fort de mon expérience en matière de prise de décision, de gouvernance et de développement équilibré, j'apporte une solide compréhension de la nécessité d'assurer la durabilité des Organisations Membres et de la région. Siéger au Comité Européen du Scoutisme 2022-2025 m'a permis de m'engager auprès d'Organisations Membres confrontées à des défis, de les aider à les surmonter et de renforcer leur résilience dans des environnements en constante évolution.

L'expérience que j'ai acquise au cours des trois dernières années - en participant à l'élaboration d'une approche claire et constante du Comité Européen du Scoutisme 2022-2025 dans la mise en œuvre du Plan régional du Scoutisme et des résolutions - a renforcé mes compétences pour m'adapter à de nouvelles circonstances et relever de nouveaux défis, en collaboration avec l'équipe violette.



Prénom Diana
Nom Slabu
Organisation Cercetasii României
Scoute Nationale
Date de naissance 23/05/1989
Genre F
Adresse mail Diana.slabu@scout.ro
Langues Roumain, anglais, français



Formation

- Licence prolongée en médecine - Université de médecine et de pharmacie "Iuliu Hatieganu" de Cluj-Napoca, Roumanie
- Première résidence : Pédiatrie
- Seconde résidence : Santé publique et gestion
- Formatrice de formateurs certifiée

Profession Médecin spécialisée en pédiatrie, en santé publique et en gestion

Expérience scoute (poste occupé)

2022 - aujourd'hui **Vice-présidente**, Comité Européen du Scoutisme : Membre du conseil consultatif sur les nouvelles frontières géographiques de l'Europe et du groupe de contact sur l'Eurasie, contact au sein du comité pour 7 organisations membres et titulaire du portefeuille du travail conjoint. Pendant cette période, j'ai soutenu de nombreux événements régionaux, participé à des Assemblées générales nationales et à des événements en tant que contact du Comité, représenté la Région lors d'événements mondiaux tels que la Conférence mondiale du Scoutisme 2024 et le Congrès mondial de l'éducation scoute 2023, et supervisé la mise en œuvre du Plan d'action conjoint 2022-2025 en collaboration avec l'AMGE.

2018 - aujourd'hui **À l'abri de la maltraitance, Adultes dans le Scoutisme, Consultant en Bonne Gouvernance**, OMMS : avec une expertise dans la mise en œuvre d'À l'abri de la maltraitance en tant que co-responsable des Oreilles à l'écoute au Roverway 2024 et co-responsable d'À l'abri de la maltraitance à l'Académie 2024.

2016-2019 **Bénévole**, Région européenne du Scoutisme : domaine d'opération "Éducation pour tous" - groupe de travail "Compétences pour la vie", se concentrant sur des sujets tels que "Les adultes dans le Scoutisme" et "Comment mettre en œuvre les politiques mondiales au niveau national", membre de l'équipe de planification pour la réunion du réseau MOVIS 2017.

2015-2018 **Membre**, conseil national, **commissaire** ressources adultes, Organisation nationale des scouts roumains : Coordination de la révision de la formation et de l'introduction d'un système de formation Woodbadge dans l'organisation, avec le soutien de Scouting Ireland. Ce

	rôle impliquait une expertise pédagogique, une vue d'ensemble stratégique, une gestion du changement et des parties prenantes, ainsi que la promotion d'un leadership fondé sur des valeurs, axé sur l'authenticité et l'intégrité. En 2018-2022, j'ai continué à assumer la fonction de coordinatrice du programme Woodbadge, en veillant à la bonne mise en œuvre du nouveau système de formation et à la planification de la relève.
2014-2016	Consultante , Région européenne du Scoutisme : "Diversité et inclusion" ; membre , équipe de planification de l'Académie 2015 sur la "diversité et l'inclusion" ; membre , équipe de planification de l'Académie 2015.
2008-2011	Commissaire , Commissaire du Programme national des jeunes : pour la section des scouts (11-14 ans). Pendant cette période, j'ai coordonné le renouvellement du programme des jeunes pour la section, deux camps d'été nationaux pour la section (2009, 2010), dispensé des formations pour les bénévoles adultes et fait partie de l'équipe de planification pour le jamboree national RoJAM 2011, en tant que coordinatrice des ressources adultes.
1999 - aujourd'hui	Membre , unité scout local de Cluj-Napoca : dès l'âge de 10 ans, avec des rôles bénévoles à partir de l'âge de 16 ans, allant de cheffe adulte pour les sections des scouts et des aventuriers, de membre du conseil d'unité à cheffe d'unité (2011-2014).

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

En me lançant dans cette nouvelle aventure il y a trois ans, j'étais animée par la même forte motivation que je continue d'avoir aujourd'hui : faire en sorte que le Scoutisme ait un impact positif sur la vie du plus grand nombre possible d'enfants et de jeunes, comme cela a été le cas dans la mienne.

Au cours de la dernière période triennale, nous avons accompli beaucoup de choses en tant que région : nous sommes devenus plus forts, plus innovants et plus verts, nous sommes financièrement et institutionnellement stables, proactifs, constructifs, et nous ne cessons de croître. Nous avons également amélioré le soutien que nous apportons à nos Organisations Membres à travers de nombreux projets et initiatives régionales et mondiales, des services de l'OMMS et avec l'aide d'un nombre croissant de consultants et d'experts, tant internes qu'externes, et faire partie de cette page de l'histoire de la Région européenne du Scoutisme a été extrêmement gratifiant.

Cette expérience m'a permis de mieux comprendre notre mouvement et nos Organisations Membres, de développer ma créativité pour trouver des solutions à des problèmes complexes, de découvrir le fonctionnement de notre mécanisme organisationnel complexe et de constater certaines de ses faiblesses.

Au cours de la prochaine période triennale, je suis convaincue que nous pourrions accomplir encore plus de choses ensemble, accroître notre impact et renforcer notre région et nos organisations. Je suis prête à mettre à profit les enseignements de ce triennat pour continuer à servir notre Mouvement avec intégrité et dévouement.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

1b Le Mouvement Scout révisera toutes les méthodes éducatives récentes en matière d'éducation à la paix, afin de s'adapter aux réalités changeantes et de donner aux jeunes

les moyens de créer la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de promouvoir une culture de l'inclusion.

Soutenir les enfants et les jeunes, ainsi que les commissaires du programme des Jeunes, pour qu'ils puissent faire face aux changements dans le monde par le biais de l'éducation à la paix n'est pas seulement une nécessité, c'est aussi notre devoir et notre force en tant que mouvement de jeunesse éducatif. Un travail important a été réalisé à ce sujet au cours de la dernière période triennale, et je pense qu'il est très important que ce travail touche encore plus de jeunes et d'organisations de notre région.

4a Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.

Pour beaucoup de nos Organisations Membres, le taux de croissance de leurs organisations, la stabilité de leurs structures de gouvernance aux niveaux local et national et l'impact qu'elles ont dans leurs sociétés sont limités par le nombre de bénévoles adultes qu'elles parviennent à attirer et à retenir, et par la manière dont ces bénévoles trouvent leur place au sein du Mouvement. Explorer de nouvelles façons de concevoir nos structures pour les bénévoles à tous les niveaux est la clé pour rester pertinent en tant que Mouvement, car les attentes et les opportunités de bénévolat évoluent au fil du temps, et l'impact d'une réussite dans ce domaine est exponentiel.

5b Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.

La diversification de nos sources de revenus est un processus que la région et bon nombre de nos Organisations Membres ont déjà entamé et auquel ils accordent une plus grande attention. Nous devons donner la priorité à ce sujet pour garantir la gestion des risques et la viabilité financière de notre organisation à tous les niveaux et dans toutes les Organisations Membres.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

L'un des défis récurrents pour la région est de proposer des événements accessibles et inclusifs, tout en restant écologiquement durables et sûrs. Trouver des solutions qui répondent à tous ces critères est à la fois un défi et une opportunité, que nous pouvons relever en prenant des décisions fondées sur des données, en renforçant la viabilité financière et la transparence.

À l'abri de la maltraitance est également un domaine critique, à la fois en matière de conformité aux exigences constitutionnelles et de difficultés de mise en œuvre. Notre opportunité réside dans le nombre croissant de demandes de soutien de la part des Organisations Membres et dans le besoin accru d'espaces partagés de dialogue dans lesquels ces défis et leurs potentielles solutions peuvent être discutés.

Notre région a changé au cours de la dernière période triennale et sa diversité a également évolué. Nos Organisations Membres sont de plus en plus nombreuses à demander un soutien transversal pour répondre à des crises structurelles, éducatives, humanitaires, financières ou de communication. Cela nécessite une bonne vue d'ensemble et une communication constante entre tous les niveaux décisionnels et opérationnels, mais c'est

aussi la voie vers un développement qualitatif à long terme pour nos Organisations Membres.

Nos structures de gouvernance évoluent également, avec un besoin croissant de diversité tout en maintenant une approche basée sur les compétences. Nous avons la chance de disposer d'un cadre d'autonomisation des jeunes, développé au cours de cette période triennale, qui aidera tous les jeunes à se préparer et à se donner les moyens d'assumer des rôles de leadership plus tôt, et au cours de la prochaine période triennale, c'est à nous tous de le mettre en pratique.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

- Connaissance approfondie des structures, des opérations et des modèles éducatifs et de gouvernance des Organisations Membres
- Une expertise approfondie des méthodes éducatives, à l'abri de la maltraitance, diversité et inclusion, une bonne connaissance des politiques, des méthodes et de la dynamique de travail du Scoutisme international, ainsi qu'une connaissance fonctionnelle des finances, de la budgétisation, de la gestion d'ONG et de la représentation externe dans les relations avec les parties prenantes et les partenaires.
- Dans mes précédentes fonctions bénévoles et professionnelles, j'ai acquis d'excellentes compétences en matière de communication et de présentation grâce à la communication non violente, à la prise de parole en public et aux cours de formation des formateurs, ainsi qu'à l'apprentissage par la pratique.
- Ma capacité à bien travailler dans des situations de crise ou sous contrainte de temps, à prendre des décisions éclairées et à prendre la direction des opérations, grâce à mon expérience professionnelle en tant que médecin dans un service d'urgence et dans un environnement clinique pédiatrique, ainsi qu'à mon expérience antérieure en tant que responsable dans le Scoutisme, du niveau local au niveau national et régional, à partir de l'âge de 16 ans.
- Une approche positive et constructive, une bonne éthique de travail, une intelligence émotionnelle, une sensibilité culturelle et une forte croyance dans les valeurs du Scoutisme.



Prénom Jasper
Nom Kurjenniemi
Organisation Scoute Nationale Suomen Partiolaiset –
Finlands Scouter
Date de naissance 19/12/2000
Genre M
Adresse mail jasper.kurjenniemi@partio.fi
Langues Finlandais, anglais
Suédois



Formation Diplôme professionnel en administration des affaires, Helsinki Business College

Profession Manager grands comptes et développement commercial

Expérience scoute (poste occupé)

2025 **Participant**, Symposium Européen du Scoutisme
2021 - aujourd'hui **Représentant externe**, Région Européenne du Scoutisme.
2023 - aujourd'hui **Commissaire international adjoint**, Guides et Scouts de Finlande.
2024 **Vice-chef de délégation**, Conférence Mondiale du Scoutisme.
2022 **Vice-chef de délégation**, Conférence Européenne du Scoutisme.
2019-2021 **Responsable du programme**, District métropolitain Scouts & Guides.
2019-2021 **Représentant externe**, Guides et Scouts de Finlande.
2015 **Participant**, Jamboree Scout Mondial, Japon

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Je suis scout depuis l'âge de 9 ans. Le Scoutisme m'a donné une structure, de l'ambition, des conseils et des valeurs à respecter. Il m'a également permis de me faire des amis, d'obtenir mon premier emploi et d'éprouver une fierté sans borne pour notre Mouvement. J'ai vu le bien qu'il peut faire et, dans mon rôle de commissaire international adjoint et de représentant extérieur pour la région européenne, j'ai eu la grande joie de voir l'impact concret que nous pouvons avoir sur les sociétés qui nous entourent. Je veux m'assurer que notre gouvernance et notre soutien aux Organisations Membres sont adaptés aux besoins actuels et que nous pouvons répondre aux besoins futurs en conséquence.

Cela signifie engager un dialogue avec nos organisations Membres et trouver des solutions ensemble. Si j'ai l'honneur d'être élu, je m'engage à collaborer avec toutes les Organisations Membres avant et pendant la Conférence de Vienne et pendant toute la durée du mandat. Je vois également la nécessité d'un retour d'information continu afin que la Région puisse réajuster nos actions et aller de l'avant sans travail inutile et sans objectifs flous.

Je veux vivre selon la méthode que nous enseignons. Le Scoutisme est un mouvement pour les jeunes, et pour s'assurer que nous nous tenons responsables, il est important que des

jeunes compétents soient présents dans les rôles décisionnels. Lorsque le dernier comité a commencé, il comptait un membre de moins de 30 ans. Malheureusement, nous en sommes aujourd'hui à 0. Je veux que cela change.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Notre région a quitté l'Égypte avec un mandat fort pour les événements mondiaux. Dans les années à venir, nous accueillerons les deux prochains Jamborees Scouts Mondiaux et la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme. En outre, nous organisons des événements régionaux tels que Roverway. Cela signifie que la nouvelle Stratégie en matière d'événements mondiaux est une priorité essentielle pour notre Région, car nous accueillons de nombreux événements mondiaux importants. Notre Région doit être en mesure de soutenir les Organisations Membres hôtes afin de garantir la qualité, car nous assumons la responsabilité d'accueillir des événements régionaux et mondiaux.

En outre, les événements de l'OMMS étant un thème unique des priorités stratégiques, je considère que le thème "Une organisation influente" est un axe fort dans le cadre des priorités organisationnelles. Nous connaissons notre impact en tant que Mouvement sur le monde qui nous entoure. Pour mieux soutenir les Organisations Membres dans l'action locale, il appartient à l'OMMS et à la Région d'en relayer l'importance à grande échelle. Pour nous, dans la Région Européenne, il s'agit de montrer notre impact aux décideurs afin d'obtenir d'autres opportunités de projets dans nos cercles locaux. Cela signifie également créer et continuer à renforcer les collaborations existantes entre l'OMMS et d'autres entités afin de dégager une valeur ajoutée pour le plus d'Organisations Membres possible.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

L'importance de notre Mouvement est plus que jamais d'actualité et nous devons être conscients de notre position dans la société en tant que scouts. Notre région, avec ses 47 Organisations Membres, est une force pour la paix, l'éducation de qualité, l'égalité et l'impact sociétal.

Nous assistons à des conflits, à des guerres, à des troubles politiques et à la montée de la polarisation dans toute l'Europe. Cela signifie que le Scoutisme Mondial et la Région Européenne doivent être en mesure de soutenir nos membres.

Nous avons vu le bien que les scouts peuvent faire. Au cours de la dernière période triennale, notre région s'est beaucoup développée, tant en termes de nombre que de maturité des opérations menées par les Organisations Membres. La croissance continue d'être un facteur clé pour poursuivre ce travail, mais elle n'est pas acquise.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Alors que les jeunes sont confrontés à des problèmes de santé mentale et que leur situation socio-économique n'est pas idéale, nous devons continuer à soutenir nos Organisations Membres. Si nous ne parvenons pas à trouver un moyen durable de retenir les chefs et si nous n'avons pas assez de jeunes qui rejoignent le Scoutisme, nous n'aurons que de mauvaises options devant nous. Nous devons miser gros sur la croissance, car si nous stagnons, notre impact en pâtira.

Je suis un leader expérimenté en gestion stratégique, à la fois dans ma vie professionnelle et dans ma vie scout. Je m'épanouis dans des situations où nous devons comprendre en profondeur différents défis et trouver des solutions pour les améliorer. J'ai participé aux deux derniers cadres opérationnels de la Région Européenne, au cours desquels j'ai appris les tenants et les aboutissants de notre fonctionnement en tant que région. Mes principales compétences sont la communication, le leadership, les partenariats et l'appropriation stratégique.

En plus d'apprendre de l'équipe violette au cours des quatre dernières années, j'ai également travaillé activement avec ma propre Organisation Membre. Les Guides et les Scouts de Finlande sont connus pour leur approche visant à briser les barrières. Nous sommes une ONSEG depuis plus de 50 ans, créant un programme égal pour tous les scouts et guides.



Prénom Joschka Hench
Nom Hench
Organisation Scoute Nationale Ring deutscher Pfadfinder*innenverbände
Date de naissance 22/06/1985
Genre M
Adresse mail joschka.hench@rdp-bund.de
Langues Allemand, anglais



- Formation**
- Maître confiseur (Munich) et maître boulanger (Francfort) avec une expérience de direction dans une boulangerie familiale (~100 employés)
 - Magister en éducation des personnes ayant des besoins spécifiques (accent mis sur le développement socio-émotionnel et l'apprentissage en plein air) à l'Université de Würzburg
 - Étudie actuellement un master en gouvernance et droits de l'Homme à la Leuphana University de Lüneburg.

Profession Président/Directeur général d'ONG - dernier emploi : Commissaire principal à la DPSG et au rdp (6 ans)

Expérience scoute (poste occupé)

2018-2024	Commissaire général , Ring deutscher Pfadfinder*innenverbände et DPSG : responsabilité opérationnelle et stratégique.
2019-2024	Membre, Délégation allemande pour les Conférences : Malte (Conférence Européenne du Scoutisme supplémentaire 2019), Conférence Mondiale du Scoutisme en ligne (2021), Rotterdam (Conférence Européenne du Scoutisme 2022, Membre , Comité des Résolutions), Le Caire (Conférence Mondiale du Scoutisme 2024)
2024	Participant , Réunion du réseau des commissaires généraux, Royaume-Uni.
2020- 2023	Membre de l'équipe de l'OMMS ; accompagnement du commissaire général et des chefs de délégation allemands lors de la planification, de la préparation et du suivi du Jamboree Scout Mondial 2023.
2019	Membre , CMT allemand, Jamboree Scout Mondial 2019.
2016	Membre , équipe internationale, DPSG.
2012-2015	Commissaire régional , diocèse de Würzburg.
2007-2012	Commissaire , Formation et training du District, DPSG Bezirk Untermain.
2003-2009	Commissaire général , DPSG Stamm Johannisburg (groupe local).
2001-2008, 2010-2014	Chef de groupe , groupes divers.
2006	Bénévole , Bureau régional de Mpumalanga, Afrique du Sud.

Participant à divers autres événements internationaux et échanges en France, Suède, Géorgie, Bolivie, Islande, Irlande, Écosse, Tchéquie, Brésil, Rwanda, Tanzanie, Afrique du Sud.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

En ces temps troublés, les membres de notre Mouvement doivent trouver un foyer et un espace positif pour se développer. Permettre aux valeurs scouts apprises et vécues ici d'être effectives au-delà du Scoutisme et ainsi contribuer à un monde meilleur est pour moi une mission et une motivation importante. Les valeurs partagées qui unissent le Scoutisme dans le monde entier créent la confiance, permettent des rencontres inspirantes et offrent des opportunités de développement uniques qui changent une vie. Le Scoutisme m'a permis de m'épanouir encore et encore tout en contribuant à l'épanouissement des autres. Je suis très reconnaissant de ces expériences. J'aime aussi particulièrement l'inconnu et les défis que pose la prise de responsabilités. Avec mes compétences et mes capacités, je suis convaincu de pouvoir donner des impulsions enrichissantes au niveau régional. C'est pourquoi j'aimerais travailler au sein d'un comité diversifié avec tous les autres scouts bénévoles et à temps plein pour façonner le Scoutisme en Europe et dans les Organisations Membres. Marchons ensemble sur ce chemin afin que le Scoutisme puisse continuer à être un phare pour les personnes à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement, en fournissant conseils et inspiration pour faire du monde un endroit meilleur aujourd'hui et demain.

Je suis très enthousiaste, vous l'êtes aussi ?

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

- Innover en matière d'éducation : En particulier en ce qui concerne l'éducation à la paix dans les périodes déchirées par la guerre comme celle que nous vivons aujourd'hui. En outre, le changement climatique n'attend pas que le public soit sensibilisé, c'est pourquoi nous avons besoin d'agents plus puissants pour la durabilité. La Région peut favoriser l'échange entre les différents acteurs du Scoutisme en Europe et développer et partager des approches innovantes.
- Garantir la protection et le bien-être : Si nous voulons être à la hauteur de nos valeurs, nous devons offrir un espace sûr à nos membres. Il s'agit notamment d'aborder activement le mal qui s'est produit dans le passé et qui se produit aujourd'hui afin de mettre fin à la souffrance et d'apprendre de nos erreurs. Renforcer et soutenir les Organisations Scoutes Nationales et les Associations Scoutes Nationales et promouvoir des ateliers et le conseil par les pairs seraient des contributions utiles à la Région.
- Une organisation adaptable et opérationnelle : La région doit adapter en permanence sa structure aux nouvelles réalités et se préparer à relever les défis. En plus de la gouvernance régionale, il est également essentiel de se concentrer sur le soutien aux Organisations et Associations Scoutes Nationales, car le Mouvement a besoin de composantes fortes au niveau national et en dessous.
- Développer nos événements : La Région organise trois événements majeurs de l'OMMS, en plus de nombreux événements nationaux. La Région devrait renforcer les pays d'accueil pour qu'ils puissent organiser des événements sûrs, durables et dynamiques.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

Avec les nouvelles frontières de la Région, la diversité et la variété des Organisations Membres se sont accrues. Outre les prochaines étapes de notre voyage vers une identité régionale commune, cela nécessite également un ensemble plus large d'approches de soutien de la part de la Région afin de renforcer les diverses organisations de manière adéquate.

Au regard de la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme au Caire, nous devrions réfléchir à la manière de développer nos connexions au-delà de la Région. Comment pouvons-nous mieux contribuer à l'unité du Mouvement et éviter les irritations et les tensions ? Que pouvons-nous apprendre des points forts des autres Régions ? Qu'est-ce qui caractérise les bonnes relations avec les différents acteurs ? Découvrons-le !

Si la diversité de l'AMGE et de l'OMMS peut compléter et élargir le champ d'action, cela renforcera le Mouvement Scout et toutes ses parties prenantes. Cependant, ce domaine peut également devenir rapidement surchargé par les attentes et chargé en émotions. Je me réjouis à l'idée d'un dialogue constructif et ouvert pour que cette précieuse collaboration se poursuive.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

- Forte capacité de décision et de mise en œuvre, même dans des situations critiques et éprouvantes.
- Approche de leadership basée sur les valeurs avec des compétences en gestion du changement et en développement organisationnel.
- Esprit stratégique et pensée créative et novatrice orientée vers les solutions.
- Expérience des défis et des problèmes de gouvernance quotidiens et à long terme dans diverses organisations scoutées à différents niveaux.
- Conscience de l'importance, de la sensibilité et de la complexité du programme À l'Abris de la Maltraitance, en particulier après de nombreuses rencontres directes avec des personnes ayant subi des préjudices au sein de notre association.
- Expertise théorique et pratique en matière d'éducation.
- L'endurance et la résilience pour faire face à des sujets difficiles et à des moments difficiles.
- Curiosité, humour et grand intérêt pour la musique.
- Ouverture d'esprit et volonté d'adaptation et d'apprentissage.



Prénom José
Nom Pamplona
**Organisation
Scoute
Nationale** Federação Escutista de
Portugal
**Date de
naissance** 26/12/1989
Genre M
Adresse mail josemfpamplona@gmail.com
Langues Portugais, anglais
espagnol



Formation Licence en marketing, relations publiques et publicité

Qualifications et expertise pertinentes :

- Formation à la gouvernance et au leadership : vaste expérience en matière de stratégie organisationnelle, de gouvernance et de relations extérieures grâce aux rôles que j'ai joués au sein du conseil national et des plateformes internationales du Scoutisme.
- Défense des intérêts des jeunes et engagement politique : j'ai représenté le Scoutisme dans des conseils de jeunes, des conseils consultatifs et des forums politiques, ce qui m'a permis d'acquérir une expertise en matière de leadership des jeunes, de plaider et d'engagement des parties prenantes.
- Gestion de crise et planification stratégique : j'ai acquis une expérience pratique de la gestion des contingents, de la réponse aux situations d'urgence et de la planification stratégique en participant aux Jamborees Scouts Mondiaux et en assumant des rôles de gouvernance de haut niveau pendant le Covid-19 et d'autres moments.
- Durabilité et développement organisationnel : a mené des initiatives en matière de croissance, de durabilité et d'élaboration de programmes, en veillant à la résilience à long terme des Organisations Membres et à l'alignement sur les stratégies mondiales.

Profession Consultant en affaires

Expérience scoute (poste occupé)

2020 - aujourd'hui **Vice-président** du Conseil National (poste élu) : élu à l'organe de direction le plus élevé de l'organisation, il est chargé de superviser la gouvernance, la planification stratégique et la direction générale de l'organisation.

Diriger et soutenir la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'association, en veillant à l'alignement sur les besoins nationaux et les cadres internationaux, y compris le plan stratégique 2022-2028.

Superviser des domaines clés tels que la gouvernance, la viabilité financière, l'augmentation du nombre de membres et la fidélisation des bénévoles, afin d'assurer la stabilité et le développement à long terme de l'organisation.

Représenter le Scoutisme dans des espaces de prise de décision de haut niveau, en s'engageant avec des organismes gouvernementaux, des partenaires internationaux et d'autres parties prenantes pour renforcer l'impact du Scoutisme.

Travaille en étroite collaboration avec les Organisations Membres et les partenaires externes, encourageant la collaboration et les initiatives stratégiques qui renforcent la croissance et la visibilité du Scoutisme au Portugal et au-delà.

Leadership dans les situations de crise, assurant une gestion efficace des risques et la résilience de l'organisation, en particulier dans le contexte de la réponse aux crises, de la communication publique et des relations extérieures.

Soutenir et encadrer les autres membres du conseil d'administration et les bénévoles, assurer une succession efficace des dirigeants et le développement continu de l'organisation.

2019- aujourd'hui

Commissaire International ; responsable des relations extérieures (poste élu) : Représenter le Portugal dans les plateformes de l'OMMS, les discussions régionales et mondiales et les partenariats externes.

Créer des passerelles entre les organisations membres afin de favoriser la coopération, le partage des connaissances et la défense des intérêts. Soutenir la représentation portugaise dans les initiatives internationales de gouvernance, d'éducation et de politique du Scoutisme. Créateur du programme des jeunes délégués au Portugal.

2019- aujourd'hui

Conseiller, Conseil consultatif national de la jeunesse (organisme gouvernemental) : nommé pour apporter une contribution stratégique aux politiques nationales de la jeunesse, il veille à ce que les perspectives et les besoins des jeunes soient pris en compte dans la prise de décision gouvernementale. Conseille le gouvernement portugais sur les questions liées à la jeunesse, notamment l'éducation, l'emploi, le développement durable, le volontariat et l'engagement civique. Représente le Scoutisme et l'éducation non formelle au sein d'une structure gouvernementale, en défendant le rôle des organisations de jeunesse dans le développement du leadership et l'impact sur la communauté.

Participe à des consultations de haut niveau et à des groupes de travail, en apportant son expertise en matière de gouvernance, de participation des jeunes et de mise en œuvre des politiques.

S'engage avec les parties prenantes de divers secteurs, y compris les agences gouvernementales, la société civile et les organisations internationales, afin de promouvoir la collaboration intersectorielle dans le domaine du développement de la jeunesse.

Contrôle et évalue la mise en œuvre des politiques de la jeunesse, en veillant à ce qu'elles correspondent aux besoins et aux aspirations des jeunes dans les différentes communautés. Assure la liaison entre les organisations de jeunesse et les décideurs politiques, en facilitant le dialogue et en garantissant une participation significative des jeunes à la prise de décision au niveau national.

2019- aujourd'hui **Porte-parole ; responsable de la** gestion des crises : porte-parole officiel de l'organisation membre dans les situations de crise, il assure une communication claire, transparente et stratégique. Gère les relations publiques, l'engagement des médias et les stratégies de réponse aux crises pour maintenir la réputation du Scoutisme.

Coordonne avec les parties prenantes pour fournir des mises à jour en temps utile et assure le leadership en cas d'urgence. Gère les stratégies de réponse aux crises pour le mouvement, y compris le plan d'urgence COVID-19, la gestion des risques liés aux événements et le soutien aux organisations membres en cas de crise. Fourni un soutien consultatif pour la planification d'urgence et la réponse aux situations d'urgence pour le Contingent du Portugal au Jamboree Scout Mondial en Corée.

2015 – 2020 **Représentant national**, Conseil National de la Jeunesse du Portugal : représentation du Scoutisme dans l'élaboration des politiques nationales et les efforts de plaidoyer. Contribue activement aux discussions sur la politique de la jeunesse, en veillant à ce que les priorités et les préoccupations des jeunes - en particulier ceux qui sont impliqués dans l'éducation non formelle et le Scoutisme - soient prises en compte.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Le Scoutisme a façonné mon parcours et je m'engage à renforcer la collaboration, la gouvernance et la mise en œuvre efficace du nouveau Plan Régional du Scoutisme afin de mieux soutenir les Organisations Membres, la Région et le Mouvement.

Il est essentiel de favoriser la coopération et le partage des connaissances avec 47 pays de la région européenne. Je crois que les Organisations Membres ne doivent pas se sentir isolées - nous devons créer davantage d'opportunités d'échange et de soutien mutuel, en veillant à ce que le Scoutisme reste un leader reconnu dans l'autonomisation des jeunes au-delà de l'Europe.

Une gouvernance solide est essentielle pour des organisations fortes. Mon expérience en matière de gouvernance nationale et internationale, de gestion de crise et de relations extérieures m'a appris l'importance de la transparence, de la responsabilité et du développement du leadership. Je veux aider les Organisations Membres à relever les défis, à construire des structures solides et à s'assurer que le Comité Européen du Scoutisme reste à l'écoute de leurs besoins.

Alors que nous entrons dans un nouveau cycle stratégique, mon objectif est de m'assurer que le Plan Régional du Scoutisme est pratique, capable de s'adapter et réellement bénéfique pour toutes les Organisations Membres. Le soutien aux Organisations Membres en matière de développement de programmes, de durabilité et d'engagement des volontaires sera une priorité.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

- Innover dans l'éducation : aider les Organisations Membres à rendre les programmes pour la jeunesse plus innovants, plus axés sur les compétences et plus pertinents. Équilibrer la transformation numérique avec l'apprentissage dans le monde réel et renforcer l'éducation à la paix pour promouvoir l'inclusion et la résilience.
- Sauvegarde et bien-être : renforcer les politiques de «À l'abri de la maltraitance», en veillant à ce que les Organisations Membres disposent des outils nécessaires à la mise en œuvre de cadres de protection efficaces. Développer le soutien à la santé mentale et au bien-être des bénévoles, lutter contre le burnout et favoriser la création d'un réseau d'agents "À l'abri de la maltraitance".
- Valoriser le bénévolat : s'attaquer à la fidélisation des bénévoles en améliorant la reconnaissance, les incitations et la flexibilité des possibilités de bénévolat. Soutenir le développement de cadres de compétences pour les volontaires afin d'améliorer la reconnaissance des compétences.
- Gouvernance et viabilité financière : aider les Organisations Membres à diversifier leurs sources de revenus, à améliorer leur gestion financière et à élaborer des stratégies de financement durables. Renforcer les mécanismes de solidarité pour les Organisations Membres confrontées à des difficultés financières.
- Des événements accessibles et durables : réduire les obstacles financiers aux événements régionaux, promouvoir des modèles rentables et aider les Organisations Membres à accéder à des financements externes.

Ces priorités garantissent que le Scoutisme en Europe reste inclusif, résilient et efficace, et qu'il répond aux besoins changeants des Organisations Membres.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

Défis:

- Gouvernance et viabilité financière : de nombreuses Organisations Membres sont confrontées à des problèmes de stabilité financière, de structures de gouvernance et de transition des dirigeants, ce qui nécessite un renforcement des capacités et une diversification des financements.
- Fidélisation et bien-être des bénévoles : le recrutement et la fidélisation des bénévoles sont de plus en plus complexes, en raison des burnout, des lacunes en matière d'engagement et de la nécessité d'adopter des rôles plus flexibles.
- Diversité et inclusion : garantir une participation équitable de toutes les Organisations Membres reste un défi, en particulier pour les organisations plus petites ou sous-représentées.
- Accessibilité des événements régionaux : les coûts élevés limitent la participation aux événements régionaux, ce qui nécessite de nouveaux modèles abordables et inclusifs.
- S'adapter aux changements mondiaux et sociétaux : les tensions géopolitiques, le changement climatique et l'évolution des attentes des jeunes exigent un mouvement scout proactif et adaptable.

Opportunités :

- Renforcer la collaboration et le partage des connaissances : le développement du travail en réseau, des échanges de bonnes pratiques et des partenariats peut renforcer les capacités des Organisations Membres.
- Reconnaître l'impact du Scoutisme : l'amélioration de la reconnaissance des compétences des jeunes et des bénévoles peut renforcer la valeur du Scoutisme dans l'éducation et l'emploi.
- Tirer parti des financements et des partenariats extérieurs : le développement de l'engagement avec les institutions de l'UE, les entreprises sponsors et les donateurs peut renforcer la durabilité.
- Innover dans les programmes pour la jeunesse : veiller à ce que les programmes restent attrayants, pertinents et inclusifs, en particulier grâce à l'éducation à la paix, à la culture numérique et aux efforts de durabilité.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

J'apporte mon expérience en matière de gouvernance, de relations extérieures, de gestion de crise et d'innovation dans les programmes, qui sont essentiels pour relever les défis et saisir les opportunités dans la Région Européenne du Scoutisme.

- Gouvernance et viabilité financière : en tant que Vice-Président et Commissaire International de l'AEP, j'ai dirigé la planification stratégique, les améliorations de la gouvernance et la diversification du financement, en soutenant les Organisations Membres dans la durabilité.
- La fidélisation et la reconnaissance des bénévoles : mon travail dans le domaine de l'élaboration des politiques et des conseils de jeunes s'est concentré sur l'engagement des bénévoles, la formation au leadership et la reconnaissance des compétences, afin d'assurer la fidélisation et la motivation.
- Gestion de crise et résilience organisationnelle : en tant que membre du Groupe de Travail sur la Gestion des Crises, j'ai géré l'atténuation des risques, les interventions d'urgence et la communication de crise, des compétences essentielles pour soutenir les Organisations Membres.
- Construire des ponts et des relations extérieures : Mon expérience en matière de représentation internationale, de partenariats et de plaidoyer renforce l'influence du Scoutisme dans la politique de la jeunesse et les opportunités de financement.
- Innover dans les programmes pour les jeunes - j'ai travaillé sur le développement des programmes, les stratégies d'éducation non formelle et la transformation numérique, en veillant à ce que le Scoutisme reste engageant, inclusif et prêt pour l'avenir.



Prénom Marta
Nom Concepción Mederos
Organisation Nationale Federación de Escultismo en España
Date de naissance 06/06/1993
Genre F
Adresse mail mconmed@gmail.com
Langues Espagnol, anglais



Formation

- Licence en anthropologie sociale et culturelle
- Maîtrise en épistémologie des sciences sociales et naturelles
- Master en études et recherche avancées en anthropologie sociale et culturelle
- Master en enseignement et en éducation

Profession Professeur d'histoire et de géographie / doctorante en sociologie et anthropologie

Expérience scout (poste occupé)

2018-2020 **Jeune porte-parole**, ASDE Scouts d'Espagne.
 2020-2021 **Coordinatrice** de l'équipe nationale des représentants externes, ASDE Scouts d'Espagne.
 2021-2024 **Commissaire International**, ASDE Scouts d'Espagne.
 2024- aujourd'hui **Commissaire International** de la Fédération espagnole du Scoutisme.
 2019- aujourd'hui **Représentant externe**, Région Européenne du Scoutisme.
 2022 - aujourd'hui **Vice-Présidente de la** plateforme Life Long Learning : nommé par le Scoutisme en Europe.
 2023 **CMT**, contingent espagnol, Jamboree Scout Mondial 2023.
 2024 **CMT**, contingent espagnol, Roverway 2024.
 2019-2023 **Participant**, Académie 2019 ; **facilitatrice**, Académie 2020 ; **facilitatrice**, Académie 2023.
 2018 **Participante**, Formation Interaméricaine au Leadership 2018

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Le Scoutisme est au cœur de ma vie depuis vingt ans. En tant que jeune fille curieuse, j'ai intégré le groupe scout local dans les îles Canaries - un carrefour entre l'Europe, l'Afrique et l'Amérique latine - où j'ai appris le pouvoir de la diversité et l'importance de construire des ponts entre les communautés.

Depuis mes premiers camps jusqu'à mon rôle de Commissaire Internationale de la Fédération Espagnole du Scoutisme, j'ai grandi grâce à des expériences aux niveaux local, national et mondial. J'ai dirigé et soutenu des processus de transformation, toujours guidée par les valeurs scout de service, d'empathie et d'engagement profond envers l'éducation.

Je me présente au Comité Européen du Scoutisme parce que je crois en une Région inclusive, innovante et interconnectée - un espace où chaque Organisation Membre a le soutien nécessaire pour prospérer. Mes valeurs fondamentales - la diversité, l'attention et l'émancipation- façonnent ma vision: favoriser une participation porteuse de sens, garantir l'accessibilité et donner aux Organisations Membres les moyens de tirer parti de leurs atouts.

Parmi mes priorités figurent l'amélioration de l'accessibilité financière des événements de gouvernance, le renforcement du leadership au sein des Organisations Membres et des jeunes, et l'intensification de la coopération entre les organisations afin d'améliorer le partage des connaissances et la qualité de nos programmes et formations des jeunes. Je plaide également pour le renforcement des réseaux en tant qu'espaces clés pour la collaboration et l'innovation.

Avec une expérience allant de la direction locale à la représentation européenne, j'apporte une perspective à la fois fraîche et expérimentée. Je m'engage à écouter, à collaborer et à agir, et je suis déterminé à construire une Région Européenne du Scoutisme plus forte et plus connectée.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Les priorités les plus pertinentes et les plus urgentes du Plan Triennal Mondial pour la Région Européenne du Scoutisme sont la gouvernance innovante, le bénévolat et les programmes éducatifs.

La gouvernance innovante doit garantir une plus grande accessibilité aux événements de gouvernance en réduisant les obstacles financiers, en élargissant les méthodes de prise de décision et en créant des espaces de participation significatifs pour les dirigeants des Organisations Membres et les jeunes. Un modèle de gouvernance plus inclusif renforce la capacité de notre région à répondre de manière dynamique aux défis et aux opportunités.

Le volontariat est au cœur de notre Mouvement, mais le déclin de l'engagement des bénévoles exige une réponse coordonnée et innovante. Nous pouvons développer des solutions qui s'adaptent aux différentes Organisations Membres en encourageant les systèmes d'apprentissage par les pairs et la collaboration avec des organisations externes. En outre, le renforcement des cadres de formation dotera les bénévoles des compétences et du soutien dont ils ont besoin pour s'épanouir.

Les programmes éducatifs doivent rester pertinents, attrayants et percutants. Pour ce faire, les Organisations Membres doivent disposer d'espaces durables pour collaborer, partager les meilleures pratiques et innover ensemble. Le renforcement des partenariats avec les universités et les établissements d'enseignement garantira que notre programme des jeunes reflète la recherche de pointe et apporte des avantages réels et mesurables aux jeunes.

En nous concentrant sur ces trois priorités, nous pouvons construire une Région Européenne du Scoutisme plus forte, plus connectée et prête pour l'avenir, où chaque organisation membre dispose des outils pour réussir et où chaque jeune trouve un espace pour s'épanouir.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

La Région Européenne du Scoutisme est confrontée à des défis et des opportunités importants qui façonneront son avenir.

L'intégration des nouvelles Organisations Membres constitue une opportunité majeure. Leur inclusion enrichit notre région de perspectives diverses, de pratiques innovantes et de modèles de gouvernance alternatifs. En apprenant les uns des autres, nous pouvons adapter nos structures et nos systèmes de soutien pour garantir une région véritablement inclusive.

L'un des défis les plus urgents est le déclin de l'engagement des bénévoles. Pour y remédier, il faut prendre des décisions fondées sur des données et renforcer la collaboration entre les Organisations Membres afin d'explorer de nouveaux modèles de bénévolat. L'expérience d'autres organisations de la société civile peut fournir des indications sur les stratégies de rétention, de motivation et de durabilité.

Une autre opportunité réside dans notre accès aux réseaux de la société civile européenne. Le renforcement de ces liens nous permettra de développer des partenariats efficaces, d'obtenir des financements supplémentaires et d'apporter une expertise précieuse pour soutenir les Organisations Membres.

Enfin, la promotion d'une région plus interconnectée constitue un défi majeur. L'élargissement du rôle des commissaires internationaux et l'implication des membres du conseil d'administration des Organisations Membres dans des domaines tels que l'économie, l'éducation et les relations extérieures peuvent permettre de trouver des solutions innovantes et collectives à des défis communs.

Nous pouvons renforcer la résilience, l'impact et l'unité de notre région en saisissant ces opportunités et en relevant ces défis.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Ma formation universitaire et professionnelle en anthropologie, sociologie et éducation, combinée à mon expérience d'enseignante et de chercheuse, me dote de solides compétences analytiques, stratégiques et pédagogiques qui me permettent de relever des défis complexes et d'entraîner des changements significatifs.

Dans le Scoutisme, j'ai été commissaire internationale au niveau national et au niveau de la fédération et j'ai été représentante externe pour la Région Européenne du Scoutisme. Mon leadership dans les domaines de la gouvernance, des relations extérieures et de la coopération internationale a renforcé ma capacité à établir des partenariats, à favoriser la collaboration et à plaider en faveur de politiques efficaces.

En tant que vice-présidente de la Lifelong Learning Platform, j'ai travaillé pour relier le Scoutisme à des réseaux européens clés. En outre, ma participation à des groupes d'experts de haut niveau au sein de la Commission européenne et du Conseil de l'Europe sur l'éducation au développement durable renforce mon engagement à veiller à ce que notre programme des jeunes et la formation des adultes restent pertinents, tournés vers l'avenir et connectés au monde entier.

J'apporte une vision forte, de l'expérience et du dévouement pour aider à façonner une Région Européenne du Scoutisme plus inclusive, innovante et interconnectée.



Prénom Ulkar
Nom Khanlarova-Mutascu
Organisation Azerbaycan Skautlar
Scoute Nationale Assosiasiyasi
Date de naissance 22/03/1988
Genre F
Adresse mail ulkar.khanlarova@scout.az
Langues Azerbaïdjanais, anglais russe



Formation

- 1) 2006-2010 ; Université des langues d'Azerbaïdjan ; licence de langue anglaise
- 2) 2010 ; Université des langues d'Azerbaïdjan ; infirmière de réserve de la protection civile
- 3) 2014 ; Certification PNL (Programmation Neuro-Linguistique)
- 4) 2012 ; Évaluation diagnostique des enseignants-pédagogues
- 5) 2024 ; Évaluation de la certification des enseignants-pédagogues

Profession Enseignante, pédagogue

Expérience scoute (poste occupé)

2014-2018	Responsable des relations publiques , Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2018-2020	Commissaire internationale , Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2014-2022	Responsable de l'équipe d'organisation des événements, Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2018-2021	Membre du conseil de l'Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2012-2025	Formatrice , ODD, À l'abri de la maltraitance, éducation psychologique, « Free Being Me » (AMGE), Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2020-2023	Membre du conseil de l'Association nationale des organisations de jeunesse de la République d'Azerbaïdjan (NAYORA) : nommé par l'Association des Scouts d'Azerbaïdjan (ASA).
2022-2024	Consultante et bénévole de l'OMMS , À l'abri de la maltraitance et programme des jeunes.
2024-2027	Bénévole , OMMS.
2021	MC , Région Eurasie pour la Conférence Mondiale du Scoutisme 2021.
2019	EIS , 24e Jamboree Scout Mondial.
2023	Responsable de l'équipe événementielle, Association des Scouts d'Azerbaïdjan, 25e Jamboree Scout Mondial.
2019, 2024	Responsable de délégation , l'Académie 2019, Conférence Mondiale du Scoutisme 2024.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Comment le Mouvement Scout peut-il avoir un impact sur une jeune femme d'une région isolée comme Gubadli, en Azerbaïdjan ? Avec près de 15 ans d'expérience en tant qu'enseignante et bénévole scouts, j'ai réussi à faire le lien entre l'éducation formelle et non formelle, créant ainsi un plan plus efficace pour mon travail. Le Scoutisme m'a doté de valeurs fortes et d'une nouvelle perspective : comment puis-je avoir un impact positif sur les vies que je touche par le biais de l'éducation ? Ma compréhension profonde de l'éducation, du mentorat et du renforcement des capacités a été façonnée par mon engagement intensif dans le Scoutisme, ce qui a nourri ma passion et mon inspiration pour l'autonomisation des jeunes.

De responsable de l'équipe d'organisation, responsable des relations publiques et membre du conseil d'ASA à représentante de mon organisation au niveau international en tant que responsable de département et commissaire internationale, j'ai acquis de précieuses compétences en matière de leadership, d'organisation d'événements et de gestion. Mes fonctions exécutives au sein d'ASA pendant six ans et de NAYORA pendant trois ans ont étayé mon expérience en matière de développement organisationnel et de prise de décision au niveau national, ce qui m'a permis de diffuser les valeurs que j'ai acquises. Travailler avec l'équipe violette de l'OMMS en tant que consultante dans les domaines d'À l'abri de la maltraitance et du programme des jeunes a renforcé mon engagement à promouvoir la sécurité, l'inclusion et l'innovation au sein du Mouvement. En tant que formatrice, j'ai mené des initiatives dans le domaine d'À l'abri de la maltraitance, les objectifs de développement durable et les programmes de bien-être mental, en dotant les jeunes de compétences essentielles pour la vie.

Je suis ravie d'apporter au Comité ma vision et ma passion pour l'éducation innovante, la promotion de la diversité et de l'inclusion, et la priorité donnée à la sécurité. Cette candidature est mon engagement à servir, à élaborer des politiques et des stratégies qui permettent aux Scouts et aux responsables de toute la région de libérer pleinement leur potentiel.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Conformément au plan triennal mondial 2024-2027, la Région Européenne du Scoutisme doit se concentrer sur trois priorités clés.

- L'évolution de la société et de la technologie exige une éducation innovante. Le Scoutisme doit développer des expériences d'apprentissage adaptatives et basées sur les compétences grâce à l'adoption de technologies et de méthodologies modernes. Cela permet aux jeunes de devenir des leaders et des acteurs du changement, de favoriser l'apprentissage adaptatif, de promouvoir la paix et l'inclusion, de soutenir les efforts de développement durable et de doter les jeunes de compétences pour l'avenir.
- Le renforcement de la diversité et de l'inclusion ouvre le Scoutisme à toutes les communautés en dépassant les clivages culturels, économiques et géographiques. Grâce à l'inclusion et à la flexibilité, tous les jeunes et les adultes sont en mesure de contribuer et de participer, reflétant ainsi la société multiculturelle de l'Europe. Lorsque les obstacles sont levés, le Mouvement devient plus ouvert et plus accessible.
- Garantir la protection et le bien-être est nécessaire pour instaurer la confiance et assurer la viabilité à long terme du Scoutisme. Donner la priorité à la sécurité permet aux Scouts d'être à l'avant-garde du bien-être, en créant un espace sûr et positif pour tous.

Avec ces priorités, la Région Européenne du Scoutisme deviendra plus efficace, inclusive et prête pour l'avenir afin que le Scoutisme continue à inspirer et à autonomiser la prochaine génération.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

La Région Européenne du Scoutisme est confrontée à des défis qui créent une opportunité de croissance. Étant l'une des régions les plus diversifiées sur le plan culturel, nous devrions nous concentrer sur des questions telles que la qualité de l'éducation, la diversité et l'inclusion, ainsi que la sécurité et le bien-être. Une nouvelle approche est nécessaire pour surmonter ces difficultés tout en créant des possibilités d'impliquer davantage de jeunes issus de milieux divers.

La région devrait également encourager les Organisations Membres à promouvoir l'apprentissage non formel et à fournir une formation adéquate dans tous les domaines par le biais d'une politique éducative bien développée. Les échanges éducatifs peuvent créer des espaces sûrs et innovants pour la collaboration interrégionale. La conception de programmes flexibles et fondés sur les compétences pourrait garantir une participation efficace des jeunes. C'est l'une des valeurs soutenues par le Scoutisme que d'encourager les jeunes à assumer des rôles de leadership en adoptant des méthodes d'apprentissage et des technologies modernes.

Bien que la région soit bien structurée et diversifiée, une plus grande flexibilité est nécessaire. La région ne peut faire la différence qu'en aidant les Organisations Membres à élaborer une stratégie qui crée des opportunités égales pour tous, indépendamment de l'origine, du statut économique ou de la force organisationnelle des membres. Les obstacles culturels, économiques et géographiques persistent. Le Scoutisme est un messageur de la paix car il aide chaque communauté et il crée un espace pour que ses membres « soient vus et entendus », comme l'envisage l'ONU.

La sécurité et le bien-être sont toujours des priorités absolues, mais ils représentent un défi. Donner aux jeunes les moyens d'assurer leur bien-être est le seul moyen d'aider les communautés à instaurer une culture de la sécurité, de l'inclusion et de la citoyenneté active, faisant de la région un modèle de diversité et d'impact social.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Avec près de 15 ans d'expérience dans le domaine du Scoutisme et de l'éducation, je possède de solides compétences en matière de leadership, de formation et de développement de programmes. En tant que pédagogue, consultante d'À l'abri de la maltraitance de l'OMMS, membre de la cellule d'écoute et formatrice, je suis spécialisée dans la création d'espaces d'apprentissage sûrs et inclusifs à l'aide de méthodes d'éducation non formelle.

Mon expertise en matière d'À l'abri de la maltraitance, des Objectifs de développement durable, de Free Being Me et du programme des jeunes me permet de relever les défis de l'éducation grâce à un apprentissage flexible et basé sur les compétences. Je m'encourage à promouvoir la diversité et l'inclusion en réduisant les obstacles à la participation et en responsabilisant les jeunes issus de milieux différents. Mon succès dans la gestion du programme national « Education Bus » avec des jeunes issus de diverses communautés et

régions d'Azerbaïdjan m'a motivé à promouvoir des programmes similaires dans la Région Européenne du Scoutisme.

Être membre du groupe du plan d'action stratégique conjoint de l'Europe a renforcé la coopération entre l'OMMS et l'AMGE. Mon leadership national et international se concentre sur l'autonomisation des jeunes et des adultes, sur la défense de leur bien-être et sur les encourager à mener et à effectuer des changements.



Prénom Vojtěch "Fišer"
Nom Olbrecht
Organisation Junák - český skaut
Scoute Nationale
Date de naissance 15/10/1990
Genre M
Adresse mail olbrecht@skaut.cz
Langues Tchèque, anglais



Formation Licence, master et doctorat en commerce et économie de l'université Mendel de Brno

Profession Chercheur à l'Université européenne de recherche, Président du Collège européen de recherche de Londres

Expérience scoute (poste occupé)

2016-2025 **Commissaire international**, membre du comité exécutif national, Junak - Czech Scouting.
2014-2016 **Membre du conseil national**, Junak - Czech Scouting.
2024- aujourd'hui **Responsable du** groupe de travail régional de l'OMMS sur les taxes.
2022 **Membre du** projet de gestion financière mondiale de l'OMMS.
2023-2024 **Membre du** groupe de travail régional de l'OMMS sur l'intronisation des Commissaires Internationaux.
2017, 2021, 2024 **Responsable de délégation**, Conférence mondiale du Scoutisme.
2019, 2022 **Délégué**, Conférence européenne du Scoutisme 2016 ; **Responsable de délégation**, Conférence européenne du Scoutisme 2022.
2011, 2019, 2023 **Bénévole**, Jamboree Scout Mondial,
2012, 2014, 2016, **Bénévole**, Jamboree d'Europe centrale.
2018, 2022, 2024

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Au sein du Comité, nous avons besoin de penseurs et d'acteurs stratégiques qui comprennent parfaitement les besoins des organisations membres et des bénévoles. Ayant exercé ces deux fonctions, je suis bien placé pour remplir ce rôle.

Je suis scout depuis l'enfance, mais c'est à l'adolescence que j'ai vraiment découvert la valeur du Scoutisme international. Plus tard, lorsque j'ai été autorisé, à l'âge de 23 ans, à servir au sein de notre direction nationale, j'ai rapidement compris à quel point la communauté internationale est cruciale pour les activités quotidiennes d'une organisation membre. Depuis, je me consacre au soutien de mon organisation membre et à l'épanouissement de notre communauté internationale, permettant ainsi à davantage de

scouts de bénéficier d'expériences internationales, enrichissantes pour eux-mêmes et pour leur organisation.

Mon engagement s'est traduit par diverses initiatives que j'ai codirigées ou auxquelles j'ai participé activement. Rejoindre le Comité Européen du Scoutisme est une opportunité significative d'influencer la direction et d'apporter des idées et des perspectives nouvelles à la Région Européenne du Scoutisme.

Mes diverses compétences et expériences me confèrent une perspective unique fondée sur une compréhension profonde et un alignement avec les organisations membres. Le Scoutisme européen a profondément influencé mon parcours scout, et ses valeurs se reflètent dans tout mon travail. Mes sujets d'intérêt sont basés sur mes interactions à travers la région, ce qui permet de les aligner sur les réalités actuelles.

En siégeant au Comité Européen du Scoutisme, je souhaite représenter les voix des organisations membres, afin de renforcer et de faire progresser le Scoutisme à travers l'Europe.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Pour fixer des priorités claires dans notre région, nous devons soigneusement distinguer quels sont les objectifs les mieux traités au niveau régional et ceux qui doivent rester au niveau mondial ou avec les organisations membres.

La croissance reste une priorité centrale et urgente. Pour permettre aux organisations membres d'apporter le Scoutisme à un plus grand nombre de jeunes, il est nécessaire d'identifier et de résoudre les contraintes telles que la pénurie de bénévoles, les cadres éducatifs dépassés et les perceptions négatives du public.

Des programmes éducatifs pertinents sont essentiels pour attirer et retenir les jeunes. La sauvegarde et le bien-être sont indispensables pour garantir des environnements scouts sûrs et atténuer les risques de mauvaise conduite. En outre, de nombreuses organisations membres sont confrontées à des problèmes de gouvernance, notamment en ce qui concerne la viabilité financière et la diversification des revenus, ce qui souligne l'importance d'une gouvernance innovante (et efficace), comme le souligne le plan triennal mondial.

Enfin, le renforcement de la résilience et de l'adaptabilité est de plus en plus crucial, compte tenu des défis environnementaux actuels et des récents développements géopolitiques. Ces aspects peuvent être directement liés au domaine de la gouvernance et de l'éducation à la paix élargie, devenant ainsi encore plus pertinents et nécessaires pour le Scoutisme européen au cours de la prochaine période triennale.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

La Région Européenne du Scoutisme dispose de ressources importantes et de personnes talentueuses au sein des organisations membres et des volontaires de l'OMMS. Cependant, des obstacles spécifiques limitent le plein potentiel des organisations membres et de la région. Pour accroître les capacités et assurer la durabilité, nous devrions nous concentrer sur ces défis et opportunités clés :

- Soutenir la croissance: De nombreuses organisations membres visent la croissance. Nous devons identifier et éliminer les obstacles à la croissance du Scoutisme en nous concentrant sur les spécificités de chaque organisation, en apportant un soutien sur mesure et en partageant les meilleures pratiques d'une organisation à l'autre.
- Le partage des connaissances et l'engagement des organisations membres : La région devrait faciliter un partage efficace des connaissances en soutenant les réseaux d'échange de bonnes pratiques en matière de formation, de programmes éducatifs et de gouvernance. Ces réseaux peuvent renforcer les capacités sans créer de structures complexes au niveau régional. De plus, la région a besoin de mécanismes efficaces et continus permettant aux organisations membres de fournir des informations et des commentaires entre les conférences. Cela permet de répondre rapidement à leurs besoins et de mieux harmoniser le travail régional sur les priorités des organisations membres.
- Renforcer la résilience : Nous vivons dans un environnement en mutation rapide, confronté à des défis environnementaux, à des changements géopolitiques et à des risques financiers. La Région doit aider les organisations membres à reconnaître, évaluer et gérer ces changements pour devenir plus résilientes, et elle doit faire ce travail elle-même.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Mon expérience de dirigeant national au sein de mon organisation membre et de bénévole au sein de l'OMMS m'a permis d'acquérir diverses compétences que j'ai l'intention de mettre au service de la région.

En tant que commissaire international et membre du comité exécutif tchèque, j'ai activement contribué aux discussions stratégiques sur la croissance, les finances, la gouvernance, les programmes éducatifs et la gestion des crises. Mon rôle s'est étendu au-delà des affaires internationales et m'a amené à m'impliquer au plus haut niveau exécutif de mon organisation membre, ce qui m'a permis d'acquérir une connaissance approfondie des opérations du Scoutisme, tant au niveau organisationnel qu'international.

En outre, ma carrière professionnelle est largement axée sur la gestion financière et la gouvernance, y compris les rôles de consultant et la direction de projets internationaux. Cela m'a permis de développer de solides compétences en matière d'analyse, de stratégie et de gestion de projet, me permettant ainsi d'aider efficacement la région et les organisations membres à saisir les opportunités et à relever les défis actuels.



Prénom Wouter
Nom Zilverberg
Organisation Scouting Nederland
Scoute Nationale
Date de naissance 10/03/1986
Genre M
Adresse mail w.zilverberg@gmail.com
Langues Néerlandais, anglais
Allemand



Formation

- Master en droit public - mineure en études de renseignement
- Bachelor en droit européen
- Post-bachelor Gestion de projet
- Cours professionnel Conseiller polyvalent

Profession Conseiller d'association

Expérience scoute (poste occupé)

2022-2025 **Membre du** Comité Européen du Scoutisme : Élu au Comité lors de la 24ème Conférence européenne du Scoutisme. Mes deux principaux portefeuilles sont A l'abri de la maltraitance et la Fondation européenne du Scoutisme.

2022-2025 **Membre du** conseil d'administration de la Fondation européenne du Scoutisme : En tant qu'agent de liaison entre le Comité Européen du Scoutisme et la Fondation européenne du Scoutisme, je siège au conseil d'administration de la Fondation.

2012-2021 **Commissaire international, membre du** conseil d'administration de Scouting Nederland:
Élu par l'Assemblée générale en 2012, puis réélu à deux reprises. Avant d'être élu au Comité Européen du Scoutisme, j'ai été commissaire international et membre du conseil d'administration de Scouting Nederland pendant 9 ans. Outre mes fonctions internationales, mon portefeuille comprenait A l'abri de la maltraitance, les affaires juridiques, les prix et un rôle de supervision des programmes.

2003-2025 **Participant**

- Engagements en tant que membre du Comité Européen du Scoutisme et de la Fondation européenne du Scoutisme 2022-2025
- Conférence germanophone: 2011, 2013-2025.

- Conférence européenne du Guidisme et du Scoutisme : Bruxelles 2010, Berlin 2013, Melsomvik 2016, La Valette 2019 (extraordinaire), Split 2019, Rotterdam 2022.
- Sommet européen du Scoutisme : Lisbonne 2018.
- Symposium européen du Scoutisme : Dublin 2013, Skopje 2015, La Valette 2019, Kandersteg 2022, Höör 2025.
- Finnjamboree 2004.
- Haarlem Jamboree 2003, 2007, 2011, 2015, 2023.
- Forum des commissaires internationaux : Athènes 2012, Gdansk 2016, Belgrade 2019, Qawra 2024.
- Réunion du réseau des commissaires internationaux : Prague 2024.
- Conférence inter-américaine du Scoutisme : Ciudad del Este (Par) 2022.
- Réunion de réseau pour les représentants des guides et des scouts auprès des conseils nationaux de jeunesse : Rome 2011.
- Forum sur la résilience organisationnelle : Strasbourg 2024.
- Événement de partenariat : Soest 2015.
- Roverway : France 2016, Pays-Bas 2018, Norvège 2024
- L'Académie : Malle 2013, Cracovie 2024.
- Conférence Mondiale du Scoutisme : Curitiba 2011 (y compris le Forum des Jeunes), Ljubljana 2014, Baku 2017, en ligne 2021, Le Caire 2024.
- Jamboree Scout Mondial : Amérique du Nord 2019.

Motivation pour se présenter à l'élection du Comité Européen du Scoutisme

Au fond, je suis toujours l'enfant qui vient à ses réunions scouts hebdomadaires. Chaque fois que je vais à une réunion ou à un événement scout, j'ai hâte de rencontrer de nouvelles personnes et de m'amuser ! En 2022, je me suis présenté à l'élection du Comité Européen du Scoutisme parce que j'étais convaincu que j'étais fait pour ce rôle et que j'aurais du plaisir à le remplir. Après trois années passées à ce poste, je peux affirmer en toute confiance que c'est bien le cas. Cela me motive à me représenter aux élections. J'ai hâte de continuer à servir notre Mouvement dans ce rôle.

Avec trois ans d'expérience à mon actif, je sais maintenant que c'est aussi un rôle qui me convient. J'ai mis mes compétences à profit. Rejoindre l'équipe violette m'a permis de développer mon réseau régional et d'avoir une vision plus stratégique de celui-ci. Je souhaite apporter cette expérience au nouveau comité. Cela me permettrait d'offrir à nouveau mes compétences et mon expérience, tout en souhaitant les développer davantage. J'aimerais beaucoup prendre en charge de nouveaux projets ou des portefeuilles complexes car, au fond, je suis toujours cet enfant qui vient à une réunion scout et qui a envie d'apprendre de nouvelles choses.

Les points les plus pertinents et les plus urgents du Plan Triennal Mondial qui sont applicables à la Région Européenne du Scoutisme

Dans le Plan Régional du Scoutisme 2022-2025, la Région Européenne du Scoutisme s'est fixée l'objectif de faire en sorte que 100% des Organisations Membres soient engagées dans les exigences de conformité du programme "A l'abri de la maltraitance" d'ici la fin de la période triennale. Au cours des trois dernières années, j'ai été le titulaire du portefeuille "A l'abri de la maltraitance" au sein du comité. J'ai vu à quel point il est difficile d'amener toutes les Organisations Scouts Nationales/Associations Scouts Nationales à s'engager

sur cette voie. Le Scoutisme Mondial s'est fixé un objectif encore plus ambitieux : d'ici la fin de la période triennale en 2027, les 176 Organisations Membres devront être en conformité avec les principes d'À l'abri de la maltraitance. Il s'agit d'une tâche monumentale pour les 87 Organisations Scoutes Nationales/Associations Scoutes Nationales de notre Région. Il s'agit d'une tâche qui requiert toute l'attention de toutes les Organisations Scoutes Nationales/Associations Scoutes Nationales et le soutien total des structures mondiales et régionales. Je souhaite travailler avec l'équipe mondiale pour m'assurer que nous apportons tout le soutien indiqué dans le domaine de travail 6 du plan triennal mondial.

Dans le cadre du domaine d'activité 9, le plan triennal définit les étapes de la mise en œuvre de la nouvelle stratégie mondiale pour les événements. Notre région organise de nombreux événements et nous devrions tenir compte des lignes directrices de cette stratégie. La gestion des risques est particulièrement pertinente et applicable à notre région.

Les défis et les opportunités les plus importants auxquels la Région Européenne du Scoutisme est confrontée

L'évolution de la réalité politique en Europe et dans le monde aura un impact sur notre région. Nous devons être encore plus préparés à faire face à des événements inattendus. Dans le même temps, la crise persistante dans certains pays de notre région exigera notre attention. La construction de la paix doit être l'un des objectifs éducatifs les plus urgents de cette période triennale. Nous aurons besoin que toutes les Organisations Scoutes Nationales/Associations Scoutes Nationales y adhèrent. Cela nous permettra de faire face aux défis que ces événements inattendus apporteront.

Les évaluations d'À l'abri de la maltraitance en cours constituent un autre défi. Comme prévu, cela a été un défi dès le départ. Néanmoins, nous devons continuer à aller de l'avant avec toute notre énergie. Il s'agit de l'une des plus importantes possibilités d'amélioration dans notre région. Nous devons nous engager à créer des espaces sûrs pour chaque Scout et réaliser notre désir d'offrir des expériences d'apprentissage transformatrices aux jeunes partout dans le monde. C'est plus qu'un objectif, c'est une nécessité absolue.

Compétences et expérience que vous apporteriez pour aborder les opportunités et les défis mentionnés

Tout d'abord, j'apporterais trois années d'expérience au comité actuel, ce qui permettrait d'assurer la continuité et de créer un réseau au sein de l'équipe violette. L'expérience que j'ai acquise pendant neuf ans en tant que commissaire international est toujours pertinente. Cela me permet de garder à l'esprit le point de vue des Organisations Membres lorsque le comité prend des décisions.

Au cours de ces nombreuses années dans la communauté internationale du Scoutisme, j'ai développé des compétences qui m'ont été très utiles au cours de mon mandat actuel au sein du comité. J'ai un esprit stratégique et j'utilise ma formation juridique pour discuter des questions plus en détail lorsque c'est nécessaire. Je peux aussi facilement passer de la franchise néerlandaise bien connue à une attitude plus diplomatique.

Dans le cadre de mon activité professionnelle, je travaille pour un syndicat dans un rôle polyvalent, conseillant le conseil d'administration et la direction sur toute une série de questions, de la gestion des bénévoles aux statuts de l'association. Cette expérience est extrêmement pertinente pour notre région et notre cadre opérationnel.

