

TABLE DES MATIÈRES

INFORMATION	PAGE
INTRODUCTION DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION	3
ÉQUIPE RÉGIONALE 2023-2025	4
PROGRÈS RÉALISÉS DANS LE CADRE DU PLAN RÉGIONAL 2023-2025	12
SOUTIEN AUX OM DE LA RÉGION	20
FINANCES RÉGIONALES	21
REMERCIEMENTS	24
ÉVÈNEMENTS RÉGIONAUX 2025-2026	25

INTRODUCTION DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION

This triennium has been marked by change and adaptation to the constantly evolving world around us. While still operating in an increasingly challenging global context with the global climate crisis, geopolitical crises reaching far into our region as well as rising prices and political shifts resulting in shrinking spaces for civil society, we figured out ways to navigate these challenges and found new approaches for working together effectively and collaboratively.



We started our triennium finding our footing, still feeling the effects of the global pandemic. We were able to bring people across the Region together again at in-person events, create space for meaningful interaction, collaboration and learning from each other with one highlight being Roverway 2024 in Norway. We have also been seeing MOs stabilise throughout the triennium and we were able to support their capacity building. On the more challenging side, we have been navigating an unstable fundraising scene in Europe while working on making our movement more sustainable which led to us adapting the way we approach and deliver events such as the regional conference this year. These and many other decisions this triennium weren't easy for me and my colleagues in the regional committee. This triennium gave us many opportunities to grow together and think outside the box. However, in all those moments of challenge the strongly collaborative mindset of this Region came through. It made me incredibly proud of being part of the Europe Region where MOs and regional team work together to overcome challenges and find solutions. The recent work around finding the best model of a Europe Contribution as well as co-creating the next triennial action plan are only two examples of many for that.

We are coming out of this triennium with a strengthened regional team of volunteers and staff. We successfully got people elected in youth and women's platforms in Europe. We secured funding for many activities one highlight being the recent environmental project and we were able to increase our transparency by introducing regular reporting about our work.

None of this would have been possible without all the regional volunteers and staff who have been tirelessly delivering towards WAGGGS' mission and vision while adapting the WAGGGS offer to our diverse region's needs. Me and my colleagues in the regional committee express our gratitude towards every one of them as well as to all our MOs who have been understanding through the challenges and supporting us in finding solutions.

This triennial report showcases achievements, teamwork and collaboration. It shows how our strong commitment to enable young people to experience WAGGGS and its international community in the regional space is futureproofing our movement. We hope that we handover a stable and thriving region to the incoming committee and wish them all the best for continuing the work and growing with the challenges!

Paula Usher-Old

L'ÉQUIPE RÉGIONALE

LE COMITÉ



Paula Neher-Old
Présidente
Ring Deutscher Pfadfinder*innenverbände
e.V. (rdp)
Allemagne
Porte-feuille(s) : Présidente, Stratégie
globale pour la région Europe & Soutien en
Cas de Crise



Olivia Solman
Vice-présidente
Scouterna
Suède
Porte-feuille(s) : relations avec les
OM & Santé Mentale



Antonia Pata
Greek Guiding Association
Grèce
Porte-feuille(s) :
Communications/Relations extérieures
& Guidisme et Scoutisme féminin de
Qualité (depuis 2025)



Signe Gertz Jensen
Pigespejdernes Fællesråd Danmark
(PFD)
Danemark
Porte-feuille(s) : Relations
extérieures/Communications &
Roverway



Evelyn Dick
Trésorière
GirlGuiding UK
Ecosse, Royaume-Uni
Porte-feuille(s) : Finance, Gestion
des Bénévoles & Travail conjoint
(depuis 2025)



Filomena Grasso (2022-2024)
Federazione Italiana Dello Scautismo (FIS)
Italie
Porte-feuille(s) : Travail conjoint & Guidisme
et Scoutisme féminin de Qualité

LE PERSONNEL



Nicola Murray
Responsable de la Région
Europe
Basée en Belgique



Laura Montosa Martin
Responsable en
administration
Basée en Belgique



Aina Fontanella Morera
Responsable des Adhésions
et du Réseau
Basée en Espagne



Marijana Mitrovic
Responsable en collecte de
fonds
Basée au Portugal



Eirini Kappou
Responsable des
Programmes
Basée en Grèce



Alhassan Soltan
Responsable en
événementiel (octobre 2024
- octobre 2025)
Basé en Suisse

Jusqu'en octobre 2024, Olivia Funnell a dirigé l'équipe du personnel de la région Europe en tant que Responsable de la région Europe. Nous avons également bénéficié du soutien d'Ayao Zogbessou, Assistant Comptable au Bureau mondial ; Arnau Cabruja Amat, Assistant de projet pour le projet Roverway (mars-octobre 2024) ; Mafalda Ramos, assistante de projet pour le projet environnemental et le Forum de l'AMGE sur le leadership et l'impact des jeunes femmes (avril-octobre 2025) ; et Sarah Ledjou, qui a assuré la coordination des Adhésions et du Réseau pendant le congé de maternité d'Aina Fontanella Morera (novembre 2024-mars 2025).



NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

GUIDISME ET SCOUTISME FÉMININ DE QUALITÉ



Anat Friedman, Israël
Anja Blume, Allemagne
Anne Risor Andersen, Danemark
Elias Segalini, Italie
Emma Withington, Royaume-Uni
Ingeborg Korme (BP), Norvège
Koraline van Dijk, Pays-Bas
Monika Dreik, Pologne (jusqu'en 2023)
Regula Steiner (BP), Suisse
Ronja Kok, Autriche
Sofia Elwe, Suède
Yvonne Browne, Irlande

COMMUNICATIONS



Angela Dell'omo, Italie (jusqu'en 2023)
Amy McAuley, Irlande
Carol-Anne O'Reilly, Irlande (jusqu'en 2023)
Emma Elgaard Larsen (BP), Danemark
Johanna "Jojo" Veit (BP), Allemagne
Lukas Öreberg, Suède
Marianna Rapsomatioti, Grèce
Sally-Anne Betteridge, Royaume-Uni
Tove Ekroth, Suède (jusqu'en 2024)
Urša Šega, Slovénie (jusqu'en 2023)

NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

SANTÉ MENTALE



Charitini Petrodaskalaki, Grèce
Dominika Duszyńska, Pologne
Nanna Andersen, Danemark
Rio Cederlund (BP), Suède
Rosie Jones, Royaume-Uni
Urska Mali Kovačič (BP), Slovénie

RELATIONS EXTÉRIEURES



Agata Cybulska, Pologne
Julia Sieber, Allemagne
Liv Arleth (BP), Danemark
Maëlle Chapuis-Mirol, France
Mirella Dina Biagi, Italie
Pavlos Tsiakoumis (LV), Grèce
Sofie-Amalie Dissing Sorth, Danemark
Victoria Henderson, Royaume-Uni

NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

SOUTIEN EN CAS DE CRISE



Andrea Davide Porretta (BP), Italie
Aniela Radecka, Pologne
Charlotte Makanga (BP), Royaume-
Uni
Hanne Tange, Danemark
Malin Zackrisson, Suède
Petra Stipanič Frlan, Slovénie

TRAVAIL CONJOINT



Rezida Rzayeva, Azerbaïdjan
Vittoria Brandi (LV), Italie

NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

LES FONDEMENTS D'UNE ACTION CLIMATIQUE DES JEUNES EN EUROPE



Antonia Pata, Grèce
Eirini Kappou (personnel), Grèce
Giada Sannino, Italie
Joel Kruse, Suède
Justyna Piwowar, Pologne
Karen Simpson, Royaume-Uni
Lexie Massie, Royaume-Uni
Mafalda Ramos (personnel), Portugal
Silvia Zampato, Italie
Mariana Rapsomatioti, Grèce

THE ACADEMY 2023 & 2024



Photos prises par Sara Ejsmont, Pascal Grüger & Till Sanders

Aikaterina Papanastasiou, Grèce
Andrea Davide Porretta, Italie
Anna Bambrick (personnel), Royaume-Uni
Claire Louise Maddison (2023 Responsable du contenu de 2023), Royaume-Uni
Eirini Kappou (personnel), Grèce
Eleni Konstantinidou, Grèce
Emma Withington, Royaume-Uni
Erin Wicking, Australie
Ghadie Elhelaly (personnel) – Egypte
Johanna “Jojo” Veit, Allemagne
Katerina Papanastasiou, Grèce
Louisa Ryan (Responsable du contenu de 2024), Royaume-Uni
Nanna Klingenberg, Danemark
Prerana Shakya (personnel), Népal
Rio Otara (personnel), Royaume-Uni
Robyn Gibbs (personnel), Australie
Ronja Kok, Autriche
Sofie-Amalie Dissing Sorth, Danemark

NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

ÉQUIPE DE PLANIFICATION DU FORUM DES CI



Photo prise lors du Forum des CI à Malte avec l'équipe de planification de l'OMMS.

Alhassan Soltan (personnel), Suisse
Hana Lobnik, Slovénie
Julia Sieber, Allemagne
Olivia Solman, Suède

ÉQUIPE DE LA CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'AMGE



Alexandros Kordas, Grèce
Alhassan Soltan (personnel), Suisse
Amy McAuley, Irlande
Anne Risør Andersen, Danemark
Antonia Pata, Grèce
Carla Schinzel, Allemagne
Charitini Petrodaskalaki, Grèce
Charlotte Makanga, Royaume-Uni
Ebba Källström, Suède
Eirini Kappou (personnel), Grèce
Erin Kelly, Royaume-Uni
Evelyn Dick, Royaume-Uni
Lily Raper, Royaume-Uni
Paula Neher-Old, Allemagne
Yauheniya Makhviayenia, Biélorussie
Une équipe d'interprètes sera également recrutée.

NOS BÉNÉVOLES RÉGIONAUX·ALES ET LES GROUPES DE TRAVAIL

ROVERWAY 2024



Aikaterini Maria Astraka, Grèce

Aina Fontanella Morera (personnel),
Espagne

Aleksandra Polesek, Pologne

Alexandros Kordas, Grèce

Amirah Mohammad Arshad, Malaisie

Andii Verhoeven (personnel), Royaume-Uni

Anja Blume, Allemagne

Anna Bambrick (personnel), Royaume-Uni

Anne Roos Ververs, Pays-Bas

Antonia Pata, Grèce

Arnau Cabruja Amat (personnel), Espagne

Atlee Erin John Peffers, Royaume-Uni

Carla Villalobos Trejo, Mexique

Christina Spanou, Grèce

Ednalyn Trendall, Royaume-Uni

Eirini Kappou (personnel), Grèce

Emanuela Mattucci, Italie

Emma Withington (BP), Royaume-Uni

Emmy Que, Pays-Bas

Evelyn Dick, Royaume-Uni

Fliss Callanan, Royaume-Uni

Gašper Pogačnik, Slovénie

Georgia Mantle, Royaume-Uni

Gitta Van Gothem, Belgique

Hanne Tange, Danemark

Ilka Essig, Allemagne

Inga Kurtanidze, Géorgie

Janez Kovač, Slovénie

Jasper van Arnhem, Belgique

Jessica Byrne, Irlande

Joanna Zubel, Pologne

Johanna "Jojo" Veit, Allemagne

Jutta Mosbach, Allemagne

Katherine Nielsen, Royaume-Uni

Katerina Gerardi, Grèce

Kira Hampson, Royaume-Uni

Koraline Van Dijk, Pays-Bas

Laura Marmolejo Requiz, Mexique

Laura Martufi, Italie

Laura Montosa Martin (personnel),
Belgique

Lena Radmer, Allemagne

Lindsay Fergus, Royaume-Uni

Marijke Van Camp, Belgique

Marjolein De Feyter, Belgique

Nefeli Themeli (personnel), Grèce

Nika Pregelj, Slovénie

Olivia Solman, Suède

Outi "OT" Sieriniemi (BP), Finlande

Panagiotis Panagopoulos, Grèce

Paula Neher-Old, Allemagne

Petra Stipanič Fran (BP), Slovénie

Regina Schottroff, Allemagne

Rita Kihembo (personnel), Ouganda

Ruby Edna Frances Sands, Nouvelle-
Zélande

Signe Gertz Jensen, Danemark

Stephanie Darmanin, Malte

Therese Jelwan (personnel), Liban

Tjaša Prezelj, Slovénie

Tove Ekroth, Suède

Uliana Podhaietska, Ukraine

Veronika Maršič, Slovénie

Yelyzaveta Martsyn, Ukraine

PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2023-2025

Le Plan d'Action régional 2023-2025 a été élaboré à partir des quatre thèmes de la Stratégie mondiale 2022-2023 afin d'orienter l'ensemble de nos activités dans la région pour la période triennale. Dans cette section, nous mettons en évidence les réalisations les plus significatives de la région pour chaque thème stratégique.

1. DES ORGANISATIONS MEMBRES DYNAMIQUES, UN MOUVEMENT DYNAMIQUE

LES OBJECTIFS DE 2023 -2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS :

- Nous proposerons une offre de renforcement des capacités adaptée à la région grâce à une collaboration régionale et mondiale.
- Nous travaillerons en partenariat avec les Organisations Membres afin de co-crée la valeur de la région Europe.

RÉSULTATS CLÉS

Objectif 1

- Nous avons organisé plusieurs événements en ligne et en présentiel pour la formation et l'échange de bonnes pratiques à l'intention des Organisations Membres, en réponse directe à leurs besoins, notamment en matière de recrutement et de fidélisation des volontaires, de santé mentale et de leadership/jeunes femmes dans la gouvernance.
- Nous avons mis en évidence, à travers des enquêtes et d'autres consultations, que les Organisations Membres ont bénéficié de cette offre et font état d'une plus grande viabilité opérationnelle.

Objectif 2

- Les OM reconnaissent la valeur de l'AMGE Europe et sont en mesure de l'exprimer clairement au sein de leur OM.

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons organisé des événements sur la gouvernance pour les jeunes femmes en ligne et en présentiel avant la Conférence mondiale de 2023 et la Conférence régionale de 2025 ; un troisième événement en présentiel est prévu en septembre pour renforcer l'impact.
- Nous avons répondu à 100 % des demandes de formation et de renforcement des capacités des OM, y compris l'aide à l'adoption et à l'utilisation du CAT 2.0.
- Organisation d'événements en ligne ciblés sur la santé mentale, la durabilité, la planification de la relève et les méthodes éducatives, avec une moyenne de 22 participant·es par session. 83,6 % des participant·es ont jugé les sessions très bonnes et utiles.
- Nous nous sommes sensibilisé·es à la recherche sur la santé mentale en mettant en avant l'impact positif du scoutisme et du guidisme sur la santé mentale par le biais de forums externes et de webinaires destinés aux OM.
- Nous avons fourni un soutien continu aux Commissaires internationaux·ales grâce à une mise à jour du guide d'intégration des CI et à des webinaires régionaux semestriels présentant les dernières nouvelles de la région.
- Nous avons co-organisé le Forum des CI avec les Guides de Malte et l'OMMS Europe, offrant des possibilités de renforcement des capacités sur mesure aux CI nouveaux·elles et expérimenté·es.
- Nous avons organisé chaque année The Academy avec l'OMMS Europe, proposant plus de 20 sessions de renforcement des capacités animées par des bénévoles.
- Nous avons amélioré le suivi des interactions avec les OM afin de mieux adapter les efforts de renforcement des capacités régionales.
- Nous avons assuré la participation de près de 85 % des OM à des consultations et à des enquêtes afin de garantir que le Plan d'Action triennal reflète leurs priorités et leurs commentaires.

2. RELATIONS INTERNATIONALES ET COMMUNAUTÉ MONDIALE

LES OBJECTIFS DE 2023 -2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS :

- La région Europe deviendra un pôle important pour les OM
- Nous améliorerons la gestion des bénévoles au sein de la région
- Nous veillerons à ce que les bénévoles et les membres des OM puissent découvrir les programmes et la communauté de l'AMGE

RÉSULTATS CLÉS

Objectif 3

- Nous avons offert aux Organisations Membres diverses occasions de se rencontrer et de partager leurs expériences et leurs meilleures pratiques grâce à Campfire et à d'autres événements innovants en ligne et en présentiel dans la région.
- renforcer les partenariats entre les Organisations Membres dans la région.

Objectif 4

- Nous avons mis en place un processus qui suit l'ensemble du parcours des bénévoles en mettant l'accent sur le bien-être des bénévoles régionaux·ales de l'AMGE.
- Nous avons recruté un groupe durable de bénévoles régionaux·ales de l'AMGE qui se sentent valorisé·es et motivé·es.

Objective 5

- Nous avons offert aux Organisations Membres et aux filles membres à travers l'Europe la possibilité de participer à des expériences internationales enrichissantes près de chez elles.
- Nous avons aidé nos Organisations Membres à se tenir informées des opportunités et à rester en contact avec l'AMGE et le mouvement mondial.

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons renforcé l'engagement des OM grâce au soutien constant du Comité de contact national (CCC), avec plus de 170 réunions individuelles avec les OM, afin de répondre aux besoins locaux et de renforcer les relations.
- Nous avons mis à jour la page Europe Campfire, qui partage les opportunités, les ressources et les appels à financement avec les OM et les bénévoles. Plus de 80 % des OM ont au moins deux représentants sur la plateforme, et seules deux OM ne sont actuellement pas représentées.
- Nous avons mis en relation des OM avec les équipes pertinentes de l'AMGE et fourniture d'un soutien en ligne et en personne sur des sujets tels que le modèle de leadership, la protection et la gouvernance, en fonction de leurs demandes spécifiques.
- Nous avons créé plus de 25 espaces d'échange et d'apprentissage entre pairs, notamment des webinaires IC, des tables rondes et des contributions des OM aux conversations régionales.
- Nous avons facilité l'accès aux programmes de l'AMGE et aux expériences de la communauté mondiale, telles que The Academy et Roverway, en soutenant à la fois le développement des programmes et le partage des méthodes éducatives.
- Nous avons identifié, formé et soutenu un groupe régional de 46 bénévoles, organisés en six groupes de travail thématiques avec des bénévoles responsables désigné·es. Ce processus s'inscrit dans l'approche globale de l'AMGE en matière de parcours des bénévoles, qui met l'accent sur le bien-être et l'engagement significatif.
- Nous avons organisé trois All Volunteers Meeting (dont deux en présentiel) et de réunions régulières des bénévoles responsables axées sur le renforcement de l'esprit d'équipe, le renforcement des capacités, le bien-être et l'alignement sur les priorités régionales.
- Malgré certaines difficultés liées au roulement des bénévoles en raison de la charge de travail, les équipes ont continué à travailler efficacement, avec de nombreuses contributions à l'Académie, aux événements de l'EWL et à d'autres forums externes.
- Nous avons promu des opportunités externes, telles que la réunion du réseau Overture et la conférence des responsables des centres guides et scouts, afin d'aider les OM et leurs membres à se connecter à des réseaux plus larges.
- Nous avons renforcé notre collaboration avec l'OMMS Europe à travers des événements et des plateformes collaboratifs, notamment Roverway, l'Académie et la mise en place de la plateforme Azimuth afin de favoriser les liens et la coopération entre les OM.

3. GUIDISME ET SCOUTISME FÉMININ DE QUALITÉ

LES OBJECTIVES DE 2023 -2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS :

- Nous promouvoir une offre de programmes adaptée aux besoins des OM européennes, en collaboration avec les départements mondiaux.
- Nous donnerons la priorité à la durabilité environnementale et aux programmes.

RÉSULTATS CLÉS

Objectif 5

- Nous avons organisé des événements clés servant de plateforme à la mise en œuvre innovante d'une série de programmes.
- Nous avons obtenu des fonds externes spécifiques à la région afin de nous aider à adapter les programmes en partenariat avec l'AMGE au niveau mondial et les OM afin de répondre aux besoins régionaux.

Objectif 6

- Nous avons soutenu la mise en œuvre d'au moins un programme sur le changement climatique dans la région, en collaboration avec l'AMGE au niveau mondial.

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons proposé une offre ciblée de renforcement des capacités grâce à une collaboration régionale et mondiale, comprenant une combinaison de webinaires et de formations en présentiel (par exemple, The Academy), adaptée aux besoins des OM dans des domaines tels que le recrutement et la fidélisation des volontaires, la mise en œuvre des programmes, la santé mentale, la durabilité et l'utilisation du CAT 2.0.
- Nous avons utilisé l'analyse des données des OM pour concevoir un programme pertinent de webinaires régionaux sur le renforcement des capacités, afin de promouvoir les bonnes pratiques et l'apprentissage entre pairs.
- Nous avons organisé un webinaire destiné aux Responsables de Programmes, qui a permis d'explorer et de partager les ressources de l'AMGE et des OM, et de discuter de la manière de mettre en œuvre les programmes de l'AMGE dans les contextes nationaux et d'intégrer le Modèle de Leadership de l'AMGE dans les pratiques nationales.
- Nous avons promu les programmes mondiaux de l'AMGE adaptés aux besoins des OM européennes en collaboration avec des équipes mondiales, en utilisant des événements clés tels que The Academy et Roverway.
- Nous avons mis en place un programme Surf Smart sur mesure, comprenant une formation entièrement financée et un soutien continu, pour cinq OM.
- Nous avons organisé des webinaires régionaux sur le programme Stop à la violence, en collaboration avec ONU Femmes, auxquels ont participé des OM et des travailleur·euses sociaux·ales externes.
- Nous avons obtenu un financement pour 10 OM afin de mettre en œuvre le programme Libre d'être moi, élargissant ainsi sa portée et son impact dans toute la région.
- Nous avons organisé un webinaire régional sur la durabilité, encourageant l'apprentissage entre pairs et l'échange de bonnes pratiques entre les OM.
- Nous avons obtenu un financement externe supplémentaire pour adapter et mettre en œuvre le programme de l'AMGE sur le changement climatique spécifiquement pour la région Europe.
- Nous avons recruté et formé une équipe dédiée de 7 bénévoles issu·es de 5 OM afin d'intégrer le programme sur le changement climatique, en veillant à sa pertinence, à l'engagement des jeunes et à la forte participation des OM.
- Nous avons organisé une formation de quatre jours entièrement financée à Our Chalet, qui a réuni 36 participant·es issu·es de 18 OM. L'événement a été conçu et mis en œuvre conformément au guide pratique « Greener Events Toolkit », qui intègre des pratiques événementielles durables.

4. LEADERSHIP ET VOIX

LES OBJECTIVES DE 2023

-2025 ÉTAIENT LES

SUIVANTS :

- Nous ferons entendre la voix des jeunes dans les forums européens
- Nous faciliterons le développement du leadership

RÉSULTATS CLÉS

Objectif 8

- Nous avons contribué au débat européen sur divers sujets touchant les jeunes.
- Nous avons établi et renforcé des relations fructueuses avec des partenaires externes sur un petit nombre de thèmes clés pour lesquels la région Europe dispose d'une position claire et d'une expertise, et qui sont pertinents pour notre travail.

Objectif 9

- Nous avons intégré le modèle de leadership dans la région et soutien aux Organisations Membres pour la mise en œuvre du cadre de développement du leadership de l'AMGE.
- Nous avons établi un équilibre entre les femmes de moins de 30 ans et celles de plus de 30 ans participant aux activités régionales et des Organisations Membres afin d'assurer la durabilité de la région.

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons assuré une forte représentation dans les espaces européens consacrés à la politique de la jeunesse, notamment le Dialogue de l'UE avec la jeunesse (EUYD) et le Forum européen de la jeunesse (YFJ), avec plus de 60 contributions du groupe de travail sur les relations extérieures.
- nous avons joué un rôle actif et plaidé en faveur de l'égalité des sexes et de la santé mentale dans de multiples espaces, notamment le Lobby européen des femmes (EWL).
- Les représentant·es de l'AMGE ont participé activement à plus de 25 événements externes, contribuant à des panels de haut niveau, à l'élaboration de politiques, à l'animation d'ateliers et à des interventions de plaidoyer, amplifiant ainsi notre voix en tant que leader du changement mené par les jeunes.
- Nous avons offert aux jeunes femmes des opportunités de leadership et de visibilité grâce à notre représentation externe, notamment en soutenant l'élection de Vicki Henderson au conseil d'administration de l'EWL et la nomination de Liv Arleth à l'organe consultatif sur les demandes d'adhésion (CBMA) du YFJ.
- Nous avons réussi à mettre en avant l'utilisation du vote à bulletin secret au sein du COMEM du YFJ, renforçant ainsi l'engagement démocratique et la protection de tous les participants.
- Nous avons co-rédigé une déclaration commune avec l'OMMS Europe appelant à l'action avant les élections européennes, renforçant ainsi notre engagement commun en faveur de l'engagement et de la représentation des jeunes.
- Nous avons collaboré avec les OM lors de la prise de contrôle des réseaux sociaux régionaux lors d'événements clés tels que la Conférence mondiale et le séminaire Juliette Low, amplifiant ainsi la visibilité et la voix des jeunes.
- Bien que nous ne disposions pas de données complètes sur la mise en œuvre dans toutes les OM, le modèle de leadership de l'AMGE et les principes du Brave Space ont été intégrés dans tous les événements régionaux et toutes les initiatives de développement du leadership.
- Une formation sur le modèle de leadership de l'AMGE a été dispensée à tous les bénévoles régionaux·ales et au moins quatre OM ont bénéficié d'un suivi personnalisé lors d'appels.
- Une représentation équilibrée des âges a été maintenue dans les rôles bénévoles régionaux·ales (43 % de moins de 30 ans, 57 % de plus de 30 ans).
- Nous avons organisé quatre événements dédiés aux jeunes femmes âgées de 18 à 30 ans et un événement majeur pour les jeunes âgés de 16 à 22 ans, offrant des espaces de rencontre, d'autonomisation et de développement des compétences.

GESTION ORGANISATIONNELLE

LES OBJECTIVES DE 2023 -2025 ÉTAIENT LES SUIVANTS :

Assurer une plus grande stabilité et durabilité pour la région et son entité belge en mettant l'accent sur les domaines suivants :

- Gouvernance
- Gestion financière
- Communication
- Personnel

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Le Comité régional a été constitué et formé, et a tenu des réunions semestrielles régulières (une réunion en présentiel et une réunion en ligne chaque année), ainsi que des réunions mensuelles en visioconférence. La présidente, la vice-présidente et la responsable régionale se sont réunies régulièrement en ligne et ont tenu deux réunions en présentiel.
- Nous avons renforcé la collaboration et la communication au sein de l'équipe régionale grâce à des sessions régulières entre le personnel et le Comité, et à des sessions dédiées au renforcement de l'esprit d'équipe du Comité.
- Le plan annuel et le budget ont été élaborés en accord avec les priorités stratégiques mondiales, après consultation des équipes régionales et mondiales.
- La coordination avec l'OMMS Europe a été maintenue grâce à des réunions annuelles conjointes en personne et à des appels de coordination réguliers, à un parrain désigné du comité et au groupe de travail conjoint.
- L'analyse des données des OM, les enquêtes et les commentaires issus des consultations ont été utilisés pour orienter les décisions stratégiques et garantir une allocation efficace des ressources.
- Nous avons recruté et formé une équipe de planification dédiée à la Conférence régionale de 2025, créant ainsi des espaces structurés pour les commentaires des OM qui ont contribué à l'élaboration du plan d'action triennal.
- Le groupe de travail sur la contribution européenne a mené plusieurs processus de consultation avec les OM et a élaboré un modèle de contribution révisé qui sera présenté lors de la Conférence régionale.
- Nous avons offert un soutien aux OM afin qu'elles puissent donner leur avis sur la révision des cotisations et assister à l'Assemblée générale extraordinaire.
- Introduction de rapports trimestriels afin d'informer régulièrement les OM des travaux et des progrès réalisés au niveau régional.
- Malgré des améliorations dans l'utilisation des données, la région ne disposait pas d'un système complet de suivi et d'évaluation (S&E) et n'a donc pas été en mesure de rendre pleinement compte des indicateurs de performance clés (KPI) fixés dans le Plan triennal.
- Nous avons obtenu un financement externe pour recruter deux stagiaires afin d'aider la région à mettre en œuvre le Plan d'Action triennal.
- Bien que des efforts aient été déployés pour aider le personnel et les bénévoles à gérer une charge de travail élevée et des horaires complexes, la charge de travail reste un défi pour le personnel et les principaux·ales bénévoles de l'équipe de la Région Europe.
- Nous avons offert des possibilités de formation et de développement individuelles aux membres du personnel de l'équipe de la Région Europe tout au long du triennat.

Outre l'approbation du Rapport régional triennal et financier (2019-2022) et du Plan d'Action régional (2023-2025), les motions suivantes ont été adoptées lors de la Conférence régionale 2022 :

CRISIS SUPPORT NETWORK

LA MOTION INVITAIT À :

- La motion invitait à :
- Développer un processus de gestion de crise pour la région Europe
- Créer et coordonner un réseau de soutien en cas de crise
- Rechercher des ressources pour soutenir les OM et les bénévoles
- Renforcer les relations avec les organismes européens et les organisations mondiales (le cas échéant)

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons mis en place d'un groupe de travail composé de bénévoles de toute la Région Europe sur la gestion du soutien en situation de crise.
- Nous avons recherché et recueilli des approches en matière de gestion de crise et des ressources potentielles de soutien en dehors de notre organisation.
- Nous avons interrogé les OM sur leur expérience, leurs systèmes et leurs approches en matière de gestion de crise.
- Nous avons élaboré des recommandations pour les prochaines étapes de la gestion de crise et le potentiel d'un réseau de soutien en situation de crise au sein de la Région, qui seront présentées par le groupe de travail vers la fin du triennat.
- Nous avons renforcé notre approche de la gestion de crise en collaboration avec d'autres niveaux de l'équipe mondiale de l'AMGE
- Nous avons mené des enquêtes auprès des OM sur leur expérience en matière de gestion de crise

FACILITATING INTERNATIONAL EXCHANGE IN GUIDING AND SCOUTING

LA MOTION INVITAIT À :

- Collaborer avec l'OMMS Europe en vue d'une responsabilité conjointe pour le fonctionnement d'Azimuth
- Poursuivre le développement d'Azimuth
- Répartir clairement les responsabilités entre l'AMGE et l'OMMS Europe

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- Nous avons pris Azimuth comme projet commun de l'AMGE et de l'OMMS Europe avec un groupe de travail conjoint et une répartition claire des responsabilités.
- Nous avons investi des ressources financières et humaines importantes dans le développement de la plateforme.
- Nous avons promu Azimuth à travers les canaux régionaux européens.

INFORMATIONS ET TRANSPARENCE SUR NOTRE CABAÑA

LA MOTION INVITAIT À :

- Demander au Conseil mondial plus d'informations et de transparence sur le processus décisionnel, le statut et l'avenir du Centre mondial « Notre Cabaña ».

ALORS, COMMENT NOUS EN SOMMES-NOUS SORTIES ?

- A demandé au Conseil mondial de fournir régulièrement aux OM des informations actualisées sur le processus concernant l'avenir de Notre Cabaña (aujourd'hui connue sous le nom de Nuestra Cabaña), qui ont été fournies régulièrement aux OM jusqu'à la décision de rouvrir le centre mondial.

DOMAINES D'IMPACT CLÉS POUR 2023-2025

NOUS AVONS MOBILISÉ PRÈS DE 5 000 PARTICIPANT·ES LORS D'ÉVÉNEMENTS.



Photo taken by Kristian Strøm-Webres

ENGAGEMENT DES MEMBRES

1,104,030

Nombre de Membres

42

Nombre d'OM

178

Nombre de réunions individuelles avec les OM

39

Nombre d'événements organisés

465

Nombre de participant·es en ligne

4,275

Nombre de participant·es en présentiel

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

89

Nombre de sessions liées au RC

9

Nombre de sessions CAT organisées

FINANCEMENT

PLUS DE €475,000

Revenus provenant de financements externes

€ 25,374

Subventions accordées aux Organisations Membres pour participer aux événements de l'AMGE

JEUNES FEMMES

20

Bénévoles régionaux·ales âgé·es de moins de 30 ans (sur 46 bénévoles)

4

Événements spécialement conçus pour les jeunes femmes âgées de 18 à 30 ans

60,556

Heures consacrées par le comité régional, les bénévoles régionaux·ales et le personnel

ÉQUIPE RÉGIONALE

27

Nombre de réunions avec les principales parties prenantes externes

+60

Nombre de fois où notre équipe externe s'est exprimée au nom de la région lors de forums

RELATIONS EXTÉRIEURES ET VISIBILITÉ

ENGAGEMENT AVEC LES ORGANISATIONS MEMBRES

Notre priorité absolue a été de soutenir nos Organisations Membres (OM) aussi efficacement que possible. Grâce à un engagement régulier, nous avons évalué et adapté notre offre afin de répondre aux besoins évolutifs de la région, tout en apportant un soutien ciblé aux OM confrontées à des défis dans leur contexte national.

Ces dernières années, nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'Ukraine et l'Arménie afin de continuer à renforcer leur capacité à mener des activités de guide et de scoutisme pour les filles. Nous avons également apporté un soutien direct lors de visites en Belgique, en Irlande, en Pologne et en Turquie, renforçant ainsi la collaboration et l'engagement sur le terrain.

Nous avons tenu des réunions régulières avec nos Organisations Membres afin de rester informés de leurs besoins et de leur apporter un soutien continu. En outre, nous avons rencontré des représentant-es des Organisations Membres lors de réseaux interrégionaux auto-organisés par les OM, ainsi que lors de la Conférence mondiale et du Forum des IC, ce qui nous a permis d'approfondir les discussions et d'en apprendre davantage sur leur travail.

Dans la mesure du possible, nous avons également essayé d'adopter une approche plus collective du soutien, en identifiant les besoins communs à plusieurs Organisations Membres et en y répondant par des initiatives plus larges plutôt que par un engagement individuel. Cela nous a permis d'utiliser nos ressources plus efficacement tout en encourageant le soutien et l'apprentissage entre les Organisations Membres confrontées à des défis similaires.

L'équipe régionale soutient également l'Albanie dans son processus d'adhésion à titre de membre de plein droit, en veillant à ce qu'elle dispose des ressources et des conseils nécessaires pour progresser. Parallèlement, nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'équipe chargée du développement des adhésions afin de faciliter les discussions avec la Bulgarie et les Îles Féroé, qui ont toutes deux manifesté leur intérêt pour devenir membres de l'AMGE.



FINANCES RÉGIONALES

RÉSUMÉ DES FINANCES DE 2023-2025

Cette section présente un aperçu des recettes et des dépenses de la Région Europe de l'AMGE pour la période triennale 2023-2025. Les chiffres financiers pour 2023 proviennent des comptes vérifiés déjà envoyés aux Organisations Membres en novembre 2024 et peuvent être consultés plus en détail dans les rapports financiers respectifs de cette année-là. Les chiffres pour 2024 et 2025 sont des prévisions financières. Les comptes audités définitifs pour 2024 seront communiqués aux Organisations Membres plus tard en 2025, dès que l'audit sera terminé. De même, les comptes audités définitifs pour 2025 seront communiqués aux Organisations Membres au cours de l'année 2026.

REVENUS ET DÉPENSES

Le revenu total de la région pour la période triennale devrait s'élever à 1 446 879 euros, tandis que les dépenses totales pour la même période devraient s'élever à 1 411 440 euros. Cela signifie un excédent global de 35 439 euros pour la période triennale. La réduction de la Contribution européenne pour la période triennale a conduit le Comité de la Région Europe à maintenir une forte attention sur les dépenses, ce qui a permis de dégager un léger excédent global. Nous pensons que la révision de la Contribution européenne permettra d'assurer un niveau de revenus transparent, équitable et durable pour le prochain triennat, comme le précise le cadre financier qui soutient le plan d'action triennal 2026-2028 (document de conférence 5D).

REVENUS	2023 Audité	2024 Non-audité	2025 Budget	TOTAL [2023-2025] Prévisions
CONTRIBUTION RÉGIONALE	182,686	187,831	190,345	560,862
ALLOCATION DE L'AMGE	91,731	72,890	72,980	237,601
SUBVENTIONS EXTERNES	169,542	145,000	161,600	476,142
ÉVÈNEMENTS	66,888	26,089	75,000	167,977
AUTRES	3,788	509	-	4,297
REVENUS TOTAUX	514,635	432,319	499,925	1,446,879

DÉPENSES	2023 Audité	2024 Non-audité	2025 Budget	TOTAL [2023-2025] Prévisions
CONFÉRENCE RÉGIONALE	1,563	6,115	39,000	46,678
GOUVERNANCE - RÉUNIONS DU COMITÉ ET DES BÉNÉVOLES	48,897	36,736	36,000	121,633
GOUVERNANCE - FRAIS D'AUDIT, LEGAUX, ET PROFESSIONNELS	7,152	13,712	5,100	25,964
ÉVÈNEMENTS	63,008	121,180	98,000	282,188
VISITES AUX OM	-	1,004	5,000	6,004
RÉSEAUTAGE ET PARTENARIATS	1,808	1,314	8,500	11,622
SALAIRES	306,255	248,437	273,525	828,217
ADMINISTRATION [COMPREND LES FRAIS DE BUREAU, LES COTISATIONS]	43,356	27,892	16,659	87,907
COMMUNICATIONS - SUPPORTS DESTINÉS À ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ	10	722	2,000	2,732
AUTRES DÉPENSES	(1,505)	-	-	(1,505)
DÉPENSES TOTALES	470,544	457,112	483,784	1,411,440

RÉSERVES

La position de réserve indique le solde d'ouverture et de clôture de chaque année du triennat. Les chiffres pour 2023 correspondent aux comptes audités, tandis que ceux pour 2024 et 2025 sont présentés à titre prévisionnel.

RÉSERVES (EN EUROS)	CONTRIBUTION VOLONTAIRE EUROPÉENNE (RESTREINTE)*	AMGE FONDS GÉNÉRAUX (SANS RESTRICTION)**	REVENUS PROVENANT DE SUBVENTIONS (RESTREINTS)***	TOTAL
SOLDE D'OUVERTURE 2023	217,860	-	-	217,860
ENTRÉE COMPTABLE EN RAISON DU CHANGEMENT DE SYSTÈME	106	-	-	106
SURPLUS/DÉFICIT 2023	35,259	2,307	6,525	44,091
SOLDE DE CLÔTURE 2023 SOLDE D'OUVERTURE 2024	253,119	2,307	6,525	261,951
SURPLUS PRÉVU/DÉFICIT 2024	(22,468)	(2,307)	(18)	(24,793)
SOLDE DE CLÔTURE 2024 SOLDE D'OUVERTURE 2025	230,651	-	6,507	237,158
SURPLUS PRÉVU/DÉFICIT 2025	16,141	-	(6,507)	9,634
SOLDE DE CLÔTURE 2025	246,792	-	-	246,792

Alors qu'il était prévu que les réserves tombent à environ 85 000 euros au cours de cette période triennale, compte tenu de la réduction potentielle des revenus de la CE, le Comité s'est efforcé de maintenir les dépenses à un niveau strict et de réduire les coûts là où cela semblait approprié. Le Plan d'Action triennal proposé pour 2026-2028 présente les chiffres financiers et l'état des réserves pour la période triennale. Bien que nous continuions à rechercher des possibilités de financement pour soutenir le plan de la Région, nous prévoyons actuellement que les réserves seront réduites à environ 122 000 euros.

REMERCIEMENTS

Le comité tient à remercier tous nos bénévoles régionaux·ales, notre équipe régionale, nos collègues du Bureau mondial, toutes nos Organisations Membres et nos partenaires externes, sans qui notre travail ne serait pas possible. Vous travaillez tous sans relâche pour donner vie à notre travail régional et nous vous en sommes extrêmement reconnaissantes.

NOS PARTENAIRES EXTERNES

Conseil de l'Europe

Agence exécutive « Éducation, culture et éducation des adultes » (EACEA)

Lobby européen des femmes (LEF)

Forum européen de la jeunesse (YFJ)

Fondation européenne pour la jeunesse (EYF)

GENE - Réseau européen pour l'éducation mondiale

Olave Baden-Powell Society (OB-PS)

Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS)



ANNEXE 1

ÉVÉNEMENTS REGIONAUX

2023

- Webinaire des CI
- All Volunteers Meeting
- 2ème réunion des Contingents – Roverway
- YW Pré-événement
- Pré-événement Conférence mondiale – Région Europe
- 2ème pré-événement WoCo – Région Europe
- Rassemblement régional Conférence mondiale
- 2ème Webinaire des CI
- The Academy

2024

- Webinaire sur le CAT
- Webinaire sur le réseautage des CI
- Webinaire sur les bienfaits du Guidisme et du Scoutisme pour le bien-être mental
- Webinaire « Ta voix, ton vote »
- Formation des animateur·ices Roverway
- All Volunteers Meeting
- Webinaire sur les cotisations en Europe
- Webinaire sur les programmes mondiaux et les méthodes éducatives
- Roverway
- Webinaire sur la durabilité
- 2e webinaire sur le réseautage des CI
- The Academy
- Forum des CI
- Table ronde sur le CAT

2025

- Séances informelles avec le Comité européen
- Feu de camp conjoint avec l'OMMS
- Webinaire de consultation sur le PAT 1
- Webinaire sur le réseautage des CI
- Webinaire de consultation sur le PAT 2
- Séance du groupe de co-création sur la CE
- Séance du Café sur la CE
- Les fondements de l'action climatique des jeunes en

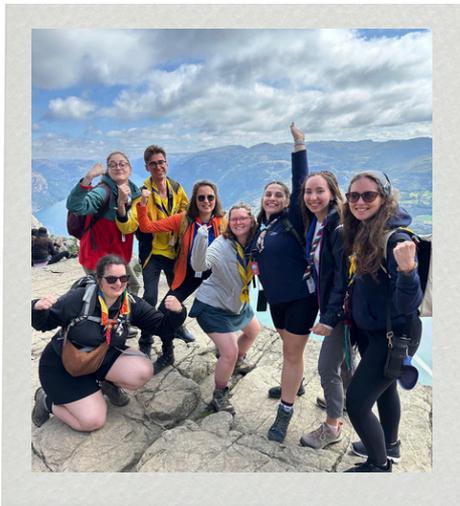
à venir

- Événement des Responsables de Programme
- All Volunteers Meeting
- « Youth Leading Europe »
- 18ème Conférence européenne des Guides
- 18ème Conférence européenne des Guides et Scouts
- Forum de l'AMGE sur le leadership et l'impact des jeunes femmes
- 2ème webinaire de réseautage des CI
- The Academy



PLUS DE DÉTAILS

De plus amples informations sur les activités et initiatives menées au cours de la période triennale sont disponibles sur la page [Région Europe de Campfire](#), où vous pouvez consulter les newsletters et les rapports publiés au cours de cette période.



**Vienna
2025**



18th European Guide and Scout Conference
Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme



**WORLD ASSOCIATION
OF GIRL GUIDES
AND GIRL SCOUTS**