

**Vienna
2025**



18th European Guide and Scout Conference
Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme

Document 5D

Le Plan d'Action régional triennal 2026-2028

Mai 2025

TABLE DES MATIÈRES

INFORMATION	PAGE(S)
APERÇU DU CONTEXTE	3
INTRODUCTION ET CONTEXTE	4
BOUSSOLE 2032 E LE PLAN MONDIAL DE L'AMGE	5-7
CRÉER LE PLAN D'ACTION TRIENNAL	8
LE PLAN D'ACTION TRIENNAL 2026-2028	9-17
PLANIFICATION DES ACTIVITÉS 2026-2028	18-19
FINANCES	20-23
CONCLUSION	24
ANNEXES	25-26

APERÇU DU CONTEXTE

Au cours des trois prochaines années, la région Europe devra continuer à faire face à l'impact permanent des défis mondiaux, notamment les effets durables de la pandémie, le changement climatique, les pressions économiques, les contextes politiques instables et les inégalités sociales et entre les hommes et les femmes. Ces problèmes ont profondément affecté les jeunes, limitant leur accès à une éducation de qualité, à des expériences diverses, à de nouvelles opportunités et à des espaces sûrs, tout en ayant un impact négatif sur leur santé mentale.

Ces défis ont également créé des obstacles importants pour des organisations comme la nôtre, comme la nécessité d'une adaptation permanente aux pressions financières et d'une réévaluation de la manière dont nous nous engageons et soutenons nos membres et nos communautés. Il s'agit notamment de rétablir les opportunités perdues et d'explorer des approches novatrices de notre travail, de nos collaborations et de nos partenariats.

Si ces dernières années ont apporté de nouvelles possibilités, comme le passage à des plateformes numériques qui ont élargi notre portée et nous ont rapprochés, elles ont également mis en évidence l'importance des interactions personnelles, de l'adaptabilité et de la flexibilité.

Malgré ces défis, la région Europe a fait preuve d'une résilience et d'une ingéniosité remarquables. Ensemble, nous avons saisi les opportunités de réimaginer la manière dont nous soutenons et responsabilisons les filles et les jeunes femmes, en les incitant à prendre des initiatives et à jouer un rôle de premier plan au sein de leurs communautés. Ces efforts ont créé une base solide sur laquelle nous pouvons nous appuyer pour aller de l'avant.

En planifiant les trois prochaines années, nous visons à construire une région forte, inclusive et prospère. Pour ce faire, nous devons relever les nouveaux défis, promouvoir une croissance durable et créer des opportunités significatives de leadership et de développement. Nous vous remercions de votre contribution et de votre implication dans l'élaboration de ce plan d'action qui soutient la Stratégie mondiale de l'AMGE dans notre région et qui nous aidera à diriger la Région Europe tout au long du prochain triennat.

INTRODUCTION

Le Comité régional est chargé d'élaborer le plan d'action régional pour chaque période triennale. Il s'agit notamment de rédiger des objectifs et des activités basés sur les besoins exprimés par les Organisations Membres (OM) et sur le contexte régional dans lequel nous opérons. Le Plan d'Action triennal (PAT) doit également tenir compte des ressources disponibles, y compris financières, afin de s'assurer qu'il est réaliste et réalisable.

Les objectifs régionaux pour 2026-2028, qui définissent la contribution de notre région à la Stratégie mondiale 2024-2029 de l'AMGE, ont été façonnés grâce aux contributions des OM dans le cadre d'un processus de consultation de six mois. Les commentaires reçus ont permis d'affiner les objectifs et les activités, en veillant à ce qu'ils reflètent la vision et les priorités partagées du Mouvement. Un bref résumé de ces commentaires est inclus dans l'annexe de ce document.

Le Comité régional Europe propose le Plan d'Action suivant pour la période triennale 2026-2028. Nous pensons que ce plan reflète à la fois les priorités collectives et la diversité des besoins dans la région, et qu'il constitue une base solide pour notre travail commun au cours de la prochaine période triennale. Bien que le plan ait été élaboré par l'équipe régionale, il appartient à toutes les Organisations Membres de la région, et son succès dépend de notre engagement commun à le réaliser ensemble.

Contexte

En 2021, nous avons adopté la Boussole 2032 comme déclaration de vision à long terme pour le Mouvement des Guides/Eclaireuses. Elle indique la direction à suivre pour chaque Organisation Membre et l'Équipe mondiale de l'AMGE de 2021 à 2032. La Boussole 2032 comporte deux parties : la première phrase est notre vision pour le monde ; la seconde phrase est notre vision pour le Mouvement. Elle décrit le Mouvement que nous devons devenir pour pouvoir contribuer pleinement à la création du monde que les filles souhaitent.

**NOTRE VISION EST CELLE D'UN MONDE ÉGALITAIRE OÙ TOUTES LES FILLES
PEUVENT S'ÉPANOUIR.**

**D'ICI 2032, NOUS SERONS UN MOUVEMENT DIRIGÉ PAR DES FILLES, OÙ TOUTES LES
FILLES SE SENTENT CAPABLES DE DIRIGER ET DE CRÉER ENSEMBLE UN MONDE
MEILLEUR.**

Travailler à la réalisation de la Boussole 2032 est une responsabilité partagée par l'Équipe mondiale de l'AMGE et toutes les organisations de guides et d'éclaireuses. En adoptant cette vision de douze ans pour le Mouvement, nous nous sommes collectivement engagées à aligner nos stratégies individuelles sur la vision collective Boussole 2032.

La Stratégie mondiale 2024-2029 de l'AMGE décrit la manière dont l'Équipe mondiale contribuera à la réalisation de la Boussole 2032 au cours des six prochaines années du voyage.

Les plans d'action triennaux approuvés par le Conseil mondial complètent le cycle de planification stratégique 12-6-3, en décrivant les activités que nous mènerons aux niveaux mondial et régional pour soutenir la réalisation de nos objectifs et de notre vision mondiale.

La Stratégie mondiale actuelle, telle qu'approuvée par la Conférence mondiale de l'AMGE en 2023, décrit les objectifs primordiaux et les résultats clés suivants :

OBJECTIF DE LA STRATÉGIE MONDIALE 2024-2029

D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles, reliant un Mouvement inclusif où toutes les filles peuvent se sentir habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde.

Résultat 1

Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes

Résultat 2

Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.

Résultat 3

Une AMGE durable



Le succès de notre stratégie dépend d'une base organisationnelle durable et d'une position solide tant sur le plan financier qu'opérationnel.

Pour y parvenir, l'AMGE a hiérarchisé ses efforts et s'est engagée à travailler selon les objectifs, les principes et les priorités présentés dans les tableaux ci-dessous et à la page suivante. Ce cadre a été développé pour permettre la prise de décisions dans tous les domaines de l'offre de l'AMGE, au-delà des fonctions habituelles.

Les trois priorités sont basées sur le feedback des Organisations Membres concernant le soutien qu'elles apprécient le plus de la part de l'AMGE. Les principes ont été développés sur la base des commentaires des Organisations Membres et du Conseil mondial. Ensemble, ils soutiennent notre But commun, menant le Mouvement vers la Boussole 2032. En testant notre travail à l'aune du But, des Priorités et des Principes, nous nous mettons au défi d'établir des priorités, de concevoir et de prendre des décisions qui soutiennent la durabilité, apportent la plus grande valeur ajoutée aux Organisations Membres et tirent parti de la puissance et des possibilités de notre Mouvement mondial.

Proposition : tout ce que nous faisons doit conduire le mouvement vers la Boussole 2032.

Priorités : Notre offre donnera la priorité aux trois domaines sur lesquels les OM souhaitent le plus que l'AMGE se concentre, de manière durable :

Identité et unité du mouvement

- Nous nous concentrerons sur Construire une compréhension commune des caractéristiques et des principes du Guidisme et du Scoutisme féminin
- Faciliter la prise de décision en collaboration et le dialogue dynamique entre les OM et l'AMGE pour façonner l'avenir du Mouvement.
- Représenter le Mouvement en rehaussant son profil et en communiquant son impact à des publics externes.
- Développer et partager la recherche et l'apprentissage autour des tendances du Mouvement
- Partager et célébrer l'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin.

Renforcer la pertinence et l'impact éducatif du Guidisme et du Scoutisme féminin

- Nous nous concentrerons sur la réunion de nos OM pour travailler sur nos caractéristiques et nos principes
- Développer la réflexion, les ressources et les activités aux niveaux régional et mondial pour innover en matière d'éducation non formelle et de développement du leadership à travers le Mouvement.
- Offrir un développement des capacités qui renforce la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.

Connexions mondiales significatives pour les filles et les jeunes femmes

- Nous nous concentrerons sur les points suivants : Faciliter les connexions et les expériences mondiales où les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale.
- Coordonner les opportunités pour les filles et les bénévoles à travers le Mouvement.

PRINCIPES

Tout en s'alignant fortement sur une ou plusieurs de ces priorités, tous les domaines de notre offre doivent être conçus et mis en œuvre selon les principes suivants :



FACILITER LA COLLABORATION

Nous nous engageons à donner la priorité au rôle de de facilitateur·ice et de bâtisseur·euse de réseau plutôt que la prestation directe. Nous ferons bouger les choses en rassemblant les OM, en renforçant les relations et en promouvant le partenariat entre les OM. Nous concentrerons nos ressources là où, en tant qu'organisation mondiale, nous pouvons apporter une valeur ajoutée.

Nous serons dirigés par des filles et des jeunes femmes, et nous donnerons la priorité à une participation significative des jeunes à la conception, à l'exécution et à l'évaluation de notre travail, ainsi qu'à la prise de décisions en tant qu'organisation.

DIRIGÉ PAR DES FILLES ET DES JEUNES FEMMES

Nous nous concentrerons sur les bénévoles, ce qui nous permettra d'apporter une plus grande valeur ajoutée aux OM avec nos ressources et de bénéficier de l'expertise collective et des différents points de vue des bénévoles et des employés en travaillant en partenariat. Nous définirons clairement les rôles et responsabilités respectifs du personnel et des bénévoles dans la conception et la mise en œuvre de notre offre.

WIDE-REACHING

Nous concevons et donnerons la priorité aux initiatives qui sont accessibles et profitent au plus grand nombre d'OM.

RÉALISTE

Nous calculerons le coût total de toutes les initiatives et activités proposées, en tenant compte des ressources financières et humaines. Nous n'entreprendrons aucune initiative ou activité sans un financement complet.

FONDÉ SUR LE BÉNÉVOLAT

Nous renforcerons la participation en rendant les priorités et les processus de prise de décision accessibles et compréhensibles pour les OM, les bénévoles et les filles et jeunes femmes.

TRANSPARENT

IMPACT RESPONSABLE

Nous évaluerons l'impact à long terme et l'équité de nos décisions et donnerons la priorité aux initiatives qui renforcent la durabilité des OM et du Mouvement. Nous serons attentives à l'impact de notre travail sur le monde en général : nous prendrons activement en compte notre empreinte environnementale et notre engagement à être une organisation inclusive et antiraciste.

DES OBJECTIFS MONDIAUX AU PLAN D'ACTION TRIENNAL 2026-2028

Pour nous aider à nous concentrer sur la réalisation des trois résultats stratégiques de l'AMGE, chacun des résultats de la Stratégie mondiale 2024-2029 a été divisé en domaines d'action : les grands domaines sur lesquels nous devons nous concentrer au cours des six prochaines années pour atteindre chaque résultat.

Ces domaines d'action sont accompagnés des résultats que nous attendons et des activités clés que nous mettrons en œuvre pour les atteindre.

Le Plan d'Action triennal joue un rôle essentiel en reliant les objectifs mondiaux de l'AMGE aux besoins spécifiques de la Région Europe. Il reprend les réalisations, les domaines d'action et les résultats de la Stratégie mondiale et les traduit en termes concrets et régionaux.

Le Plan d'Action triennal définit les objectifs qui reflètent les réalités et les priorités de la Région Europe. Les objectifs du plan sont des énoncés de ce que la région vise à réaliser au cours de la période triennale, garantissant que les efforts sont alignés sur les résultats globaux tout en répondant aux besoins de la région.

Pour suivre les progrès effectués, le Plan d'Action triennal comprend des Indicateurs de Réussite et des Indicateurs Clés de Performance (ICP) pour chaque objectif. Un indicateur de réussite décrit le changement positif attendu, tandis que les indicateurs clés de performance fournissent des indicateurs mesurables permettant de suivre les progrès réalisés. Ensemble, ces éléments garantissent que le travail de la région est utile et responsable.

CONTRIBUTION AU PLAN D'ACTION TRIENNAL 2026-2028

Pour s'assurer que le Plan d'Action triennal pour 2026-2028 est ancré dans les réalités, les ambitions et les priorités de nos Organisations Membres, le Comité régional Europe a mené un processus de consultation permettant aux Organisations Membres d'apporter leurs points de vue, leurs expériences et leurs priorités tournées vers l'avenir.

Les thèmes clés qui ont émergé de la consultation comprenaient la rétention et la croissance des membres et le rôle de la région dans la facilitation du partage des compétences et de la résolution des problèmes entre les organisations membres. Les Organisations Membres ont également demandé une meilleure adaptation des ressources de l'AMGE à leurs contextes et besoins.

Le retour d'information reçu a été déterminant dans l'élaboration de la direction stratégique et des activités spécifiques proposées dans ce Plan. Un résumé des réponses recueillies lors de la consultation est inclus dans l'annexe de ce document.

PLAN D'ACTION TRIENNAL 2026-2028

Le Comité régional Europe propose le Plan d'Action triennal suivant pour 2026-2028, élaboré en étroite consultation avec les Organisations Membres de la région. Ce plan présente les priorités, les objectifs et les activités clés qui guideront notre travail au cours des trois prochaines années. Il contient des indicateurs de performance clés qui seront présentés dans le rapport triennal 2026-2028.

Résultat 1 : Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont articulés et promus dans l'ensemble du Mouvement	Nous travaillerons de manière holistique sur les événements, les offres, la mise en œuvre du programme et les communications afin de construire une identité forte et visible pour la Région Europe de l'AMGE	amplifié l'identité forte et visible pour la Région Europe de l'AMGE	Au moins 50% des OM déclarent avoir proposé des initiatives de l'AMGE aux membres de leur organisation
				Au moins 20% des OM savent comment utiliser l'identité visuelle de l'AMGE au sein de leur OM
			Une meilleure compréhension de la manière d'articuler et de promouvoir nos caractéristiques et nos principes au sein des OM	Les Commissaires internationaux.les de l'AMGE déclarent être soutenu.es dans l'intégration de l'AMGE au sein de leur Organisation Membre, par exemple en utilisant les initiatives et/ou l'identité visuelle de l'AMGE

Résultat 1 : Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés à travers le Mouvement	Fournir aux OM des opportunités et des ressources pour partager et célébrer le Mouvement international du Guidisme et du Scoutisme féminin	permis à toutes les OM de célébrer le 100e anniversaire de l'AMGE	Les thèmes annuels inspirés par l'AMGE sont introduits et définis par le Comité régional au début du triennium et au moins 50% des OM déclarent connaître le thème
	Le profil, la reconnaissance externe et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont améliorés	Rationaliser les efforts de représentation externe, en veillant à ce que nous utilisions notre impact pour réaliser la Vision de l'AMGE	établi la Région Europe de l'AMGE en tant qu'influenceuse clé et leader dans le domaine du plaidoyer pour la jeunesse	Une évaluation du réseau de politique et de plaidoyer est réalisée d'ici 2027, pour s'assurer que toutes les affiliations s'alignent sur la mission de l'AMGE en matière d'égalité des genres
			assuré la mise en place d'un cadre complet de représentation externe axé sur l'impact et la création d'un réseau	La Région Europe de l'AMGE participe à au moins trois forums politiques internationaux par an, assurant une représentation dans les discussions clés sur les droits des filles et le leadership, la diversité et l'inclusion
				La Région Europe de l'AMGE développe de nouvelles collaborations avec au moins deux organisations de la société civile d'ici 2028

Résultat 1 : Un mouvement dirigé par des filles et des jeunes femmes, uni et connecté				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement	Renforcement des possibilités de mise en réseau et des synergies entre les Organisations Membres	Nous soutiendrons le développement de partenariats à long terme entre MO et MO, la coopération sur des projets à court terme et les opportunités de mise en réseau afin de renforcer les synergies	offert à toutes les OM la possibilité de participer à un réseau ou à un partenariat inter-OM afin d'apprendre des autres et de partager leurs bonnes pratiques	Au moins 50 % des OM collaborent chaque année
				Au moins un événement annuel permet aux OM de se mettre en réseau et de partager les meilleures pratiques
Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale	La qualité et l'impact des initiatives qui facilitent les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes sont évalués et renforcés.	Nous nous efforcerons de renforcer les liens avec les autres régions de l'AMGE afin d'apprendre, de développer et de s'épanouir	permis des connexions fortes et durables entre la Région Europe de l'AMGE et les autres Régions de l'AMGE afin de permettre l'échange et la collaboration	Les connexions AMGE au-delà de la Région Europe sont activées pour 25% des OM de la Région Europe
				D'ici 2028, au moins 50 % des OM déclarent que les connexions internationales ont renforcé leur développement du leadership
Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial	Des mécanismes plus solides amplifient la voix des jeunes et leur participation aux initiatives de l'AMGE	Nous assurerons la participation et l'impact des jeunes membres lors des événements de gouvernance, de formation et de mise en réseau de l'AMGE	mis au point un offre de la Région Europe de l'AMGE pour promouvoir la collaboration, l'échange culturel et les initiatives menées par les jeunes parmi nos OM	30% des membres du groupe de travail de la Région Europe de l'AMGE ont moins de 30 ans
				Toutes les initiatives régionales impliquent des bénévoles de différents groupes d'âge qui travaillent ensemble
				2028 montre que la contribution des jeunes a directement influencé la prise de décision, la politique ou les résultats du programme dans la Région

Résultat 2 : Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin.				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
La collaboration et la mise en réseau des OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité	Des mécanismes plus solides facilitent le partage des connaissances des OM sur la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.	Nous nous appuyons sur les initiatives existantes pour permettre aux OM d'accéder à davantage d'opportunités, de programmes et de communications	créé des espaces de communication directe entre les OM	D'ici 2028, toutes les OM régionales sont présentes sur Campfire et au moins 75 % d'entre elles s'engagent activement sur la plateforme
			engagé activement dans des réseaux inter-OM et amplifier ces synergies	La Région Europe de l'AMGE offre aux OM la possibilité de partager des initiatives et des événements nationaux et de favoriser l'expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin au-delà des frontières
			permis une collaboration transparente et équitable avec l'OMMS Europe	La Région Europe de l'AMGE offre une présence aux événements physiques de tous les réseaux auto-organisés inter-OM au moins une fois par triennat
				La Région Europe de l'AMGE s'est engagée dans le plan d'action conjoint, a été visible dans tous les événements conjoints et a rendu compte des progrès de la collaboration avec l'OMMS Europe
				La Région Europe de l'AMGE a identifié des domaines de coopération avec l'OMMS Europe en matière de représentation externe

Résultat 2 : Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
La collaboration et la mise en réseau des OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité	Les espaces de co-création et de collaboration aident les OM à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour toutes les filles	Nous renforcerons les capacités de nos OM afin de faciliter la création d'espaces permettant de découvrir la communauté internationale du Guidisme et du Scoutisme féminin	Les OM dirigent avec succès les événements de l'AMGE avec le soutien de la Région Europe	D'ici 2028, les OM auront accueilli des événements de l'AMGE dans la région avec le soutien de l'AMGE
			Les OM se sentent en confiance pour inclure les éléments de l'AMGE lors de la facilitation des espaces nationaux et internationaux	La région a organisé deux sessions annuelles pour doter les OM des connaissances et des compétences nécessaires pour créer un sentiment d'appartenance à l'AMGE en intégrant les initiatives de l'AMGE dans leurs événements
				Les OM sont soutenus dans la mise en œuvre et la promotion des initiatives de l'AMGE telles que le modèle de leadership et le « Programme d'action des filles sur le changement climatique » (GLACC), en particulier les OM qui ont une présence plus faible des initiatives de l'AMGE
Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de haute qualité	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité	Nous aiderons nos Organisations Membres à répondre à des besoins organisationnels essentiels tels que le parcours des bénévoles, la viabilité financière et la croissance et la fidélisation des membres	Nous avons eu l'occasion de nous engager avec des bénévoles d'OM au niveau stratégique, ce qui a permis à notre soutien de dépasser le niveau du CI et d'avoir un impact plus profond sur l'OM	Une opportunité annuelle a été fournie que des espaces d'apprentissage pour les OM pour développer et partager leur travail sur le parcours du bénévole, le financement durable, et la croissance et la fidélisation des membres.

Résultat 2 : Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin.				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de haute qualité	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité	Aider les ministères à répondre aux questions relatives à la diversité, à l'équité et à l'inclusion dans la région Europe	fourni à nos OM des ressources leur permettant d'aborder les thèmes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.	Au moins 40 % des OM connaissent la boîte à outils pour l'intégration de la diversité des genres.
				Tous les événements de l'AMGE Europe comprennent un bénévole qui se concentre sur l'accessibilité
Les initiatives de l'AMGE modèlent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité.	Les ressources et les projets de l'AMGE adhèrent au Cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE	Nous mettrons en œuvre le modèle de leadership de l'AMGE et d'autres cadres pertinents dans toutes les activités et tous les événements de la Région Europe de l'AMGE	introduit le Cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE dans toute la région	D'ici 2027, au moins 50 % des OM déclarent connaître le cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Durabilité financière	Augmentation des revenus issus de la collecte de fonds conformément à l'objectif et aux priorités de l'AMGE	Nous mettrons en œuvre un Modèle de Contribution européenne équitable	Un modèle communautaire équitable auquel contribuent toutes les OM soutient le travail de la région	D'ici à 2028, 95 % des OM contribuent annuellement au modèle de Contribution européenne (CE)
		Nous disposerons d'un plan de collecte de fonds pour soutenir les domaines d'activité de la Région	établis un plan de collecte de fonds qui répond aux besoins à court et à long terme de la région	D'ici à 2027, un plan structuré de collecte de fonds est mis en œuvre pour répondre aux besoins financiers
Efficacité opérationnelle	Des systèmes et des processus de gestion solides (par exemple, gestion des données, suivi et évaluation de l'apprentissage, communications) sont en place	Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec le Bureau mondial afin d'améliorer notre suivi et nos rapports régionaux	Un rapport public sur les coûts et l'impact mettra en évidence la valeur de la région	La Région Europe de l'AMGE publie un rapport d'impact annuel, montrant les contributions aux OM et au mouvement plus large
			Nos MO voient et comprennent la qualité et la valeur du travail de la région	D'ici 2027, au moins 80 % des OM se déclarent plus satisfaites des opérations régionales et de la transparence
	Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée à l'ensemble de l'AMGE	Nous veillerons à ce que les bénévoles de la Région Europe de l'AMGE se sentent en sécurité, intégrées et capables de s'épanouir dans leur rôle	Des rôles de bénévole plus diversifiés, axés sur la flexibilité, l'inclusion, le développement personnel et la communauté	D'ici 2028, au moins 90 % des bénévoles et des employé.es régionaux.ales déclarent se sentir davantage valorisé.es et soutenu.es dans leur rôle
				Tous les bénévoles régionaux.ales suivent une formation à la protection et à l'encadrement dès leur entrée en fonction

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Culture et efficacité des équipes mondiales	Amélioration des processus et des pratiques de collaboration au sein de l'équipe mondiale de l'AMGE	Nous renforcerons la collaboration avec les autres membres de l'équipe mondiale de l'AMGE au-delà de l'équipe régionale Europe pour aider à atteindre les objectifs de la Boussole 2032	partagé les besoins avec les équipes de l'AMGE au-delà de la Région Europe et bénéficier de leur soutien dans la mise en œuvre du Plan d'Action triennal 2026 - 2029	D'ici 2028, 40% des OM ont la possibilité d'accéder à des offres de renforcement des capacités avec le soutien des collègues mondiaux de l'AMGE
				D'ici 2027, une approche visant à soutenir les OM en matière de croissance et de rétention est développée avec d'autres membres de l'équipe mondiale de l'AMGE
			adapté des initiatives mondiales au contexte régional de nos membres	Deux initiatives mondiales (programmes, événements, packs d'activités) ont été rendues accessibles à la région Europe d'ici 2028
Efficacité opérationnelle	Leadership et gestion efficaces d'une Equipe mondiale	Nous continuerons à explorer des moyens innovants pour garantir la transparence du processus de prise de décision.	amélioré la compréhension de la prise de décision et des opérations de la région par nos OM	La Région Europe de l'AMGE partage les agendas des comités et les rapports d'activité trimestriels avec les OM
	Une gestion solide des ressources humaines permet au personnel et aux bénévoles de s'épanouir et d'exceller (par exemple, recrutement, intégration, formation et développement, gestion des performances)	Nous continuons à tisser des liens solides entre les bénévoles et le personnel pour mettre en œuvre le plan d'action régional en mettant l'accent sur le bien-être, la santé mentale, l'objectif et la communauté	Une équipe régionale qui se soutient mutuellement, collabore et se sent appréciée	D'ici fin 2026, un forum permettant à tous.tes les bénévoles régionaux.ales de se connecter est mis en place au sein des plateformes existantes de l'AMGE
			offert à tous.tes les bénévoles et à tous les membres du personnel des possibilités de développement personnel	D'ici 2028, 75 % des bénévoles déclarent mieux comprendre les initiatives mondiales et régionales et la façon dont elles se connectent
				D'ici 2027, au moins 70 % de l'ensemble du personnel et des bénévoles de la région se seront vu proposer une formation dans leur domaine d'expertise

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Culture et efficacité des Equipes mondiales	L'expérience de l'équipe mondiale est conforme aux valeurs et au code de conduite de l'AMGE	Nous travaillons selon le code de conduite et les valeurs de l'AMGE	Les membres de l'équipe régionale auront adhéré au code de conduite et démontré les valeurs de l'AMGE	Tous les bénévoles régionaux ont suivi une formation d'intégration
			Tous les membres de l'équipe régionale se sentent respectés et en sécurité et contribuent à créer un espace courageux pour tous.	Les évaluations des événements et des réponses aux incidents montrent que la formation en matière de protection est appliquée efficacement dans des situations réelles

PLANIFICATION DES ACTIVITÉS 2026-2028

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des activités prévues à ce jour pour 2026, 2027 et 2028. Il reflète les activités et les formats que les Organisations Membres (OM) ont régulièrement identifiés comme utiles à travers leurs commentaires et leurs évaluations et pour lesquels, dans de nombreux cas, des plans ont déjà été élaborés.

Le Comité régional Europe 2026-2028 élaborera chaque année des plans plus détaillés afin de réaliser les nombreux objectifs définis dans le Plan d'Action triennal. Ces plans plus détaillés viseront également à répondre à la demande d'un équilibre plus harmonieux entre les événements en présentiel et en ligne proposés par la région Europe.

Les activités de la région Europe en 2026-2028 exploreront des formats et des méthodes de mise en œuvre innovants qui garantissent l'accessibilité, la durabilité et l'inclusivité pour tous les membres. Cela inclura la collaboration avec les OM pour co-organiser et co-crée des événements et des activités, ainsi que l'approche de l'AMGE consistant à organiser des événements sans coûts supplémentaires.

2026			
Activité	Description	Atteint le (s) résultat (s) attendu (s)	Réalisée par
Volunteers Meeting	Première réunion des équipes régionales de bénévoles afin d'assurer la formation, la consolidation des équipes et la planification du travail pour le reste du triennat	1, 2, 3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE
« The Academy » des Scouts et des Guides	Événement annuel visant à fournir une solution intégrée pour la formation et le partage d'expériences dans divers aspects du Scoutisme et du Guidisme à travers une approche holistique du développement	1, 2	Les Equipes de la région Europe de l'AMGE and la région européenne du Scoutisme (OMMS)
Réunion des CI de l'AMGE	Offrir aux CI l'occasion de se rencontrer, de collaborer et d'échanger lors d'une réunion en personne au cours du premier semestre	1	Co-organisée par une OM et l'Equipe régionale Europe de l'AMGE
Rassemblement régional	Possibilité de consulter les Organisations Membres sur les activités régionales avant ou pendant la Conférence mondiale	1	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE
Initiatives de collecte de fonds	Identifier les structures de financement et soumettre des offres pour soutenir la mise en œuvre du Plan d'Action triennal	3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE

ACTIVITY PLANNER 2026-2028

2027

Activité	Description	Atteint le (s) résultat (s) attendu (s)	Réalisée par
Volunteers Meeting	Réunion de travail et de renforcement des capacités pour les équipes régionales de bénévoles	1, 2, 3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE
« The Academy » des Scouts et des Guides	Événement annuel visant à fournir une solution intégrée pour la formation et le partage d'expériences dans divers aspects du Scoutisme et du Guidisme à travers une approche holistique du développement	1, 2	Les Equipes de la région Europe de l'AMGE and la région européenne du Scoutisme (OMMS)
Le Forum des CI	Événement destiné aux CI pour se rencontrer, collaborer et échanger, axé sur la collaboration entre l'AMGE et l'OMMS Europe.	1	L'AMGE et l'OMMS Europe
Initiatives de collecte de fonds	Identifier les structures de financement et soumettre des offres pour soutenir la mise en œuvre du Plan d'Action triennal	3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE

2028

Activité	Description	Atteint le (s) résultat (s) attendu (s)	Réalisée par
Volunteers Meeting	Réunion (en ligne) des équipes régionales de bénévoles	1, 2, 3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE
« The Academy » des Scouts et des Guides	Événement annuel visant à fournir une solution intégrée pour la formation et le partage d'expériences dans divers aspects du Scoutisme et du Guidisme à travers une approche holistique du développement	1, 2	Les Equipes de la région Europe de l'AMGE and la région européenne du Scoutisme (OMMS)
Roverway	Événement de grande envergure offrant aux jeunes participant·es des régions européennes de l'AMGE et de l'OMMS des occasions d'échanges interculturels, d'apprentissage et de développement personnel.	1, 2	Équipe régionale Europe de la WAGGGS, équipe chargée des programmes, équipe chargée du renforcement des capacités et OMMS Europe
Evènement pour les jeunes	Mobiliser et préparer les jeunes membres des délégations à la Conférence régionale	2	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE
La Conférence régionale Europe	Élire le nouveau Comité régional Europe, faire le bilan du triennat et définir le prochain Plan d'Action triennal	1, 2	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE, l'Equipe de Gouvernance
Initiatives de collecte de fonds	Identifier les structures de financement et soumettre des offres pour soutenir la mise en œuvre du Plan d'Action triennal	3	L'Equipe de la région Europe de l'AMGE

FINANCES

Les tableaux ci-dessous présentent les prévisions de recettes et de dépenses de la Région pour la période 2026-2028.

Revenu

Les tableaux ci-dessous présentent les prévisions de revenus pour la région Europe pour la période 2026-2028.

L'allocation de la WAGGGS dépendra du succès des efforts de collecte de fonds et de génération de revenus au cours des prochaines années et sera approuvée chaque année par le Conseil mondial lors de sa réunion de décembre. Nous prévoyons toutefois que l'AMGE maintiendra son allocation au niveau de celle reçue en 2025. Environ 38 000 euros de toute allocation reçue par la région sont consacrés au coût d'un membre du personnel, ce qui est conforme à toutes les autres régions. Nous avons continué à enregistrer des revenus réguliers provenant de la Journée de dons de l'AMGE, qui ont donc été intégrés dans les prévisions pour la période triennale 2026-2028.

Le niveau prévu pour la contribution européenne est basé sur le modèle de contribution de base présenté dans le document sur la contribution européenne, qui est le moins élevé des deux modèles proposés. La différence de revenus entre les deux modèles est de 20 715 €.

Certains événements, tels que The Academy, n'ont pas d'incidence sur les coûts. Vous constaterez donc que les recettes et les dépenses correspondantes sont identiques.

Afin de garantir une certaine souplesse, le Plan d'Action triennal prévoit des mesures d'urgence pour faire face à une éventuelle expansion ou réduction des activités.

Prévisions de revenus par année	2026	2027	2028	Total
Contribution européenne	200,000	185,000	170,000	555,000
Allocation de l'AMGE pour les membres du personnel	38,000	38,000	38,000	114,000
Allocation potentielle de l'AMGE pour la Gouvernance et le Programme	37,000	37,000	37,000	111,000
Roverway	-	-	50,000	50,000
Volunteers Meeting	20,000	20,000	-	40,000
The Academy	70,000	10,000	70,000	150,000
Réunion des CI de l'AMGE	20,000			20,000
Subvention générale de fonctionnement	125,000	125,000	125,000	375,000
La Journée de Dons de l'AMGE	5,000	5,000	5,000	15,000
Revenu total	515,000	420,000	495,000	1,430,000

FINANCES

Dépenses

Les dépenses présentées ci-dessous ont été regroupées dans les deux grands domaines ci-dessous et alignées sur les priorités contenues dans la présente action régionale, que le nouveau Comité régional Europe peut utiliser de manière flexible afin d'obtenir le meilleur retour sur investissement pour la région. Lorsque la région Europe organise des événements spécifiques, ceux-ci sont indiqués.

- **Réalisation du Programme** – comprend les activités relevant des résultats 1, 2 et 3, à l'exception de celles liées aux initiatives et activités de gouvernance de l'AMGE (au niveau mondial et régional).
- **Gouvernance et opérations** – couvrent toutes les initiatives et activités liées à la gouvernance, telles que les réunions en personne du Comité régional, la Conférence régionale, les subventions accordées aux Organisations Membres pour soutenir leur participation aux Conférences mondiales et régionales et à d'autres événements, ainsi que les visites aux Organisations Membre. Cela comprend également les coûts opérationnels tels que ceux liés à la gestion et à la formation des bénévoles régionaux, ou au développement de ressources régionales pour la collecte de fonds.

Les budgets détaillés pour chaque année spécifique n'ont pas encore été approuvés, les informations ci-dessous sont donc susceptibles d'être modifiées. Le processus budgétaire est entrepris vers le mois de septembre de chaque année pour l'année suivante et est approuvé par le Conseil mondial vers le mois de décembre. Par conséquent, ce que nous fournissons à ce stade est une prévision financière indiquant comment les résultats attendus de notre Plan d'action triennal seront financés.

Le Comité régional Europe mettra tout en œuvre pour maintenir les coûts en adéquation avec les revenus perçus, comme indiqué ci-dessus.

FINANCES

Prévisions de dépenses par année	2026	2027	2028	Total
Réalisation du Programme				
• Résultat 1 - Un mouvement uni et connecté dirigé par des filles et des jeunes femmes	20,000	25,000	18,000	63,000
• Résultat 2 - Les Organisations Membre sont soutenues pour prospérer, être inclusives et offrir une expérience de Guidisme et de Scoutisme féminin de grande qualité.	18,500	11,000	13,500	43,000
• Résultat 2 - The Academy	70,000	10,000	70,000	150,000
• Résultat 2 - Réunion des CI de l'AMGE	20,000			
• Résultat 2 - Forum des CI	-	20,000	-	20,000
• Résultat 2 - Roverway	-	-	50,000	50,000
• Résultat 3 - Une région Europe durable pour l'AMGE	25,000	25,000	5,000	55,000
Gouvernance et Operations				
• Réunion régional du Comité	10,000	10,000	10,000	30,000
• Conférence régional	-	-	40,000	40,000
• Coûts liés au personnel et à la formation	306,000	315,000	324,000	945,000
• Coûts opérationnels	35,000	36,000	37,000	108,000
• Honoraires d'audit, juridiques et professionnels	8,000	8,000	8,000	24,000
Dépenses totales	512,500	460,000	575,500	1,548,000
Revenu total	515,000	420,000	495,000	1,430,000
Excédent net / (déficit)	2,500	(40,000)	(80,500)	(118,000)

FINANCES

Situation générale

Le total des recettes pour la période triennale est estimé à 1 430 000 euros, pour un total des dépenses de 1 548 000 euros. Le Comité régional estime que ce montant est raisonnable compte tenu de la proposition relative à la contribution de l'Europe et de la réduction de nos réserves au niveau que nous souhaitons maintenir pendant la transition vers le nouveau modèle proposé. Le Comité reconnaît l'évolution du contexte dans la Région et parmi nos Organisations Membres. En conséquence, les allocations de dépenses seront réexaminées chaque année et ajustées si nécessaire, conformément au processus budgétaire, afin de garantir la réactivité face aux besoins émergents.

Nos réserves prévisionnelles sont présentées dans le tableau ci-dessous :

Réserves (EUR)	Contribution européenne (Restreinte)	Subvention Surf Smart (Restreinte)	Fonds généraux de l'AMGE	Réserves totales
• Solde de clôture au 31 décembre 2023 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2024	253,119	6,525	2,307	261,951
• Mouvements prévus pour 2024	(22,468)	(18)	(2,307)	(24,793)
• Solde de clôture au 31 décembre 2024 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2025	230,651	6,507	-	237,158
• Mouvements prévus pour 2025	16,141	(6,507)		9,634
• Solde de clôture au 31 décembre 2025 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2026	246,792	-	-	246,792
• Mouvements prévus pour 2026	2,500			2,500
• Solde de clôture au 31 décembre 2026 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2027	249,292	-	-	249,292
• Mouvements prévus pour 2027	(40,000)			(40,000)
• Solde de clôture au 31 décembre 2027 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2028	209,292	-	-	209,292
• Mouvements prévus pour 2028	(80,000)			(80,000)
• Solde de clôture au 31 décembre 2028 / Solde d'ouverture au 1er janvier 2029	129,292	-	-	129,292

Conclusion

Le Comité régional Europe a élaboré ce Plan d'Action triennal non seulement dans un esprit de collaboration, mais aussi afin de permettre la participation active du prochain Comité régional et des Organisations Membres de la Région Europe. Notre engagement commun sera essentiel pour atteindre les objectifs fixés pour l'avenir de la Région Europe.

Les priorités définies dans ce plan sont alignées sur la Stratégie mondiale de l'AMGE et se concentrent sur les domaines clés où le soutien est le plus nécessaire dans notre région. Nous reconnaissons que ce plan est ambitieux, mais nous nous engageons à adapter les activités si nécessaire, en fonction des ressources disponibles et de l'évolution des besoins. Ces dernières années, nous avons démontré notre capacité à innover et à nous adapter au changement.

Nous sommes convaincus qu'avec votre engagement et votre collaboration continus, la région Europe sera plus forte, plus unie et plus prospère d'ici 2028, bien placée pour atteindre nos objectifs communs et mener à bien les dernières étapes vers la Boussole 2032.



Annexe

À propos de la Consultation

La première version du Plan d'Action triennal européen 2026-2028 a été communiquée aux Organisations Membre le 3 février, accompagnée d'une invitation à envoyer leurs commentaires par écrit via un formulaire en ligne ou par courrier électronique à europa.reco@waggggs.org avant le 25 février. L'équipe régionale a organisé un atelier en ligne afin de fournir des informations supplémentaires, d'offrir aux Organisations Membre un espace pour faire part de leurs commentaires et de répondre aux questions.

Une deuxième version a été distribuée le 17 mars. Cette étape a permis d'examiner une version plus complète du Plan d'Action triennal 2026-2028, y compris la répartition des fonds régionaux et les indicateurs de performance clés, et de formuler des commentaires par écrit, par téléphone et/ou lors d'un atelier de consultation.

- 48 représentant-es des OM se sont inscrit-es pour participer aux ateliers.
- 22 Organisations Membres étaient représentées lors des sessions en ligne.
- 8 Organisations Membres ont fourni des commentaires en remplissant le formulaire en ligne.
- 7 Organisations Membres ont soumis des commentaires supplémentaires par écrit.

Remarques générales

Les Organisations Membres ont fourni des commentaires précieux sur le Plan d'Action triennal 2026-2028 et se sont montrées positives quant à son orientation et ses priorités. Le maintien et la croissance des effectifs ont été soulignés comme des domaines prioritaires. Les commentaires ont encouragé une réflexion sur le rôle de la région dans la facilitation du partage des compétences et la résolution des problèmes entre les OM, ainsi que sur leur intérêt pour la co-crédation ou la co-mise en œuvre de certains éléments du plan. Les Organisations Membres ont également demandé une meilleure adaptation des ressources de l'AMGE à leurs contextes et besoins spécifiques et ont invité l'équipe régionale à réfléchir à la manière dont la contribution et l'impact des jeunes seront mesurés et évalués. Les commentaires reçus ont contribué à l'élaboration du plan. Vous trouverez ci-dessous un résumé des commentaires reçus :

Résultats clés identifiés

1. Principaux domaines où des besoins se font sentir

Les Organisations Membres ont identifié les domaines prioritaires suivants dans lesquels elles ont actuellement besoin d'aide :

- Croissance et fidélisation des membres
- Finances et collecte de fonds
- Conception et mise en œuvre des programmes
- Pratiques de leadership
- Plaidoyer et participation des jeunes

2. Priorités pour atteindre le Résultat 1 de la Stratégie mondiale : un mouvement uni dirigé par les filles et les jeunes femmes

Les domaines les plus souvent cités comme nécessitant une attention particulière sont les suivants :

- Offrir des possibilités de réseautage et d'engagement régional, notamment par le biais d'événements en présentiel et en ligne
- Soutenir la participation des jeunes femmes
- Image et visibilité de l'AMGE

3. Priorités pour atteindre le Résultat 2 de la Stratégie mondiale : Des Organisations Membre prospères et inclusives offrant des expériences de qualité

Les thèmes fréquemment abordés ont été les suivants :

- Partage des connaissances et partenariat entre les organisations membres
- Contextualisation de notre offre de programmes
- Recrutement et fidélisation des bénévoles

4. Priorités pour atteindre le Résultat 3 de la Stratégie mondiale : une AMGE durable

Les thèmes fréquemment mentionnés comprenaient :

- La transparence dans la prise de décision et la communication financière
- Le soutien au parcours des bénévoles