

Chères Organisations Membres,

Merci d'avoir participé à la première étape de la consultation visant à élaborer le Plan d'Action Régional Triennal 2026-2028 pour la Région Europe. Le Plan d'Action Régional Triennal définit l'orientation et les priorités de la Région Europe pour les trois prochaines années. Après consultation, il décrira les activités que l'équipe régionale proposera et auxquelles les Organisations Membres participeront pour apporter une valeur ajoutée au Mouvement dans notre région. Ce plan contribue à la mise en œuvre de la Stratégie mondiale de l'AMGE et de la Boussole 2032 : notre vision unificatrice telle qu'adoptée par résolution écrite avant la 37e Conférence mondiale en 2021.

À propos de la première consultation

La première version du Plan d'Action Triennal Régional Europe 2026-2028 a été partagée avec les Organisations membres (OM) le 3 février. Les membres ont été invités à faire part de leurs commentaires par écrit, via un formulaire en ligne ou par e-mail à europa.reco@waggs.org avant le 1er mars. L'équipe régionale a organisé des ateliers en ligne pour fournir des détails supplémentaires et offrir aux organisations membres et aux bénévoles la possibilité de faire part de leurs commentaires et de poser des questions.

Au cours de la première phase de consultation:

- 32 représentant.e.s des OM se sont inscrits à l'atelier des organisations membres.
- 16 organisations membres étaient représentées lors de l'atelier des organisations membres.
- 15 volontaires ont participé à l'atelier pour les volontaires
- 8 OM ont fourni un retour d'information en remplissant le formulaire en ligne.
- 3 OM ont soumis un retour d'information écrit supplémentaire

Retour d'information reçu jusqu'à présent

Les Organisations Membres et les volontaires régionaux ont fourni un retour d'information précieux sur le Plan d'Action Triennal Régional Europe 2026-2028 et ont été positifs quant à son orientation et son objectif. Elles ont souligné que le renforcement de la fidélisation et de la croissance des membres constituait une priorité essentielle et ont encouragé la réflexion sur le rôle de la région dans la facilitation du partage des compétences et de la résolution des problèmes entre les OM. Les organisations membres ont également demandé une meilleure adaptation des ressources de l'AMGE à leurs contextes et besoins spécifiques. Les contributions reçues ont contribué à façonner les prochaines étapes de l'élaboration du plan. Vous trouverez ci-dessous un résumé des commentaires reçus :

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes

Retour d'information	Comment le retour d'information sera-t-il pris en compte dans le plan?
Les OM ont demandé un renforcement des possibilités de mise en réseau, y compris des événements en personne	L'équipe régionale reconnaît qu'il s'agit d'une priorité et vise à faciliter des canaux de communication plus clairs et des opportunités de mise en réseau structurée, en fournissant aux OM des espaces pour collaborer et partager les meilleures pratiques
Les OM ont déclaré que des mécanismes plus solides étaient nécessaires pour amplifier la voix des jeunes	Les nouvelles initiatives régionales comprennent un mélange équilibré de groupes d'âge travaillant ensemble, ainsi que des objectifs spécifiques visant à recruter des jeunes à des postes de direction
Les OM ont demandé une meilleure visibilité de l'AMGE en interne et en externe	Activités visant à créer une identité régionale commune et à mettre en place une approche structurée de la défense des intérêts, en faisant entendre une voix unifiée sur les questions clés

Résultat 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin

Retour d'information	Comment le retour d'information sera-t-il pris en compte dans le plan?
Les OM ont estimé que leurs connaissances et leur expérience pouvaient être mises à profit pour résoudre des problèmes communs	Développement d'une approche structurée de l'apprentissage de MO à MO, permettant de renforcer les partenariats transfrontaliers et le mentorat entre des organisations ayant des atouts différents
De nombreux OM estiment que les initiatives existantes de l'AMGE sont difficiles à mettre en œuvre et ont demandé plus de flexibilité et d'adaptation pour s'adapter aux structures nationales	Fournir des conseils pratiques sur l'intégration des initiatives mondiales dans les structures nationales ainsi que des ressources spécifiques à chaque région
Les OM souhaiteraient bénéficier d'un soutien pour le recrutement et la fidélisation des bénévoles	Développement d'approches pour soutenir et fidéliser les volontaires, en mettant l'accent sur la santé mentale et le bien-être

Résultat 3 : Une région européenne de l'AMGE durable

Retour d'information	Comment le retour d'information sera-t-il pris en compte dans le plan?
Les OM ont demandé plus de transparence sur le financement, les opérations et la prise de décision	De nouveaux rapports régionaux fournissent aux OM une vision claire de la manière dont les décisions régionales les affectent
Les OM et les volontaires ont indiqué que l'expérience et le parcours des volontaires pourraient être améliorés	Une intégration plus forte des mécanismes mondiaux pour les voyages de volontaires dans notre gestion régionale des volontaires

Sur la base des commentaires reçus, le plan a été revu et mis à jour.

Deuxième projet de consultation:

17 mars - 28 avril 2025

Cette étape est l'occasion d'examiner la version actualisée du Plan d'Action Triennal Régional pour l'Europe 2026-2028, y compris le cadre des fonds régionaux et les principaux indicateurs de performance, et de faire part de vos commentaires par écrit ou par téléphone. Cette version n'inclut pas les détails des activités proposées qui auront lieu chaque année. Ces informations seront communiquées lors de la prochaine étape de la consultation.

Vous pouvez demander une réunion avec un membre de l'équipe régionale ou soumettre vos commentaires par écrit en envoyant un courriel à europe.reco@waggggs.org avant le 28 avril 2025.

Calendrier de la consultation sur le Plan d'Action Triennal Régional (deuxième étape)

Le deuxième projet, le document 5C: Plan d'Action Triennal Régional pour l'Europe 2026-2028, est joint à la présente communication. La version finale proposée du Plan d'Action Triennal Régional pour l'Europe 2026-2028 sera diffusée le 17 mai 2025.

Nous vous remercions de votre contribution continue à ce processus.

Bien à vous dans le Guidisme et le Scoutisme,

Comité Régional Europe



Document 5C

**Plan d'Action Triennial Régional
2026 - 2028**

Mars 2025

INTRODUCTION

Au cours des trois prochaines années, la Région Europe continuera à affronter l'impact permanent des défis mondiaux, notamment les effets tenaces de la pandémie, le changement climatique, les pressions économiques, les contextes politiques instables et les inégalités sociales et entre les sexes. Ces problèmes ont profondément affecté les jeunes, limitant leur accès à une éducation de qualité, à des expériences diverses, à de nouvelles opportunités et à des espaces sûrs, tout en ayant un impact négatif sur leur santé mentale.

Ces défis ont également créé des obstacles significatifs pour des organisations comme la nôtre, comme la nécessité de s'adapter en permanence aux pressions financières et de réévaluer la manière dont nous nous engageons et soutenons nos membres et nos communautés. Il s'agit notamment de rétablir les opportunités perdues et d'explorer des approches innovantes pour notre travail, nos collaborations et nos partenariats.

Bien que ces dernières années aient apporté de nouvelles possibilités, telles que le recours aux plateformes numériques qui ont élargi notre portée et nous ont rapprochés, elles ont également mis en évidence l'importance des interactions personnelles, de l'adaptabilité et de la flexibilité.

Malgré ces défis, la Région Europe a fait preuve d'une résilience et d'une ingéniosité remarquables. Ensemble, nous avons saisi les opportunités de repenser la manière dont nous soutenons et autonomisons les filles et les jeunes femmes, en les incitant à prendre des initiatives et à jouer un rôle de premier plan dans leurs communautés.

En planifiant les trois prochaines années, nous visons à construire une région forte, inclusive et prospère. Pour ce faire, nous devons relever les nouveaux défis, promouvoir une croissance durable et créer des opportunités significatives de leadership et de développement. Votre contribution et votre implication seront essentielles pour élaborer un plan d'action qui soutiendra la Stratégie mondiale de l'AMGE dans notre région et qui nous aidera à diriger la Région Europe tout au long du prochain triennat.

CONTEXTE

Le Comité Régional est responsable du développement du Plan d'Action Régional pour la prochaine période triennale et rédigera des objectifs et des activités basés sur les besoins exprimés par l'OM et le contexte dans lequel nous opérerons. Le Plan d'Action Triennal Régional devra également être aligné sur les ressources disponibles, y compris financières, afin de garantir la mise en œuvre du plan.

Les objectifs régionaux pour la période 2026-2028 définiront la contribution de notre région à la Stratégie Mondiale 2024-2029 de l'AMGE. Ces objectifs guideront le Plan d'Action Triennal Régional qui sera présenté à la Conférence Régionale en 2025. Ce processus de consultation sur la version préliminaire du Plan d'Action Triennal Régional est très important car il nous aidera à affiner les objectifs et les activités pour les années à venir, en adhérant à la Vision du Mouvement.

NOTRE VISION COLLECTIVE DU MOUVEMENT

En 2021, nous avons adopté la Boussole 2032 comme déclaration de vision à long terme pour le Mouvement des Guides/Eclaireuses. Elle indique la direction à suivre pour chaque Organisation Membre et l'Equipe mondiale de l'AMGE de 2021 à 2032. La Boussole 2032 comporte deux parties : la première phrase est notre vision pour le monde ; la seconde phrase est notre vision pour le Mouvement. Elle décrit le Mouvement que nous devons devenir pour pouvoir pleinement contribuer à la création du monde que les filles souhaitent :

NOTRE VISION EST CELLE D'UN MONDE ÉGALITAIRE OÙ TOUTES LES FILLES PEUVENT S'ÉPANOUIR.

D'ICI L'AN 2032, NOUS SERONS UN MOUVEMENT DIRIGÉ PAR DES FILLES, OÙ CHACUNE D'ENTRE ELLES SE SENTIRA EN CONFIANCE POUR DIRIGER ET AURA LA POSSIBILITÉ DE CRÉER ENSEMBLE UN MONDE MEILLEUR.

Travailler à la réalisation du Boussole 2032 est une responsabilité partagée par l'Equipe Mondiale de l'AMGE et toutes les organisations de Guides et d'Eclaireuses. En adoptant cette vision sur douze ans pour le Mouvement, nous nous sommes collectivement engagées à aligner nos stratégies individuelles sur la vision collective du Boussole 2032.

La Stratégie Mondiale 2024-2029 de l'AMGE décrit comment l'Equipe Mondiale contribuera à la réalisation de la Boussole 2032 au cours des six prochaines années du voyage.

Les plans d'action triennaux approuvés par le Conseil Mondial complètent le cycle de planification stratégique 12-6-3, en décrivant les activités que nous mènerons aux niveaux mondial et régional pour soutenir la réalisation de nos objectifs et de notre vision mondiale. Par conséquent, le Plan d'Action Triennal de la Région Europe pour la période 2026-2028 doit être étroitement aligné sur la Stratégie Globale pour la période 2024-2029.

La Stratégie Mondiale actuelle, telle qu'approuvée par la Conférence Mondiale de l'AMGE en 2023, décrit les objectifs primordiaux et les résultats clés suivants :

OBJECTIF DE LA STRATEGIE GLOBALE 2024-2029

D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles, intégrant un Mouvement inclusif où toutes les filles peuvent se sentir habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde.

Résultat 1

Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes

Résultat 2

Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité.

Résultat 3

Une AMGE durable

Le succès de notre stratégie dépend d'une base organisationnelle durable et d'une position solide tant sur le plan financier qu'opérationnel.

Pour y parvenir, l'AMGE a hiérarchisé ses efforts et s'est engagée à travailler selon les objectifs, les principes et les priorités présentés dans les tableaux ci-dessous et à la page suivante. Ce cadre a été développé pour permettre la prise de décisions dans tous les domaines de l'offre de l'AMGE, au-delà des fonctions « habituelles ».

Les priorités (3) sont basées sur le commentaire des Organisations membres concernant le soutien qu'elles apprécient le plus de la part de l'AMGE. Les principes ont été développés sur la base des commentaires des Organisations Membres et du Conseil Mondial. Ensemble, ils soutiennent notre but commun, qui est de conduire le Mouvement vers la Boussole 2032. En testant notre travail par rapport à l'Objectif, aux Priorités et aux Principes, nous nous mettons au défi d'établir des priorités, de concevoir et de prendre des décisions qui soutiennent la durabilité, apportent la plus grande valeur ajoutée aux Organisations Membres et tirent parti du pouvoir et des possibilités de notre Mouvement mondial.

Objectif : tout ce que nous faisons doit conduire le mouvement vers la Boussole 2032.

Priorités : Notre offre donnera la priorité aux trois domaines sur lesquels les OM souhaitent le plus que l'AMGE se concentre, de manière durable :

Identité et unité du mouvement	Renforcer la Pertinence et l'Impact Educatif du Guidisme et du Scoutisme Féminin	Connexions mondiales significatives pour les filles et les jeunes femmes
<ul style="list-style-type: none"> • Nous nous concentrerons sur Développer une compréhension commune des caractéristiques et des principes du Guidisme et du Scoutisme féminin • Faciliter la prise de décision en collaboration et le dialogue dynamique entre les OM et l'AMGE pour façonner l'avenir du Mouvement. • Représenter le Mouvement en renforçant son profil et en communiquant son impact à des publics externes. • Développer et partager la recherche et l'apprentissage autour des tendances du Mouvement • Partager et célébrer l'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin 	<ul style="list-style-type: none"> • Nous nous concentrerons sur: Réunir les OM pour travailler sur nos caractéristiques et nos principes • Développer la réflexion, les ressources et les activités aux niveaux régional et mondial pour innover en matière d'éducation non formelle et de développement du leadership dans l'ensemble du Mouvement • Offrir un développement des capacités qui renforce la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin 	<ul style="list-style-type: none"> • Nous nous concentrerons sur : Faciliter les connexions et les expériences mondiales où les filles et les jeunes femmes développent leur leadership et leur citoyenneté mondiale. • Coordonner les opportunités pour les filles et les volontaires à travers le Mouvement

PRINCIPES

En plus de s'aligner fortement sur une ou plusieurs de ces priorités, tous les domaines de notre offre doivent être conçus et livrés selon les principes suivants :



FACILITER LA COLLABORATION

Nous privilégierons le rôle de facilitatrice-eur et de bâtisseu-se de réseaux plutôt que la mise en œuvre directe. Nous ferons bouger les choses en réunissant les organisations membres, en renforçant les relations et en favorisant les partenariats entre elles. Nous concentrerons nos ressources là où, en tant qu'organisation mondiale, nous pouvons apporter une valeur ajoutée unique.

Nous serons dirigé.es par des filles et des jeunes femmes, en privilégiant la participation significative des jeunes dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de notre travail, ainsi que dans la prise de décisions en tant qu'organisation.

DIRIGÉ PAR DES FILLES ET DES JEUNES FEMMES

Nous serons axés sur le bénévolat, ce qui nous permettra d'apporter une valeur ajoutée aux organisations membres grâce à nos ressources et de bénéficier de l'expertise collective et des perspectives diverses des bénévoles et du personnel en travaillant en partenariat. Nous définirons clairement les rôles et responsabilités respectifs du personnel et des bénévoles dans la conception et la mise en œuvre de notre offre.

AXÉ SUR LE BÉNÉVOLAT

DE GRANDE ENVERGURE

Nous concevrons et prioriserons des initiatives accessibles au plus grand nombre d'OM et qui leur profiteront.

RÉALISTE

Nous évaluerons le coût total de toutes les initiatives et activités proposées, en tenant compte des ressources financières et humaines. Nous n'entreprendrons aucune initiative ou activité sans un financement complet.

IMPACT RESPONSABLE

Nous évaluerons l'impact à long terme et l'équité de nos décisions et privilégierons les initiatives qui renforcent la pérennité des OM et du Mouvement. Nous serons attentifs à l'impact de notre travail sur le monde entier, en tenant compte activement de notre empreinte environnementale et de notre engagement à être une organisation inclusive et antiraciste.

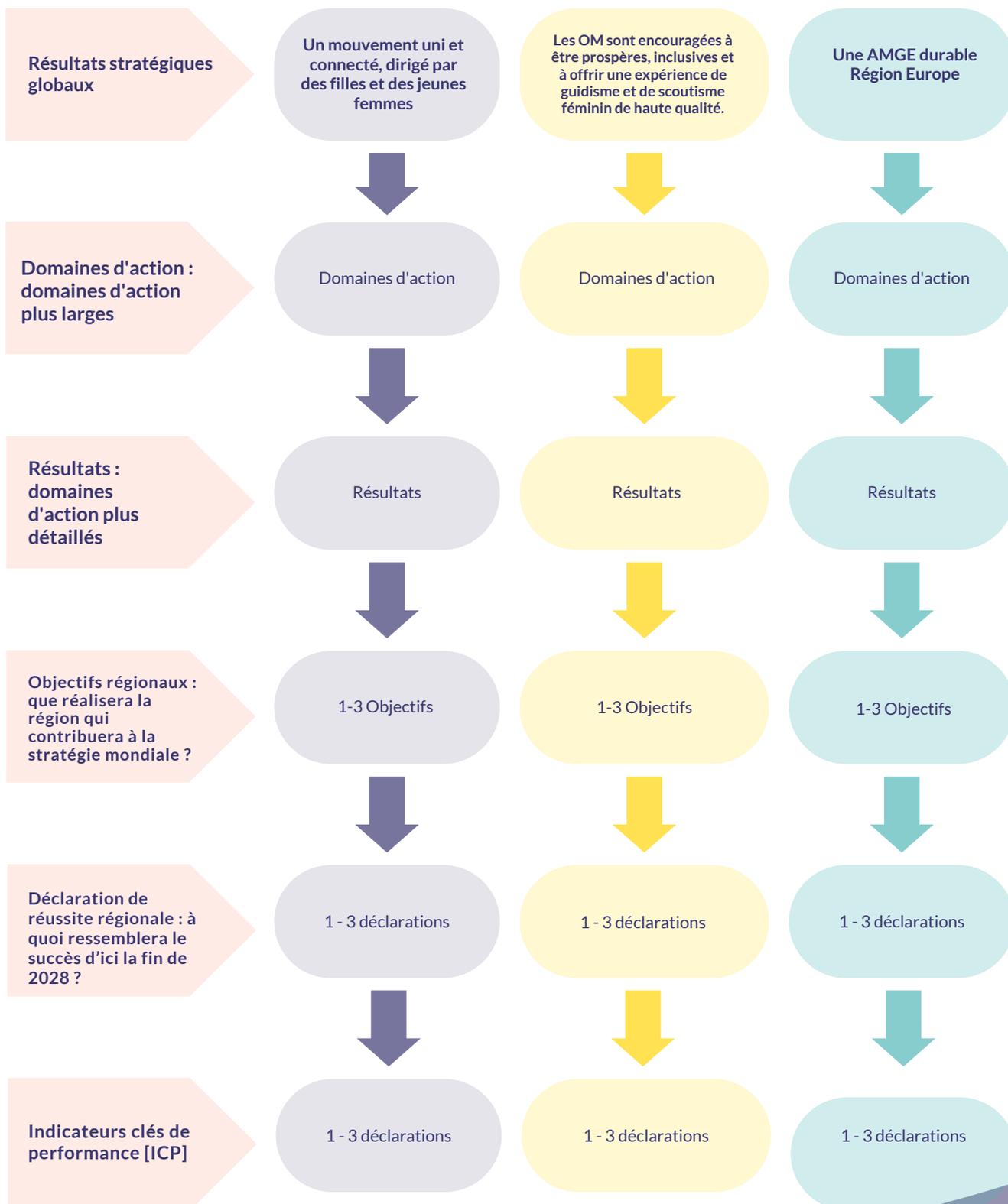
Nous renforcerons la participation en rendant les priorités et les processus décisionnels accessibles et compréhensibles pour les organisations membres, les bénévoles et les jeunes femmes.

TRANSPARENT

Afin de nous aider à nous concentrer sur la manière d'atteindre les trois résultats stratégiques de l'AMGE, chacun des résultats de la Stratégie mondiale 2024-2029 a été divisé en domaines d'action ; ce sont les grands axes sur lesquels nous concentrerons nos efforts au cours des six prochaines années pour atteindre chaque résultat.

Ces domaines d'action s'appuient sur les résultats attendus et sur les activités clés que nous mettrons en œuvre pour les atteindre.

PLAN REGIONAL GLOBAL 2026-2028



Pour nous aider à nous concentrer sur la manière dont nous atteindrons les trois résultats stratégiques de l'AMGE, chacun des résultats de la Stratégie mondiale 2024-2029 a été divisé en domaines d'action ; les grands domaines sur lesquels nous nous concentrerons au cours des six prochaines années pour atteindre chaque résultat.

Ces domaines d'action sont étayés par les résultats que nous attendons et les activités clés que nous mènerons pour les atteindre.

CADRE DE RESULTATS 2024-2026

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté dirigé par des filles et des jeunes femmes	
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	
Résultat 1.1	Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont articulés et promus dans l'ensemble du Mouvement.
Résultat 1.2	L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés à travers le Mouvement.
Résultat 1.3	Le profil, la reconnaissance externe et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont améliorés.
Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement	
Résultat 1.4	Les possibilités de mise en réseau et les synergies entre les organisations membres sont renforcées.
Résultat 1.5	Des mécanismes de prise de décision en collaboration et de dialogue actif entre les OM et l'AMGE façonnent l'avenir du Mouvement.
Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale	
Résultat 1.6	La qualité et l'impact des initiatives qui facilitent les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes sont évalués et renforcés.
Résultat 1.7	Augmentation de la disponibilité et de l'accessibilité des initiatives qui facilitent l'établissement de liens mondiaux significatifs pour les filles et les jeunes femmes
Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial	
Résultat 1.8	Des mécanismes plus solides amplifient les voix des jeunes et leur participation aux initiatives de l'AMGE.
Résultat 1.9	Meilleur accès aux opportunités de leadership et aux espaces de prise de décision aux niveaux régional et mondial pour les jeunes femmes

Résultat 2 : Les organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de qualité aux Guides et aux Eclaireuses.

La collaboration et la mise en réseau des OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité

Résultat 2.1	Les mécanismes renforcés facilitent le partage des connaissances de l'OM sur la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.
Résultat 2.2	Les espaces de co-crédation et de collaboration aident les OM à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour toutes les filles.

Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de bonne qualité

Résultat 2.3	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité.
--------------	--

Les initiatives de l'AMGE reflètent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité.

Résultat 2.4	Les ressources et les projets de l'AMGE se conforment au Cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE.
--------------	--

Résultat 3 : Une AMGE durable

Viabilité financière

Résultat 3.1	Les systèmes et processus de gestion financière sont optimisés
Résultat 3.2	Les Centres mondiaux sont commercialement viables
Résultat 3.3	Augmentation des revenus de la collecte de fonds conformément à l'objectif et aux priorités de l'AMGE

Efficacité opérationnelle

Résultat 3.4	Des systèmes et des processus de gestion solides (par exemple, gestion des données, MEL, communications) sont en place.
Résultat 3.5	Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée au sein de l'AMGE.

Culture et efficacité de l'Equipe Mondiale

Résultat 3.6	Amélioration des processus et pratiques de collaboration au sein de l'équipe mondiale de l'AMGE Leadership et gestion efficace de l'équipe mondiale
Résultat 3.7	Une gestion robuste des ressources humaines aide le personnel et les bénévoles à s'épanouir et à exceller (par exemple, le recrutement, l'intégration, la formation et le développement, la gestion des performances).
Résultat 3.8	
Résultat 3.9	L'expérience de l'équipe mondiale est alignée sur les valeurs et le code de conduite de l'AMGE.

FAÇONNER LES PLANS D'ACTION RÉGIONAUX 2026-2028

La récente enquête de l'AMGE sur les modes opératoires constitue un premier point de départ pour la contribution au prochain Plan d'action triennal (PAT) de la Région Europe. L'analyse suivante montre les résultats et quelques suggestions sur la façon dont ils pourraient être traduits dans notre nouveau PAT.

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE L'OM

Ce rapport présente les réponses des organisations membres de la Région Europe à l'enquête des OM lancée en septembre 2024. L'enquête invitait les OM à répondre à un bref questionnaire en ligne sur une période de six semaines afin de contribuer à l'élaboration des plans d'action triennaux régionaux 2026-2028. Elle a également fourni à la région des informations précieuses sur l'état actuel de notre Mouvement, permettant d'identifier les besoins immédiats et futurs des organisations membres.

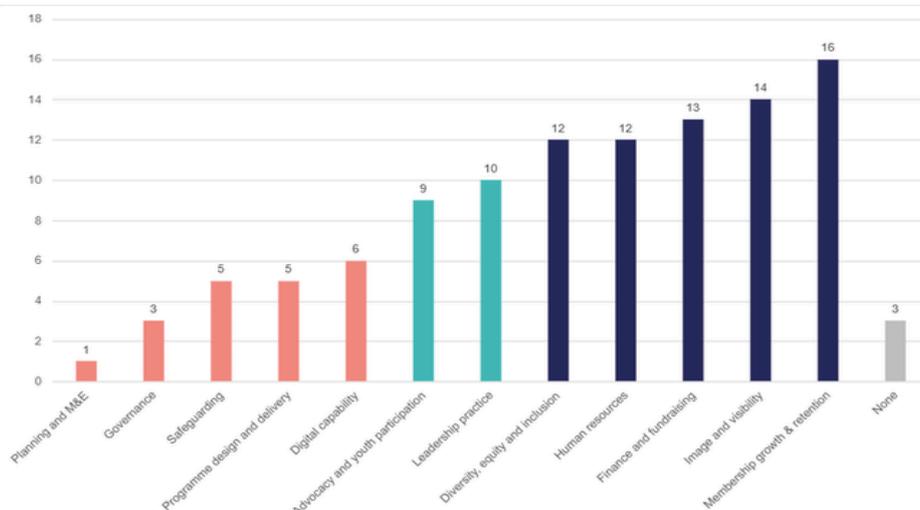
L'enquête a permis d'évaluer l'impact du soutien de l'équipe régionale aux organisations membres et d'explorer les moyens de renforcer la collaboration, afin d'assurer la durabilité des organisations membres individuelles et du Mouvement dans son ensemble.

28 des 42 organisations membres (67%) ont répondu à l'enquête. Pour les OM ayant une structure fédérative, où les associations composantes ont répondu individuellement, leurs réponses ont été consolidées pour refléter la perspective globale de l'organisation membre dans son ensemble.

Les données ci-dessous présentent les réponses aux principales questions relatives au plan d'action triennal 2026-2028.

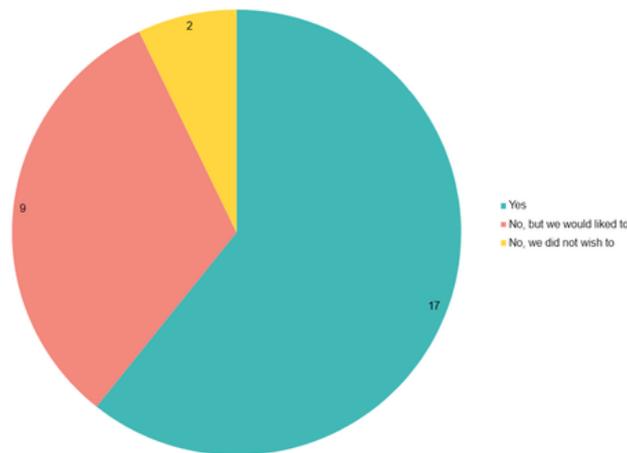
1. Besoins des Organisations Membres

Les organisations membres ont été invitées à indiquer les domaines dans lesquels elles ont actuellement des besoins. L'amélioration de la croissance et de la fidélisation des membres, de l'image et de la visibilité, ainsi que des finances et de la collecte de fonds ont reçu le plus grand nombre de réponses, soulignant un besoin important de croissance durable et d'une visibilité et d'une sensibilisation accrues. Les organisations membres ont également souligné la nécessité d'améliorer les ressources humaines et les pratiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, et de favoriser une bonne structure. La pratique du leadership, le plaidoyer et la participation des jeunes se révèlent également être des domaines de besoin, alors que des domaines tels que la capacité numérique, la conception et l'exécution des programmes, la sauvegarde et la gouvernance ont reçu moins de réponses, ce qui indique qu'il s'agit de priorités moins importantes ou qu'elles sont déjà bien établies dans de nombreuses organisations. La faible priorité accordée à la planification, au suivi et à l'évaluation suggère une certaine confiance dans ces domaines ou des ressources limitées qui leur sont consacrées. Dans l'ensemble, l'enquête indique que la région doit se concentrer sur la croissance, la visibilité, la résilience financière et les pratiques inclusives.



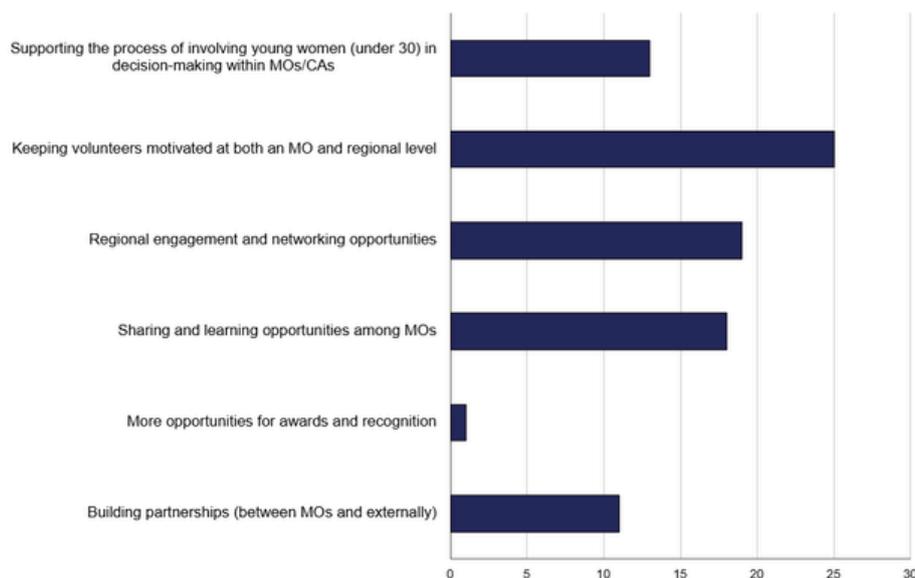
2. Collaboration OM à OM au cours de la période triennale 2022-2025

L'analyse de la collaboration entre les organisations membres au cours de la période triennale 2022-2025 révèle que la majorité (17) a activement collaboré avec une autre OM, tandis qu'un nombre important (9) a exprimé son intérêt à le faire, mais n'a pas encore établi de partenariats. Seuls 2 OM ont indiqué qu'ils ne souhaitent pas collaborer. Cependant, le rôle de l'AMGE dans la facilitation de ces collaborations semble limité, puisque 14 OM ont déclaré que l'AMGE n'avait pas joué de rôle dans l'établissement de leurs partenariats, tandis que 2 seulement ont reconnu son implication. Cela souligne la nécessité pour l'équipe régionale Europe de l'AMGE de jouer un rôle plus actif dans le soutien et la promotion des collaborations afin de répondre à l'intérêt croissant des OM.

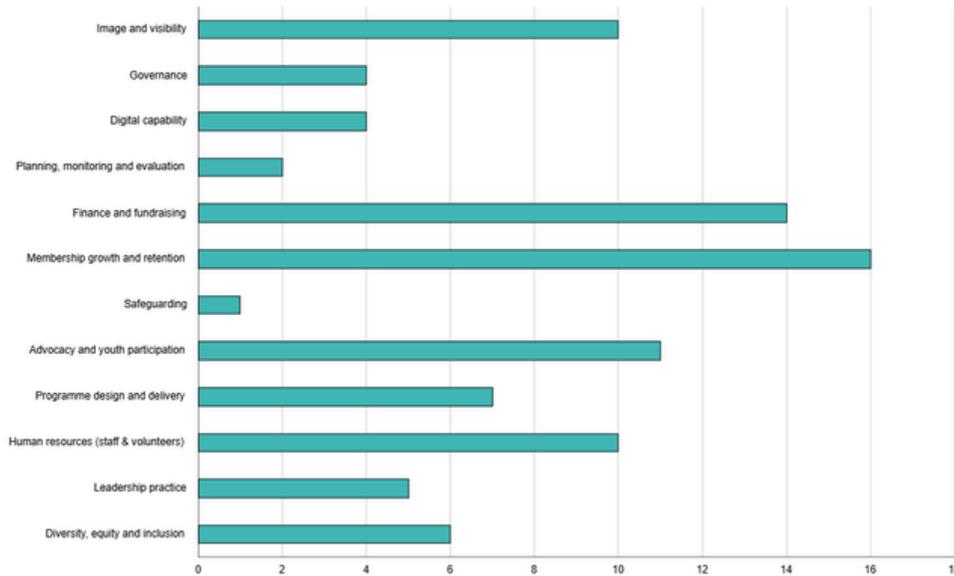


3. Les trois principales activités/initiatives que les OM souhaiteraient que la région privilégie au cours des trois prochaines années (2026 -2029) pour atteindre le résultat 1 de la stratégie mondiale : un mouvement uni dirigé par les filles et les jeunes femmes.

Les principales priorités des OM au cours des trois prochaines années (2026-2029) pour atteindre le résultat 1 de la stratégie mondiale se concentrent sur l'autonomisation des jeunes femmes dans la prise de décision, le maintien de la motivation des volontaires et le renforcement de l'engagement régional. Les domaines clés comprennent : l'implication des jeunes femmes dans des rôles de leadership, le maintien de l'engagement des volontaires à la fois au niveau de l'OM et au niveau régional, la création d'opportunités de mise en réseau pour la collaboration, la promotion de l'apprentissage partagé entre les OM, et l'établissement de partenariats internes et externes. Ces priorités mettent l'accent à la fois sur le renforcement des capacités internes et sur la mise en réseau externe afin de renforcer l'impact de l'organisation.

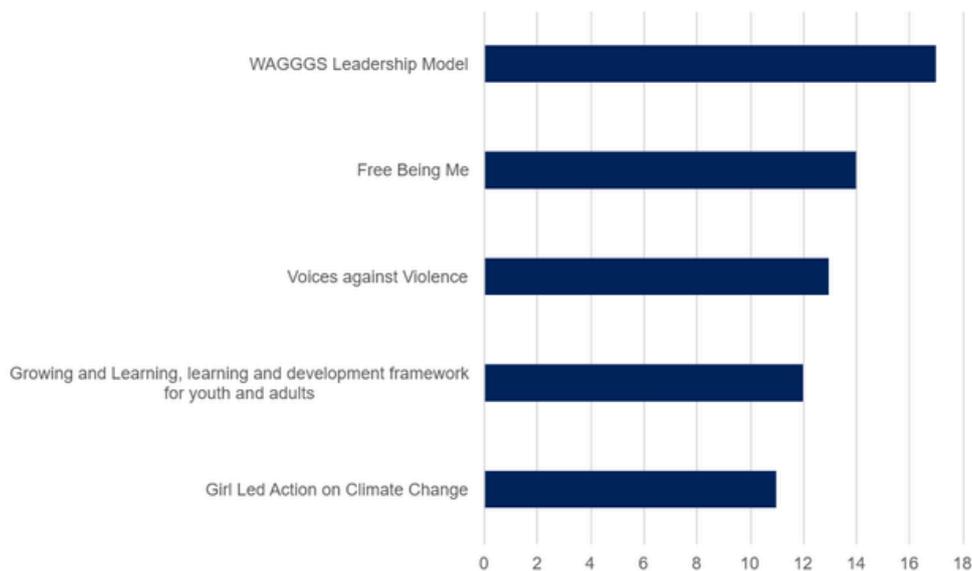


4. Les trois principaux domaines que les OM souhaiteraient que la Région privilégie au cours des trois prochaines années (2026-2028), afin d'atteindre le Résultat 2 de la Stratégie mondiale : les OM sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de Guidisme/Scoutisme féminin de haute qualité.



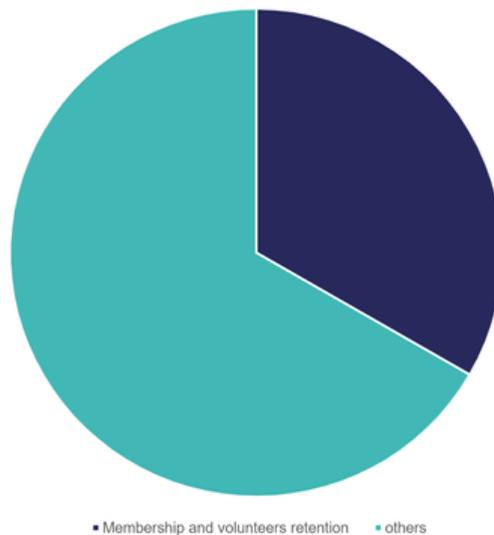
5. Programmes et initiatives de l'AMGE

Il a été demandé aux OM s'il y avait des programmes ou des initiatives actuels de l'AMGE qu'ils trouvaient particulièrement utiles et qu'ils aimeraient que la Région inclue dans le PCT. Les 5 principaux programmes de l'AMGE sélectionnés sont présentés dans le tableau ci-dessous. 17 des 28 OM ont mentionné le modèle de leadership de l'AMGE. Free Being Me a été mentionné par 14 OM, tandis que Voices Against Violence et Growing and Learning (cadre d'apprentissage et de développement pour les jeunes et les adultes) ont été mentionnés par 13 et 12 OM respectivement. Girl Lead Action on Climate Change a été sélectionné par 11 OM.



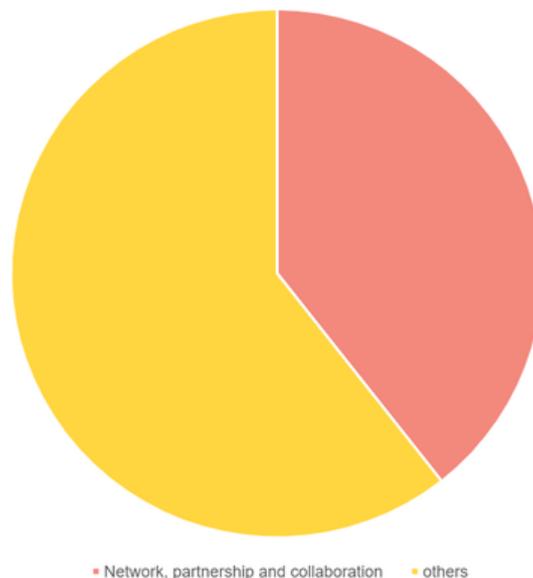
6. Les principaux défis auxquels sont confrontés les OM dans la région

Interrogées sur les principaux défis auxquels les organisations membres sont actuellement confrontées dans la région, les organisations membres ont fait part d'un large éventail de préoccupations et de défis. Toutefois, une part importante des commentaires (16 sur 48) porte directement sur les difficultés à retenir et à motiver les membres et les bénévoles. Nous constatons que ces défis se sont accrus au cours des dernières années, en particulier à la suite de l'impact de la COVID19, et qu'ils s'alignent sur une tendance plus large à l'échelle européenne qui affecte de nombreuses organisations basées sur le volontariat. La résolution de ces problèmes devrait être au cœur de l'élaboration du plan d'action triennal.



7. Opportunités perçues dans la région

De même, lorsqu'on les interroge sur les opportunités de la Région que les Organisations membres utilisent le plus et dont elles aimeraient tirer parti, 13 des 33 commentaires soulignent l'importance des réseaux, des partenariats et de la collaboration. Les réponses faisaient référence aux relations inter-OM telles que les opportunités de mise en réseau pour les personnes responsables de domaines spécifiques au sein des OM, les connexions avec d'autres ONG et l'OMMS, et les partenariats externes de l'AMGE Europe, y compris l'UE. Un thème récurrent dans ces commentaires est la valeur accordée à la promotion de liens plus forts par le biais de plus de réunions en personne, qui permettent aux membres de se rencontrer, d'apprendre les uns des autres et de construire une compréhension mutuelle.



8. Suggestions d'initiatives ou de projets à inclure dans le Plan d'Action Triennal

Les OM ont fait part de leurs préoccupations concernant les initiatives thématiques et ont souligné qu'ils souhaitaient vivement continuer à se concentrer sur le changement climatique, la défense des droits et la santé mentale, voire renforcer leurs initiatives dans ces domaines.

SANTÉ MENTALE

PLAIDOYER CLIMAT

Thèmes principaux

L'enquête met en évidence les thèmes répétitifs suivants, énumérés sans ordre particulier :

Les OM ont souligné la nécessité d'un soutien accru dans les domaines suivants:

- Assurer la rétention des membres (jeunes membres et bénévoles)
- Garder les bénévoles motivés, améliorer l'expérience du bénévolat et augmenter la rétention
- Donner du pouvoir aux jeunes et encourager le développement du leadership en tant que stratégie pour attirer de nouveaux membres
- Intégrer le cadre du modèle de leadership de l'AMGE en tant que résultat clé pour les OM
- Développer de nouvelles opportunités de financement

Les OM ont déclaré qu'elles ressentaient de la valeur dans les domaines suivants:

- Soutenir l'inclusion des jeunes femmes dans les processus décisionnels
- Offrir plus d'opportunités, d'espaces et de ressources pour les collaborations entre les Organisations membres
- Construire des partenariats et des connexions à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement
- Participer à des événements conjoints

Ces thèmes reflètent une forte concentration sur l'engagement des bénévoles, l'autonomisation des jeunes, la collaboration et la croissance durable.

PLAN D'ACTION TRIENNAL RÉGIONAL

En Europe et dans le monde entier, la société civile est soumise à une pression croissante. Les gouvernements renforcent les restrictions, les défis financiers s'accroissent et les conflits obligent de nombreux jeunes à émigrer. Dans le même temps, le changement climatique et les questions politiques exigent davantage d'attention de la part des jeunes, tandis que les problèmes de santé mentale s'aggravent.

Nos organisations membres (OM) et leurs membres sont touchés par ces défis de différentes manières. Ces dernières années, de nombreuses organisations membres de la région ont eu du mal à trouver des bénévoles pour des fonctions essentielles au fonctionnement de leur organisation.

Maintenant que la pandémie est derrière nous, la région a plus d'occasions de se rencontrer en personne qu'au cours des triennats précédents. Toutefois, plusieurs OM se heurtent encore à des obstacles importants en raison des restrictions de visa et du coût extrêmement élevé des transports.

Ce Plan d'Action Triennal définit la direction à suivre pour les trois prochaines années. Il s'appuie sur le travail passé de la région tout en se concentrant sur de nouveaux objectifs alignés sur la stratégie globale de l'AMGE.

Cette étape du plan définit la situation dans laquelle nous voulons nous trouver dans trois ans et les succès que nous souhaitons obtenir. Des actions spécifiques visant à atteindre nos objectifs seront définies après la phase de consultation actuelle.

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont articulés et promus dans l'ensemble du Mouvement	Nous travaillerons de manière holistique sur les événements, les offres, la mise en œuvre du programme et les communications afin de construire une identité forte et visible pour l'AMGE Europe	A amplifié une identité forte et visible pour l'AMGE Europe	Au moins 50% des OM déclarent avoir proposé des initiatives de l'AMGE aux membres de l'organisation
			Une meilleure compréhension de la manière d'articuler et de promouvoir nos caractéristiques et nos principes au sein des OM	Nous avons créé des opportunités pour que les Commissaires internationaux de l'AMGE soient soutenus dans l'intégration de l'AMGE au sein de leur organisation membre

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés à travers le Mouvement	Aider les OM à répondre aux questions relatives à la diversité, à l'équité et à l'inclusion dans la région Europe	Fournir à nos OM des ressources leur permettant d'aborder les thèmes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion	Un thème régional annuel est introduit dans la région et au moins 50 % des OM déclarent connaître ces thèmes
				La boîte à outils pour l'intégration de la diversité des genres est connue d'au moins 25 % des ministères
				Tous les événements de l'AMGE Europe sont soutenus par un.e bénévole qui se concentre sur l'accessibilité
		Rationaliser les efforts de représentation externe, en veillant à ce que nous utilisions notre impact pour réaliser la Vision de l'AMGE	Établir l'AMGE Europe en tant qu'influenceuse et leader dans le domaine du plaidoyer pour la jeunesse	Une évaluation du réseau de politique et de plaidoyer est réalisée d'ici 2027, afin de s'assurer que toutes les affiliations s'alignent sur la mission de l'AMGE en matière d'équité de genre
				L'AMGE Europe participe à au moins trois forums politiques internationaux par an, assurant une représentation dans les discussions clés sur les droits des filles et le leadership, la diversité et l'inclusion
				L'AMGE Europe développe de nouvelles collaborations avec au moins deux organisations de la société civile d'ici 2028
		Mise en place d'un cadre complet de représentation externe axé sur l'impact et la création d'un réseau		

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement	Renforcement des possibilités de mise en réseau et des synergies entre les organisations membres	Nous soutiendrons le développement de partenariats à long terme entre MO et MO, la coopération sur des projets à court terme et les opportunités de mise en réseau afin de renforcer les synergies	Offrir à tous les OM la possibilité de participer à un réseau ou à un partenariat inter-OM afin d'apprendre des autres et de partager leurs bonnes pratiques	D'ici 2028, 100 % des OM se voient proposer de participer à un réseau ou à un partenariat inter-OM
				Au moins 50 % des OM collaborent chaque année
				Au moins un événement annuel permet aux OM de se mettre en réseau et de partager les meilleures pratiques
Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale	La qualité et l'impact des initiatives qui facilitent les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes sont évalués et renforcés.	Nous nous efforcerons de renforcer les liens avec les autres régions de l'AMGE afin d'apprendre, de développer et de s'épanouir.	Permettre des connexions fortes et durables entre la Région Europe et les autres Régions de l'AMGE afin de permettre l'échange et la collaboration.	Un programme mondial d'échanges culturels est mis en œuvre d'ici à 2028, avec la participation d'au moins 25 % des OM de la région Europe
				D'ici 2028, au moins 50 % des OM participants déclarent que les connexions internationales ont renforcé le développement de leur leadership
Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial	Des mécanismes plus solides amplifient la voix des jeunes et leur participation aux initiatives de l'AMGE.	Nous assurerons la participation et l'impact des jeunes membres lors des événements de gouvernance, de formation et de mise en réseau de l'AMGE.	Offre de l'AMGE Europe pour promouvoir la collaboration, l'échange culturel et les initiatives menées par les jeunes au sein de nos OM.	30% des membres des groupes de travail de la Région Europe de l'AMGE ont moins de 30 ans
				Toutes les nouvelles initiatives régionales présentent un mélange équilibré de différents groupes d'âge impliqués et travaillant ensemble

Résultat 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin.

Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
MO collaboration et mise en réseau pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité	Des mécanismes plus solides facilitent le partage des connaissances de l'OM sur la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.	Nous nous appuyons sur les initiatives existantes pour permettre aux OM d'accéder à davantage d'opportunités, de programmes et de communications.	Création d'espaces de communication directe entre les OM	D'ici 2028, tous les MO régionaux sont présents sur Campfire et au moins 75 % d'entre eux s'engagent activement et contribuent à la communauté Campfire
				La Région Europe de l'AMGE offre aux OM la possibilité de partager des initiatives et des événements nationaux et de favoriser l'expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin au-delà des frontières
			S'engager activement dans des réseaux inter-OM et amplifier ces synergies	Tous les réseaux inter-OM auto-organisés se voient proposer la présence de l'AMGE Europe à leurs événements physiques au moins une fois au cours du triennat
			A permis une collaboration transparente et équitable avec l'OMMS Europe	L'AMGE s'est engagée à respecter le plan d'action conjoint et a fait état des progrès réalisés dans le cadre de la collaboration avec l'OMMS Europe
				L'AMGE Europe a identifié des domaines de coopération avec l'OMMS Europe en matière de représentation externe
				Les OM sont soutenus dans la mise en œuvre et la promotion des initiatives de l'AMGE telles que le Modèle de Leadership et le GLACC, avec un accent particulier sur les OM qui ont une présence plus faible des initiatives de l'AMGE

Résultat 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin

Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Collaboration et réseautage des OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité	Les espaces de co-création et de collaboration aident les OM à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour toutes les filles	Nous renforcerons les capacités de nos organisations membres afin de faciliter la création d'espaces permettant de découvrir la communauté internationale des guides et des éclaireuses	Les OM dirigent avec succès les événements de l'AMGE Europe avec le soutien de la Région	Les OM sont identifiées et soutenues pour devenir les hôtes des événements de l'AMGE dans la région
			Les OM se sentent confiants dans l'inclusion des éléments de l'AMGE lors de la facilitation des espaces nationaux et internationaux	La région propose 2 sessions par an visant à donner aux OM les connaissances et les compétences nécessaires pour intégrer l'AMGE à leurs événements
Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de haute qualité	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité	Nous soutiendrons nos organisations membres dans leurs besoins organisationnels essentiels, tels que le parcours des bénévoles, le financement durable et la croissance et la fidélisation des membres	Nous avons eu l'occasion de nous engager avec des volontaires des OM au niveau stratégique, ce qui a permis à notre soutien de dépasser le niveau de la/du CI et d'avoir un impact plus profond sur les OM	Une opportunité annuelle est offerte, avec des espaces d'apprentissage pour les OM afin de développer et de partager leurs efforts sur le parcours des volontaires, le financement durable et la croissance et la fidélisation des membres
Les initiatives de l'AMGE modèlent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité	Les ressources et les projets de l'AMGE adhèrent au Cadre de Grandir et Apprendre de l'AMGE	Nous mettrons en œuvre le modèle de leadership de l'AMGE et d'autres cadres pertinents dans toutes les activités et tous les événements de l'AMGE Europe	Introduction du Cadre Grandir et Apprendre de l'AMGE dans toute la région	D'ici 2027, au moins 30% des OM déclarent connaître le cadre Grandir et Apprendre de l'AMGE

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Viabilité financière	Augmentation des revenus de la collecte de fonds conformément à l'objectif et aux priorités de l'AMGE	Nous mettrons en œuvre un modèle de contribution européenne équitable	Un modèle communautaire équitable auquel contribuent tous les OM soutient le travail de la région	D'ici à 2028, 95 % des OM contribuent annuellement au modèle de contribution européen (CE)
		Nous disposerons d'un plan de collecte de fonds pour soutenir les domaines d'activité de la région	Un plan de collecte de fonds qui répond aux besoins à court et à long terme de la région	D'ici à 2027, un splan structuré de collecte de fonds est mis en œuvre pour répondre aux besoins financiers
Efficacité opérationnelle	Des systèmes et des processus de gestion solides (par exemple, gestion des données, suivi et évaluation de l'apprentissage, communications) sont en place	Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec le Bureau mondial afin d'améliorer notre suivi et nos rapports régionaux	Un rapport public sur les coûts et l'impact mettra en évidence la valeur de la région	Un rapport annuel d'impact régional est publié, mesurant les contributions de l'AMGE Europe aux OM et au mouvement plus large
			Nos OM voient et comprennent la qualité et la valeur du travail de la région	D'ici 2027, au moins 80 % des OM se déclarent plus satisfaits des opérations régionales et de la transparence
	Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée à l'ensemble de l'AMGE	Nous veillerons à ce que les bénévoles de la Région Europe de l'AMGE se sentent en sécurité, intégrées et capables de s'épanouir dans leur rôle	Des rôles bénévoles plus diversifiés, axés sur la flexibilité, l'inclusion, le développement personnel et la communauté	D'ici à 2028, au moins 90 % des bénévoles et des employés régionaux déclarent se sentir davantage valorisés et soutenus dans leur rôle
				Tous les volontaires régionaux suivent une formation à la protection et au leadership au début de leur mission

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Culture et efficacité des équipes mondiales	Amélioration des processus et des pratiques de collaboration au sein de l'équipe mondiale de l'AMGE	Nous nous efforcerons de renforcer la collaboration avec l'équipe mondiale de l'AMGE en vue de réaliser la Boussole 2032	Partager les besoins avec l'équipe mondiale et bénéficier de son soutien dans la mise en œuvre du Plan d'Action Triennal 2026 - 2029	D'ici 2028, 40 % des OM ont la possibilité d'accéder à des offres de renforcement des capacités avec le soutien des équipes mondiales
				D'ici 2027, une approche visant à soutenir les OM en matière de croissance et de rétention est développée avec l'équipe mondiale de l'AMGE
			Adaptation des initiatives mondiales au contexte régional de nos membres	Deux initiatives mondiales (programmes, événements, packs d'activités) ont été rendues accessibles à la région Europe d'ici 2028
Efficacité opérationnelle	Leadership et gestion efficace d'une équipe mondiale	Nous continuerons à explorer des moyens innovants pour garantir la transparence du processus décisionnel	Amélioration de la compréhension du processus décisionnel et des opérations de la région par nos MO	Les ordres du jour des réunions des comités sont communiqués aux OM et les rapports d'impact ou d'activité régionale sont communiqués aux OM tous les trimestres
	Une gestion solide des ressources humaines permet au personnel et aux bénévoles de s'épanouir et d'exceller (par exemple, recrutement, intégration, formation et développement, gestion des performances)	Nous continuons à tisser des liens solides entre les bénévoles et le personnel pour mettre en œuvre le Plan d'Action Régional en mettant l'accent sur le bien-être, la santé mentale, l'objectif et la communauté	Une équipe régionale qui se soutient mutuellement, collabore et se sent appréciée	D'ici la fin de l'année 2026, une plateforme où tou.te.s les bénévoles régionales/aux peuvent se connecter est mise en place
			Offrir à tou.te.s les bénévoles et au personnel des possibilités de développement personnel	D'ici à 2028, 75 % des bénévoles disent mieux comprendre les initiatives mondiales et régionales et la manière dont elles sont reliées entre elles
				D'ici à 2027, au moins 70 % de l'ensemble du personnel et des bénévoles de la région se seront vu proposer une formation dans leur domaine d'expertise

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable				
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de réussite : D'ici 2028, nous aurons...	ICP
Culture et efficacité des équipes mondiales	L'expérience de l'équipe mondiale est conforme aux valeurs et au code de conduite de l'AMGE	Nous travaillons selon le code de conduite et les valeurs de l'AMGE	Les membres de l'équipe régionale adhèrent au code de conduite et démontrent les valeurs de l'AMGE	Tous les volontaires régionaux ont suivi une formation d'intégration
			Tous les membres de l'équipe régionale se sentent respectés et en sécurité et contribuent à créer un espace de courage pour tous	L'évaluation des événements et des réponses aux incidents montre que la formation à la protection est pleinement intégrée et que le personnel et les bénévoles l'appliquent efficacement dans des situations réelles

FINANCES

Les tableaux suivants présentent les prévisions de recettes et de dépenses dans la région Europe pour la période 2026-2028.

Revenu

L'allocation régionale de l'AMGE dépendra du succès des efforts de collecte de fonds et de génération de revenus dans les années à venir. Elle sera approuvée annuellement par le Conseil mondial lors de sa réunion de Décembre. Cependant, nous nous attendons à ce que l'AMGE maintienne l'allocation en ligne avec le montant reçu en 2025. Environ 38 000 € de toute allocation reçue par la Région sont consacrés au coût d'un membre du personnel, ce qui est conforme à toutes les autres Régions. Nous avons continué à voir des revenus réguliers de collecte de fonds provenant de la Journée de la générosité de l'AMGE. Par conséquent, ce revenu est intégré dans les prévisions pour la période triennale 2026-2028.

Le montant inclus dans le présent document pour la contribution européenne est basé sur le "modèle de cotisation de base" de niveau intermédiaire décrit dans le document sur la contribution européenne. Pour connaître les différents niveaux de revenus basés sur le modèle de cotisation de base faible/élevé et le taux par membre, veuillez vous référer au document sur la contribution européenne qui sera diffusé en mars 2025.

Certains événements, tels que l'Académie, n'entraînent pas de coûts ; vous constaterez donc que les recettes et les dépenses sont identiques. Nous avons également indiqué dans le tableau ci-dessous que des possibilités de financement seront recherchées pour la réunion des volontaires en personne et pour la présence des facilitatrices-eurs/comité à Roverway.

Pour garantir une certaine flexibilité, le Plan d'Action Régional Triennal prévoit des mesures d'urgence pour faire face à d'éventuelles extensions ou réductions d'activités.

Prévisions de recettes par année	2026	2027	2028	Total
Contribution européenne	€153,450	€153,450	€153,450	€460,350
Allocation de l'AMGE pour un membre du personnel	€38,000	€38,000	€38,000	€114,000
Allocation potentielle de l'AMGE pour la gouvernance et le programme	€37,000	€37,000	€37,000	€111,000
Subvention pour Roverway	-	-	€50,000	€50,000
Subvention pour la réunion des bénévoles	€20,000	€20,000	-	€40,000
L'Académie	€70,000	€10,000	€70,000	€150,000
Subvention générale de fonctionnement	€125,000	€125,000	€125,000	€375,000
Journée de la générosité de l'AMGE	€5,000	€5,000	€5,000	€15,000
Revenu total	€448,450	€388,450	€478,450	€1,315,350

FINANCES

Dépenses

Les dépenses ont été regroupées en deux domaines principaux et alignées sur les priorités contenues dans ce Plan d'Action Triennal, que le nouveau comité régional peut utiliser de manière flexible pour obtenir le meilleur retour sur investissement pour la région. Lorsque la Région Europe prévoit des événements spécifiques, ceux-ci sont indiqués.

●**Exécution du programme** - Comprend les activités relevant des résultats 1, 2 et 3, à l'exception de celles liées aux initiatives et activités de gouvernance (mondiale et régionale) de l'AMGE.

●**Gouvernance et opérations** - Ce poste couvre toutes les initiatives et activités liées à la gouvernance, telles que les réunions du comité régional en personne, la conférence régionale, les subventions accordées aux organisations membres pour soutenir leur participation aux conférences mondiales et régionales, ainsi que d'autres événements et visites aux organisations membres. Il comprend également les coûts opérationnels tels que ceux liés à la gestion et à la formation des bénévoles régionaux, ou au développement des ressources régionales de collecte de fonds.

Les budgets détaillés pour chaque année spécifique n'ont pas encore été approuvés, c'est pourquoi les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées. Le processus budgétaire est entrepris vers le mois de septembre de chaque année pour l'année suivante et est approuvé par le Conseil Mondial vers le mois de décembre. Par conséquent, ce que nous fournissons à ce stade est une prévision financière montrant comment les résultats de notre Plan d'Action Triennal seront financés.

Le comité régional s'efforcera de maintenir les coûts en adéquation avec les revenus perçus, comme indiqué ci-dessus.

FINANCES

Dépenses par année	2026	2027	2028	Total
Exécution du programme				
• Résultat 1 - Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes	€ 20,000	€ 25,000	€ 18,000	€ 63,000
• Résultat 2 - Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin	€ 18,500	€ 11,000	€ 13,500	€ 43,000
• Résultat 2 - L'Académie	€ 70,000	€ 10,000	€ 70,000	€ 150,000
• Outcome 2 - IC Forum	-	€ 20,000	-	€ 20,000
• Résultat 2 - Roverway	-	-	€ 50,000	€ 50,000
• Résultat 3 - Une Région Europe de l'AMGE durable	€ 25,000	€ 25,000	€ 5,000	€ 55,000
Gouvernance et opérations				
• Réunion du comité régional	€ 10,000	€ 10,000	€ 10,000	€ 30,000
• Conférence Régionale	-	-	€ 40,000	€ 40,000
• Coûts du personnel et formation	€ 306,000	€ 315,000	€ 324,000	€ 945,000
• Coûts opérationnels	€ 35,000	€ 36,000	€ 37,000	€ 108,000
• Audit, honoraires juridiques et professionnels	€ 8,000	€ 8,000	€ 8,000	€ 24,000
Dépenses totales	€ 492,500	€ 460,000	€ 575,500	€ 1,528,000
Revenu total	€ 448,050	€ 388,450	€ 478,450	€ 1,315,350
Excédent net / déficit (-)	-€ 44,050	-€ 71,550	-€ 97,050	-€ 212,650

Position globale

Les recettes totales pour la période triennale devraient s'élever à 1 315 350 euros et les dépenses totales à 1 528 000 euros. Le Comité régional considère qu'il s'agit d'une prévision raisonnable, basée sur le point médian de notre document de contribution à l'Europe, ainsi que sur l'utilisation de nos réserves dans le cadre de la transition vers un nouveau modèle proposé. Le Comité régional reconnaît la situation actuelle dans la région et parmi nos organisations membres et y répond. Les allocations de dépenses seront réexaminées chaque année et ajustées si nécessaire pour refléter les nouvelles circonstances conformément au processus budgétaire.

Questions à considérer avant la session de consultation en ligne.

Nous vous encourageons à réfléchir à ces questions et à partager vos idées par écrit ou par téléphone. Vous pouvez demander une réunion avec un membre de l'équipe régionale ou soumettre vos commentaires par écrit en envoyant un courriel à europa.reco@waggs.org avant le 28 avril 2025. Votre contribution est essentielle à l'élaboration d'un plan qui réponde aux besoins de notre région et nous permette d'aller de l'avant ensemble.

Dans le cadre de l'élaboration du Plan d'Action Triennal 2026-2028, quel soutien régional, quels services de renforcement des capacités ou quelles activités vous semblent les plus efficaces pour faire progresser notre vision commune et nos objectifs stratégiques ?

Compte tenu de notre vision et de nos priorités stratégiques, y a-t-il des activités actuelles que la Région devrait, selon vous, interrompre pour mieux se concentrer sur nos priorités ?

Selon vous, quelles nouvelles initiatives ou activités la région devrait-elle mettre en place pour atteindre ses trois résultats stratégiques ?

Dans quelle mesure notre plan doit-il être diversifié pour refléter les différentes priorités du MO ?

Comment notre partenariat régional avec la Région européenne du Scoutisme pourrait-il évoluer pour mieux soutenir la vision et les résultats stratégiques de l'AMGE ?

Conclusion

Comme souligné au début de ce processus, le Comité régional Europe a élaboré ce projet initial de Plan d'Action Régional Triennal pour servir de cadre de discussion et de consultation avec toutes les organisations membres. Notre objectif est de favoriser la collaboration et la prise de décision partagée tout au long de ce parcours.

Nous reconnaissons que ce plan est ambitieux, mais nous restons déterminés à ajuster les activités en fonction des ressources disponibles et du contexte opérationnel. Ces dernières années, nous avons démontré notre capacité à innover et à nous adapter - par le biais de webinaires éducatifs, de réunions virtuelles, de programmes et d'événements à grande échelle, ainsi que par le partage de programmes d'études et de programmes régionaux. Grâce à votre engagement et au dévouement dont vous avez toujours fait preuve, nous sommes convaincus que nous pouvons atteindre nos objectifs communs.

Les priorités fondamentales décrites dans ce projet s'alignent sur la Stratégie mondiale de l'AMGE et se concentrent sur les domaines clés dans lesquels nous pensons que la région a besoin d'un soutien supplémentaire. Ensemble, avec votre contribution, nous affinerons et finaliserons un plan qui nous permettra d'atteindre nos objectifs.

D'ici 2028, nous envisageons une Région Europe plus forte, plus unie et plus prospère, prête à mener les dernières étapes vers la Boussole 2032.



Des questions?

Si vous avez des questions, veuillez contacter l'équipe régionale Europe à l'adresse europe.reco@waggs.org ou qui se fera un plaisir de vous répondre.

