



Document 5B

**Plan d'Action Triennial Régional
2026 - 2028**

Février 2025

INTRODUCTION

Au cours des trois prochaines années, la **Région Europe** continuera à affronter l'impact permanent des défis mondiaux, notamment les effets tenaces de la pandémie, le changement climatique, les pressions économiques, les contextes politiques instables et les inégalités sociales et entre les sexes. Ces problèmes ont profondément affecté les jeunes, limitant leur accès à une éducation de qualité, à des expériences diverses, à de nouvelles opportunités et à des espaces sûrs, tout en ayant un impact négatif sur leur santé mentale.

Ces défis ont également créé des obstacles significatifs pour des organisations comme la nôtre, comme la nécessité de s'adapter en permanence aux pressions financières et de réévaluer la manière dont nous nous engageons et soutenons nos membres et nos communautés. Il s'agit notamment de rétablir les opportunités perdues et d'explorer des approches innovantes pour notre travail, nos collaborations et nos partenariats.

Bien que ces dernières années aient apporté de nouvelles possibilités, telles que le recours aux plateformes numériques qui ont élargi notre portée et nous ont rapprochés, elles ont également mis en évidence l'importance des interactions personnelles, de l'adaptabilité et de la flexibilité.

Malgré ces défis, la **Région Europe** a fait preuve d'une résilience et d'une ingéniosité remarquables. Ensemble, nous avons saisi les opportunités de repenser la manière dont nous soutenons et autonomisons les filles et les jeunes femmes, en les incitant à prendre des initiatives et à jouer un rôle de premier plan dans leurs communautés.

En planifiant les trois prochaines années, nous visons à construire une région forte, inclusive et prospère. Pour ce faire, nous devons relever les nouveaux défis, promouvoir une croissance durable et créer des opportunités significatives de leadership et de développement. Votre contribution et votre implication seront essentielles pour élaborer un plan d'action qui soutiendra la Stratégie mondiale de l'AMGE dans notre région et qui nous aidera à diriger la **Région Europe** tout au long du prochain triennat.

CONTEXTE

Le Comité Régional est responsable du développement du Plan d'Action Régional pour la prochaine période triennale et rédigera des objectifs et des activités basés sur les besoins exprimés par l'OM et le contexte dans lequel nous opérerons. Le Plan d'Action Triennal Régional devra également être aligné sur les ressources disponibles, y compris financières, afin de garantir la mise en œuvre du plan.

Les objectifs régionaux pour la période 2026-2028 définiront la contribution de notre région à la Stratégie Mondiale 2024-2029 de l'AMGE. Ces objectifs guideront le Plan d'Action Triennal Régional qui sera présenté à la Conférence Régionale en 2025. Ce processus de consultation sur la version préliminaire du Plan d'Action Triennal Régional est très important car il nous aidera à affiner les objectifs et les activités pour les années à venir, en adhérant à la Vision du Mouvement.

NOTRE VISION COLLECTIVE DU MOUVEMENT

En 2021, nous avons adopté la Boussole 2032 comme déclaration de vision à long terme pour le Mouvement des Guides/Eclaireuses. Elle indique la direction à suivre pour chaque Organisation Membre et l'Equipe mondiale de l'AMGE de 2021 à 2032. La Boussole 2032 comporte deux parties : la première phrase est notre vision pour le monde ; la seconde phrase est notre vision pour le Mouvement. Elle décrit le Mouvement que nous devons devenir pour pouvoir pleinement contribuer à la création du monde que les filles souhaitent :

NONTE VISION EST CELLE D'UN MONDE ÉGALITAIRE OÙ TOUTES LES FILLES PEUVENT S'ÉPANOUIR.

D'ICI L'AN 2032, NOUS SERONS UN MOUVEMENT DIRIGÉ PAR DES FILLES, OÙ CHACUNE D'ENTRE ELLES SE SENTIRA EN CONFIANCE POUR DIRIGER ET AURA LA POSSIBILITÉ DE CRÉER ENSEMBLE UN MONDE MEILLEUR.

Travailler à la réalisation du Boussole 2032 est une responsabilité partagée par l'Equipe Mondiale de l'AMGE et toutes les organisations de Guides et d'Eclaireuses. En adoptant cette vision sur douze ans pour le Mouvement, nous nous sommes collectivement engagées à aligner nos stratégies individuelles sur la vision collective du Boussole 2032.

La Stratégie Mondiale 2024-2029 de l'AMGE décrit comment l'Equipe Mondiale contribuera à la réalisation de la Boussole 2032 au cours des six prochaines années du voyage.

Les plans d'action triennaux approuvés par le Conseil Mondial complètent le cycle de planification stratégique 12-6-3, en décrivant les activités que nous mènerons aux niveaux mondial et régional pour soutenir la réalisation de nos objectifs et de notre vision mondiale. Par conséquent, le Plan d'Action Triennal de la **Région Afrique** pour la période 2026-2028 doit être étroitement aligné sur la Stratégie Globale pour la période 2024-2029.

La Stratégie Mondiale actuelle, telle qu'approuvée par la Conférence Mondiale de l'AMGE en 2023, décrit les objectifs primordiaux et les résultats clés suivants :

OBJECTIF DE LA STRATEGIE GLOBALE 2024-2029

D'ici 2029, l'AMGE sera une organisation durable, dirigée par des filles, intégrant un Mouvement inclusif où toutes les filles peuvent se sentir habilitées, en sécurité et confiantes pour changer leur monde.

Résultat 1

Un mouvement uni et connecté, dirigé par des filles et des jeunes femmes

Résultat 2

Les Organisations Membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin de haute qualité.

Résultat 3

Une AMGE durable

Le succès de notre stratégie dépend d'une base organisationnelle durable et d'une position solide tant sur le plan financier qu'opérationnel.

Pour y parvenir, l'AMGE a hiérarchisé ses efforts et s'est engagée à travailler selon les objectifs, les principes et les priorités présentés dans les tableaux ci-dessous et à la page suivante. Ce cadre a été développé pour permettre la prise de décisions dans tous les domaines de l'offre de l'AMGE, au-delà des fonctions « habituelles ».

Les priorités (3) sont basées sur le commentaire des Organisations membres concernant le soutien qu'elles apprécient le plus de la part de l'AMGE. Les principes ont été développés sur la base des commentaires des Organisations Membres et du Conseil Mondial. Ensemble, ils soutiennent notre but commun, qui est de conduire le Mouvement vers la Boussole 2032. En testant notre travail par rapport à l'Objectif, aux Priorités et aux Principes, nous nous mettons au défi d'établir des priorités, de concevoir et de prendre des décisions qui soutiennent la durabilité, apportent la plus grande valeur ajoutée aux Organisations Membres et tirent parti du pouvoir et des possibilités de notre Mouvement mondial.

Objectif : tout ce que nous faisons doit conduire le mouvement vers la Boussole 2032.

Priorités : Notre offre donnera la priorité aux trois domaines sur lesquels les OM souhaitent le plus que l'AMGE se concentre, de manière durable :

Identité et unité du mouvement

- Nous nous concentrerons sur Développer une compréhension commune des caractéristiques et des principes du Guidisme et du Scoutisme féminin
- Faciliter la prise de décision en collaboration et le dialogue dynamique entre les OM et l'AMGE pour façonner l'avenir du Mouvement.
- Représenter le Mouvement en renforçant son profil et en communiquant son impact à des publics externes.
- Développer et partager la recherche et l'apprentissage autour des tendances du Mouvement
- Partager et célébrer l'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin.

Renforcer la Pertinence et l'Impact Educatif du Guidisme et du Scoutisme Féminin

- Nous nous concentrerons sur: Réunir les OM pour travailler sur nos caractéristiques et nos principes
- Développer la réflexion, les ressources et les activités aux niveaux régional et mondial pour innover en matière d'éducation non formelle et de développement du leadership dans l'ensemble du Mouvement.
- Offrir un développement des capacités qui renforce la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.

Connexions mondiales significatives pour les filles et les jeunes femmes

- Nous nous concentrerons sur : Faciliter les connexions et les expériences mondiales où les filles et les jeunes femmes développent leur leadership et leur citoyenneté mondiale.
- Coordonner les opportunités pour les filles et les volontaires à travers le Mouvement

Principes : En plus de s'aligner solidement sur une ou plusieurs de ces priorités, tous les domaines de notre offre doivent être conçus et mis en œuvre conformément aux principes suivants :

FACILITER LA COLLABORATION : nous donnerons la priorité au rôle de facilitateur et de créateur de réseaux plutôt qu'à la fourniture directe de services. Nous ferons bouger les choses en réunissant les OM, en renforçant les relations et en promouvant le partenariat entre les OM. Nous concentrerons nos ressources là où, en tant qu'organisation mondiale, nous pouvons apporter une valeur ajoutée unique.

DIRIGÉ PAR DES FILLES ET DES JEUNES FEMMES : Nous serons dirigés par des filles et des jeunes femmes, en donnant la priorité à une participation significative des jeunes dans la manière dont nous concevons, réalisons et évaluons notre travail, et dans la manière dont nous prenons des décisions en tant qu'organisation.

AXÉ SUR LE BÉNÉVOLAT : Nous serons axés sur le bénévolat, ce qui nous permettra d'apporter une plus grande valeur ajoutée aux OM avec nos ressources et de bénéficier de l'expertise collective et des différents points de vue des bénévoles et des employés en travaillant en partenariat. Nous définirons clairement les rôles et responsabilités respectifs du personnel et des bénévoles dans la conception et la mise en œuvre de notre offre.

RÉALISME : Nous évaluerons le coût total de toutes les initiatives et activités proposées, en tenant compte des ressources financières et humaines. Nous n'entreprendrons aucune initiative ou activité sans un financement complet.

UNE DIFFUSION LARGE : nous concevrons et donnerons la priorité à des initiatives accessibles et profitant au plus grand nombre possible d'OM.

IMPACT RESPONSABLE : Nous évaluerons l'impact à long terme et l'équité de nos décisions et donnerons la priorité aux initiatives qui renforcent la durabilité des OM et du Mouvement. Nous serons attentifs à l'impact de notre travail sur le monde en général, en considérant activement notre empreinte environnementale et notre engagement à être une organisation inclusive et antiraciste.

TRANSPARENT : Nous renforcerons la participation en rendant les priorités et les processus décisionnels accessibles et compréhensibles pour les OM, les volontaires, les filles et les jeunes femmes.

Pour nous aider à nous concentrer sur la manière dont nous atteindrons les trois résultats stratégiques de l'AMGE, chacun des résultats de la Stratégie mondiale 2024-2029 a été divisé en domaines d'action ; les grands domaines sur lesquels nous nous concentrerons au cours des six prochaines années pour atteindre chaque résultat.

Ces domaines d'action sont étayés par les résultats que nous attendons et les activités clés que nous mènerons pour les atteindre.

CADRE DE RESULTATS 2024-2026

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté dirigé par des filles et des jeunes femmes	
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	
Résultat 1.1	Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont articulés et promus dans l'ensemble du Mouvement.
Résultat 1.2	L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés à travers le Mouvement.
Résultat 1.3	Le profil, la reconnaissance externe et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont améliorés.
Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement	
Résultat 1.4	Les possibilités de mise en réseau et les synergies entre les organisations membres sont renforcées.
Résultat 1.5	Des mécanismes de prise de décision en collaboration et de dialogue actif entre les OM et l'AMGE façonnent l'avenir du Mouvement.
Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale	
Résultat 1.6	La qualité et l'impact des initiatives qui facilitent les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes sont évalués et renforcés.
Résultat 1.7	Augmentation de la disponibilité et de l'accessibilité des initiatives qui facilitent l'établissement de liens mondiaux significatifs pour les filles et les jeunes femmes
Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial	
Résultat 1.8	Des mécanismes plus solides amplifient les voix des jeunes et leur participation aux initiatives de l'AMGE.
Résultat 1.9	Meilleur accès aux opportunités de leadership et aux espaces de prise de décision aux niveaux régional et mondial pour les jeunes femmes

Résultat 2 : Les organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de qualité aux Guides et aux Eclaireuses.

La collaboration et la mise en réseau des OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité

Résultat 2.1	Les mécanismes renforcés facilitent le partage des connaissances de l'OM sur la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.
Résultat 2.2	Les espaces de co-création et de collaboration aident les OM à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour toutes les filles.

Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de bonne qualité

Résultat 2.3	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité.
--------------	--

Les initiatives de l'AMGE reflètent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité.

Résultat 2.4	Les ressources et les projets de l'AMGE se conforment au Cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE.
--------------	--

Résultat 3 : Une AMGE durable

Viabilité financière

Résultat 3.1	Les systèmes et processus de gestion financière sont optimisés
Résultat 3.2	Les Centres mondiaux sont commercialement viables
Résultat 3.3	Augmentation des revenus de la collecte de fonds conformément à l'objectif et aux priorités de l'AMGE

Efficacité opérationnelle

Résultat 3.4	Des systèmes et des processus de gestion solides (par exemple, gestion des données, MEL, communications) sont en place.
Résultat 3.5	Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée au sein de l'AMGE.

Culture et efficacité de l'Equipe Mondiale

Résultat 3.6	Amélioration des processus et pratiques de collaboration au sein de l'équipe mondiale de l'AMGE
Résultat 3.7	Leadership et gestion efficace de l'équipe mondiale
Résultat 3.8	Une gestion robuste des ressources humaines aide le personnel et les bénévoles à s'épanouir et à exceller (par exemple, le recrutement, l'intégration, la formation et le développement, la gestion des performances).
Résultat 3.9	L'expérience de l'équipe mondiale est alignée sur les valeurs et le code de conduite de l'AMGE.

FAÇONNER LES PLANS D'ACTION RÉGIONAUX 2026-2028

La récente enquête de l'AMGE sur les modes opératoires constitue un premier point de départ pour la contribution au prochain Plan d'action triennal (PAT) de la Région Europe. L'analyse suivante montre les résultats et quelques suggestions sur la façon dont ils pourraient être traduits dans notre nouveau PAT.

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE L'OM

Ce rapport présente les réponses des organisations membres de la Région Europe à l'enquête des OM lancée en septembre 2024. L'enquête invitait les OM à répondre à un bref questionnaire en ligne sur une période de six semaines afin de contribuer à l'élaboration des plans d'action triennaux régionaux 2026-2028. Elle a également fourni à la région des informations précieuses sur l'état actuel de notre Mouvement, permettant d'identifier les besoins immédiats et futurs des organisations membres.

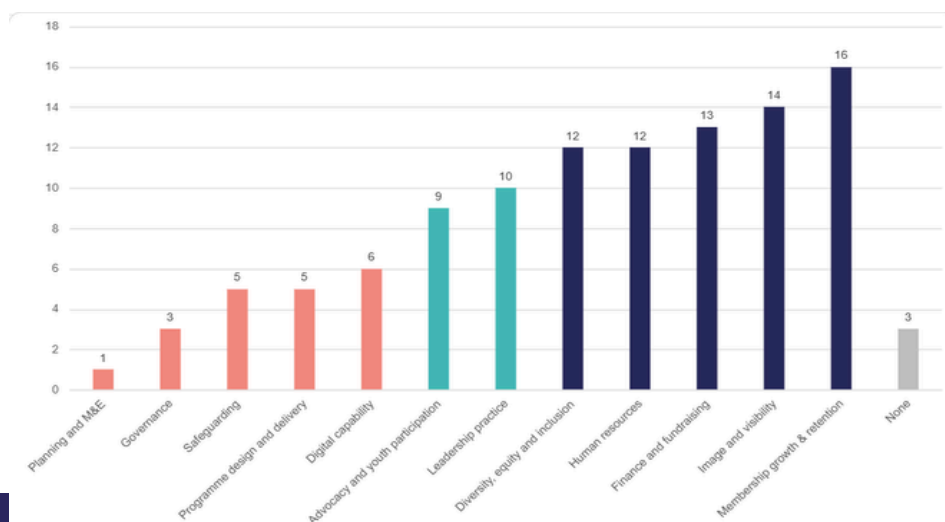
L'enquête a permis d'évaluer l'impact du soutien de l'équipe régionale aux organisations membres et d'explorer les moyens de renforcer la collaboration, afin d'assurer la durabilité des organisations membres individuelles et du Mouvement dans son ensemble.

28 des 42 organisations membres (67%) ont répondu à l'enquête. Pour les OM ayant une structure fédérative, où les associations composantes ont répondu individuellement, leurs réponses ont été consolidées pour refléter la perspective globale de l'organisation membre dans son ensemble.

Les données ci-dessous présentent les réponses aux principales questions relatives au plan d'action triennal 2026-2028.

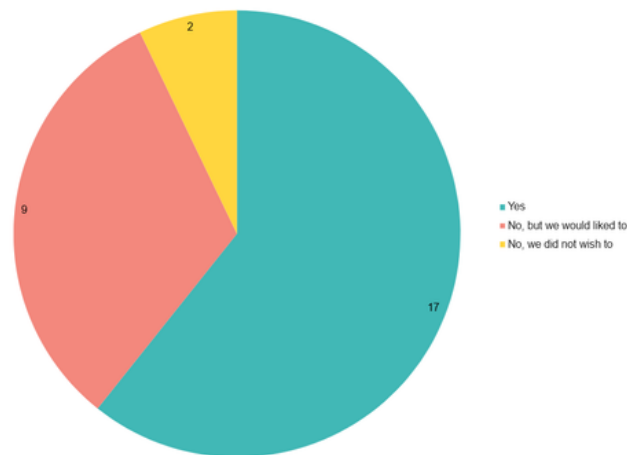
1. Besoins des Organisations Membres

Les organisations membres ont été invitées à indiquer les domaines dans lesquels elles ont actuellement des besoins. L'amélioration de la croissance et de la fidélisation des membres, de l'image et de la visibilité, ainsi que des finances et de la collecte de fonds ont reçu le plus grand nombre de réponses, soulignant un besoin important de croissance durable et d'une visibilité et d'une sensibilisation accrues. Les organisations membres ont également souligné la nécessité d'améliorer les ressources humaines et les pratiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, et de favoriser une bonne structure. La pratique du leadership, le plaidoyer et la participation des jeunes se révèlent également être des domaines de besoin, alors que des domaines tels que la capacité numérique, la conception et l'exécution des programmes, la sauvegarde et la gouvernance ont reçu moins de réponses, ce qui indique qu'il s'agit de priorités moins importantes ou qu'elles sont déjà bien établies dans de nombreuses organisations. La faible priorité accordée à la planification, au suivi et à l'évaluation suggère une certaine confiance dans ces domaines ou des ressources limitées qui leur sont consacrées. Dans l'ensemble, l'enquête indique que la région doit se concentrer sur la croissance, la visibilité, la résilience financière et les pratiques inclusives.



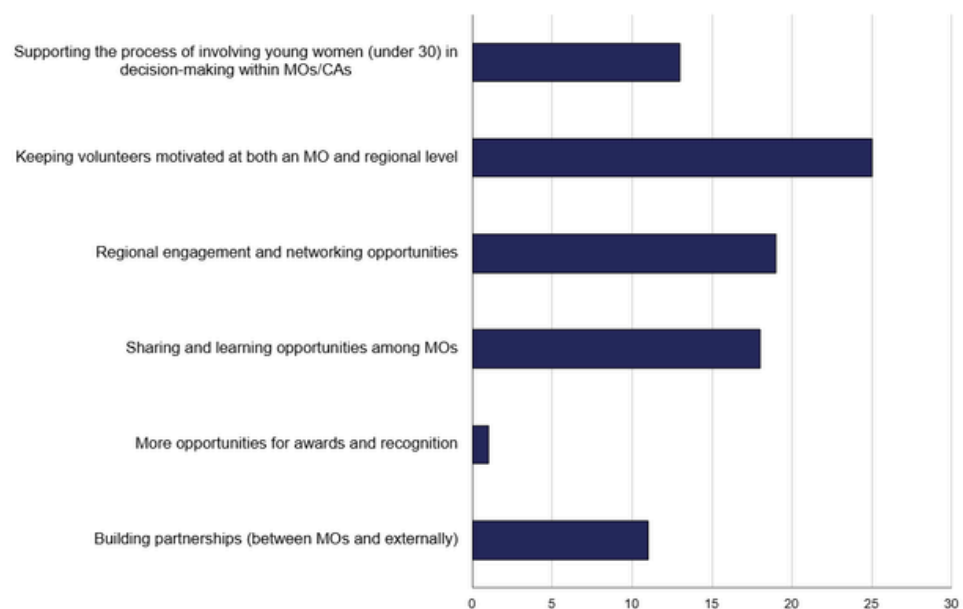
2. Collaboration OM à OM au cours de la période triennale 2022-2025

L'analyse de la collaboration entre les organisations membres au cours de la période triennale 2022-2025 révèle que la majorité (17) a activement collaboré avec une autre OM, tandis qu'un nombre important (9) a exprimé son intérêt à le faire, mais n'a pas encore établi de partenariats. Seuls 2 OM ont indiqué qu'ils ne souhaitaient pas collaborer. Cependant, le rôle de l'AMGE dans la facilitation de ces collaborations semble limité, puisque 14 OM ont déclaré que l'AMGE n'avait pas joué de rôle dans l'établissement de leurs partenariats, tandis que 2 seulement ont reconnu son implication. Cela souligne la nécessité pour l'équipe régionale Europe de l'AMGE de jouer un rôle plus actif dans le soutien et la promotion des collaborations afin de répondre à l'intérêt croissant des OM.

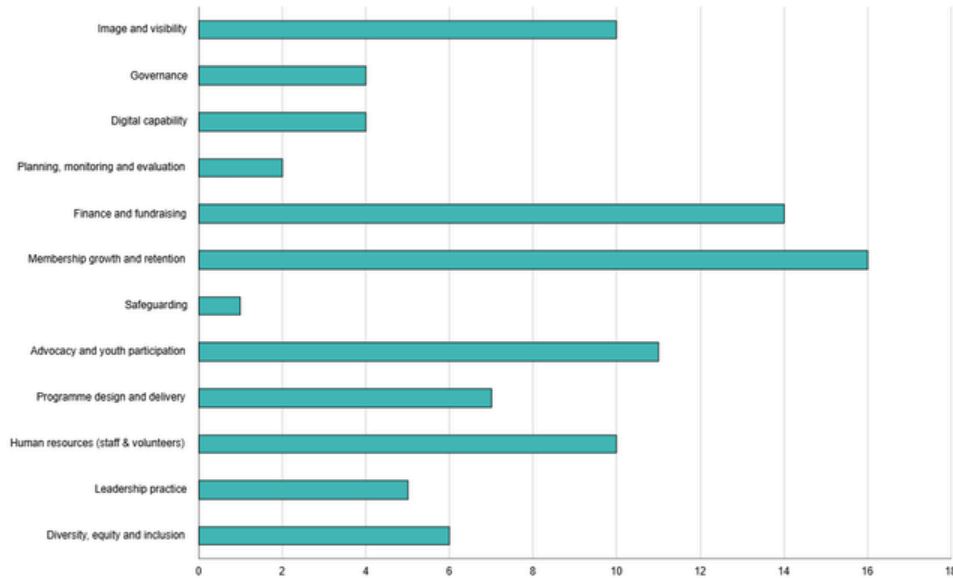


3. Les trois principales activités/initiatives que les OM souhaiteraient que la région privilégie au cours des trois prochaines années (2026 -2029) pour atteindre le résultat 1 de la stratégie mondiale : un mouvement uni dirigé par les filles et les jeunes femmes.

Les principales priorités des OM au cours des trois prochaines années (2026-2029) pour atteindre le résultat 1 de la stratégie mondiale se concentrent sur l'autonomisation des jeunes femmes dans la prise de décision, le maintien de la motivation des volontaires et le renforcement de l'engagement régional. Les domaines clés comprennent : l'implication des jeunes femmes dans des rôles de leadership, le maintien de l'engagement des volontaires à la fois au niveau de l'OM et au niveau régional, la création d'opportunités de mise en réseau pour la collaboration, la promotion de l'apprentissage partagé entre les OM, et l'établissement de partenariats internes et externes. Ces priorités mettent l'accent à la fois sur le renforcement des capacités internes et sur la mise en réseau externe afin de renforcer l'impact de l'organisation.

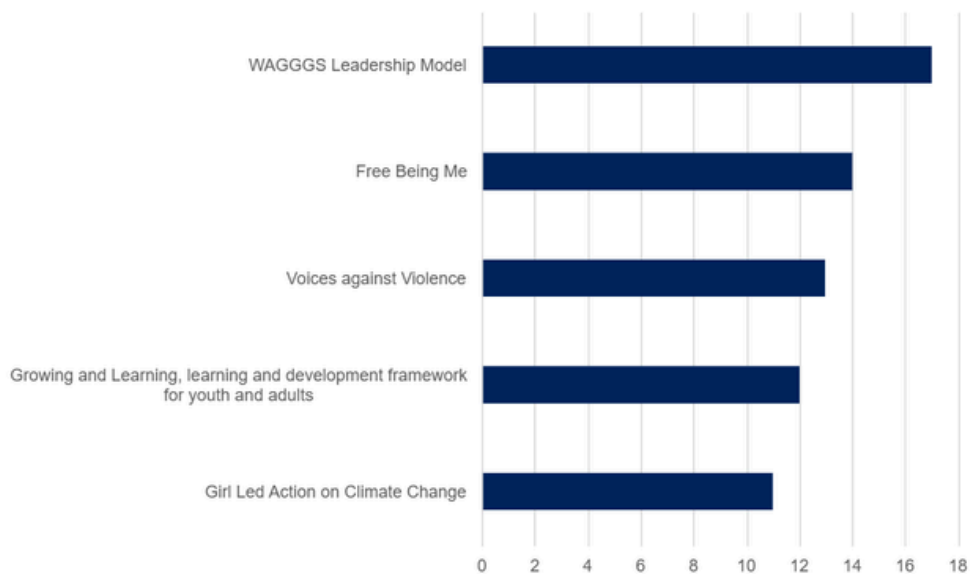


4. Les trois principaux domaines que les OM souhaiteraient que la Région privilégie au cours des trois prochaines années (2026-2028), afin d'atteindre le Résultat 2 de la Stratégie mondiale : les OM sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de Guidisme/Scoutisme féminin de haute qualité.



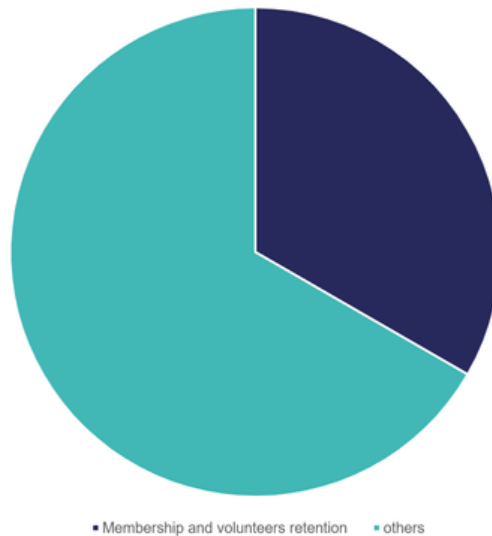
5. Programmes et initiatives de l'AMGE

Il a été demandé aux OM s'il y avait des programmes ou des initiatives actuels de l'AMGE qu'ils trouvaient particulièrement utiles et qu'ils aimeraient que la Région inclue dans le PCT. Les 5 principaux programmes de l'AMGE sélectionnés sont présentés dans le tableau ci-dessous. 17 des 28 OM ont mentionné le modèle de leadership de l'AMGE. Free Being Me a été mentionné par 14 OM, tandis que Voices Against Violence et Growing and Learning (cadre d'apprentissage et de développement pour les jeunes et les adultes) ont été mentionnés par 13 et 12 OM respectivement. Girl Lead Action on Climate Change a été sélectionné par 11 OM.



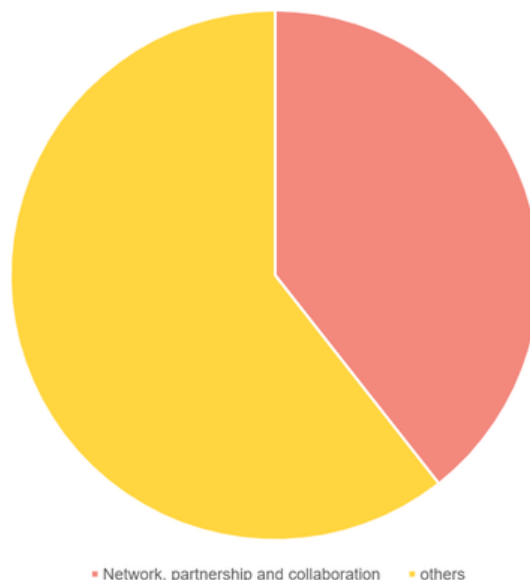
6. Les principaux défis auxquels sont confrontés les OM dans la région

Interrogées sur les principaux défis auxquels les organisations membres sont actuellement confrontées dans la région, les organisations membres ont fait part d'un large éventail de préoccupations et de défis. Toutefois, une part importante des commentaires (16 sur 48) porte directement sur les difficultés à retenir et à motiver les membres et les bénévoles. Nous constatons que ces défis se sont accrus au cours des dernières années, en particulier à la suite de l'impact de la COVID19, et qu'ils s'alignent sur une tendance plus large à l'échelle européenne qui affecte de nombreuses organisations basées sur le volontariat. La résolution de ces problèmes devrait être au cœur de l'élaboration du plan d'action triennal.



7. Opportunités perçues dans la région

De même, lorsqu'on les interroge sur les opportunités de la Région que les Organisations membres utilisent le plus et dont elles aimeraient tirer parti, 13 des 33 commentaires soulignent l'importance des réseaux, des partenariats et de la collaboration. Les réponses faisaient référence aux relations inter-OM telles que les opportunités de mise en réseau pour les personnes responsables de domaines spécifiques au sein des OM, les connexions avec d'autres ONG et l'OMMS, et les partenariats externes de l'AMGE Europe, y compris l'UE. Un thème récurrent dans ces commentaires est la valeur accordée à la promotion de liens plus forts par le biais de plus de réunions en personne, qui permettent aux membres de se rencontrer, d'apprendre les uns des autres et de construire une compréhension mutuelle.



8. Suggestions d'initiatives ou de projets à inclure dans le Plan d'Action Triennal

Les OM ont fait part de leurs préoccupations concernant les initiatives thématiques et ont souligné qu'ils souhaitaient vivement continuer à se concentrer sur le changement climatique, la défense des droits et la santé mentale, voire renforcer leurs initiatives dans ces domaines.

SANTÉ MENTALE

PLAIDOYER CLIMAT

Thèmes principaux

L'enquête met en évidence les thèmes répétitifs suivants, énumérés sans ordre particulier :

Les OM ont souligné la nécessité d'un soutien accru dans les domaines suivants:

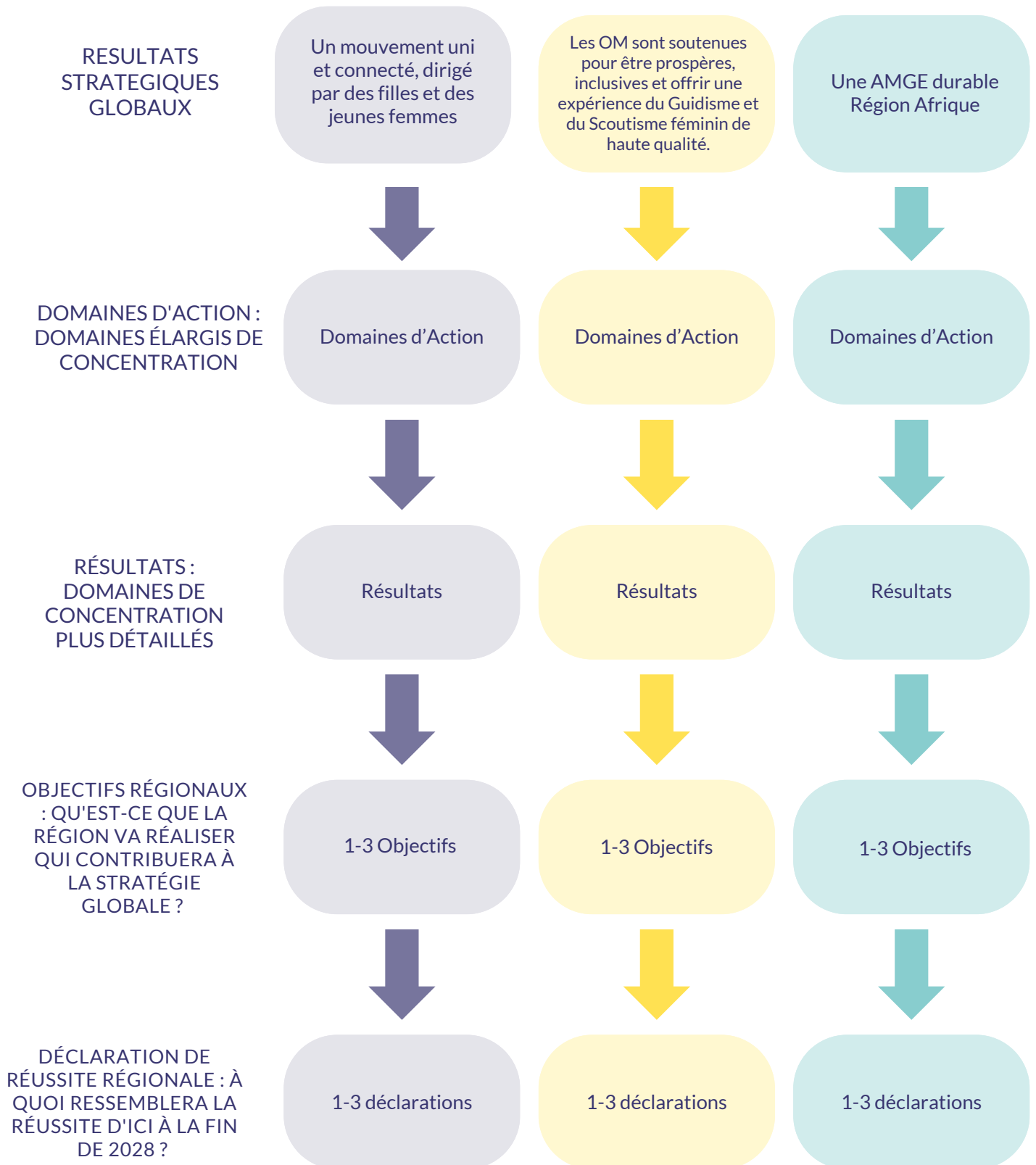
- Assurer la rétention des membres (jeunes membres et bénévoles)
- Garder les bénévoles motivés, améliorer l'expérience du bénévolat et augmenter la rétention
- Donner du pouvoir aux jeunes et encourager le développement du leadership en tant que stratégie pour attirer de nouveaux membres
- Intégrer le cadre du modèle de leadership de l'AMGE en tant que résultat clé pour les OM
- Développer de nouvelles opportunités de financement

Les OM ont déclaré qu'elles ressentaient de la valeur dans les domaines suivants:

- Soutenir l'inclusion des jeunes femmes dans les processus décisionnels
- Offrir plus d'opportunités, d'espaces et de ressources pour les collaborations entre les Organisations membres
- Construire des partenariats et des connexions à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement
- Participer à des événements conjoints

Ces thèmes reflètent une forte concentration sur l'engagement des bénévoles, l'autonomisation des jeunes, la collaboration et la croissance durable.

PLAN REGIONAL GLOBAL 2026-2028



PLAN D'ACTION RÉGIONAL TRIENNAL

Le Comité régional Afrique propose les objectifs suivants à l'attention des OM. Ceux-ci sont basés sur les conversations avec les OM au cours de l'année passée et sur la dernière enquête de la campagne de l'AMGE en 2024.

Les objectifs présentés sont généraux et seront étendus pour contenir les cinq caractéristiques d'un objectif SMART : Spécifique, Mesurable, Atteignable, Relatif et à Temps.

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté dirigé par des filles et des jeunes femmes			
Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de Réussite : D'ici 2028, nous aurons...
Une identité forte et cohérente pour le Mouvement des Guides et des Eclaireuses	Les caractéristiques et les principes du Guidisme et du Scoutisme féminin sont articulés et promus dans l'ensemble du Mouvement.	Nous travaillerons de manière holistique sur les événements, les offres, la mise en œuvre du programme et les communications afin de construire une identité forte et visible pour l'AMGE Europe.	Co-création et amplification d'une identité forte et visible pour l'AMGE Europe.
			Une meilleure compréhension de la manière d'articuler et de promouvoir nos caractéristiques et nos principes au sein des OM.
	L'héritage, les valeurs et l'impact du Guidisme et du Scoutisme féminin sont partagés et célébrés à travers le Mouvement.	Aider les OM à répondre aux questions relatives à la diversité, à l'équité et à l'inclusion dans la région Europe.	Fournit à nos OM des ressources leur permettant d'aborder les thèmes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.
	Le profil, la reconnaissance externe et la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin sont améliorés.	Nous rationaliserons nos efforts en matière de représentation externe, en nous assurant que nous utilisons notre impact pour la Vision de l'AMGE.	Établit de l'AMGE Europe en tant qu'influenceur clé et leader dans le domaine du plaidoyer des jeunes.
			Mise en place d'un cadre complet de représentation externe axé sur l'impact direct et la création d'un réseau.

Résultat 1 : Un mouvement uni et connecté dirigé par des filles et des jeunes femmes

Domaine d'action	Résultat	Objectifs	Déclaration de Réussite : D'ici 2028, nous aurons...
Unité, solidarité et collaboration active au sein du Mouvement	Les opportunités de réseautage et les synergies entre les organisations membres sont renforcées	Nous soutiendrons le développement de partenariats à long terme entre OM et OM, de coopérations de projets à court terme et d'opportunités de réseautage pour renforcer les synergies.	Offert à tous les OM la possibilité de participer à un réseau ou à un partenariat afin d'apprendre des autres et de partager leurs bonnes pratiques.
Les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes développent le leadership et la citoyenneté mondiale	La qualité et l'impact des initiatives qui facilitent les connexions mondiales pour les filles et les jeunes femmes sont évalués et renforcés.	Nous nous efforcerons de renforcer les liens avec les autres régions de l'AMGE afin d'apprendre, de développer et de prospérer.	Permet des liens solides et durables entre la Région Europe et les autres Régions de l'AMGE afin de favoriser l'échange et la collaboration.
Participation significative des jeunes aux niveaux régional et mondial	Des mécanismes plus solides amplifient la voix des jeunes et leur participation aux initiatives de l'AMGE.	Nous assurerons la participation et l'impact des jeunes membres lors des événements de gouvernance, de formation et de mise en réseau de l'AMGE.	Proposé une offre de l'AMGE Europe pour promouvoir la collaboration, l'échange culturel et les initiatives menées par les jeunes parmi nos OM.

Résultat 2 : Les Organisations membres sont soutenues pour être prospères, inclusives et offrir une expérience de haute qualité au Guidisme et au Scoutisme féminin.

Domaine d'Action	Résultat	Objectifs	Déclaration de Réussite : D'ici 2028, nous aurons...
Collaboration et mise en réseau de l'OM pour un Guidisme et un Scoutisme féminin de qualité	Des mécanismes plus solides facilitent le partage des connaissances de l'OM sur la qualité du Guidisme et du Scoutisme féminin.	Nous nous appuyons sur les initiatives existantes pour permettre aux OM d'accéder à davantage d'opportunités, de programmes et de communications.	Permettre une collaboration transparente et équitable avec l'OMMS Europe.
			Créer des espaces de communication directe entre les OM.
			S'engager activement dans des réseaux inter-OM et amplifier ces synergies
	Des espaces de co-création et de collaboration aident les OM à rendre le Guidisme et le Scoutisme féminin plus pertinent pour toutes les filles.	Nous renforcerons les capacités de nos OM afin de faciliter la création d'espaces permettant de découvrir la communauté internationale du Guidisme et du Scoutisme féminin.	Les OM qui dirigent avec succès les événements de l'AMGE Europe avec le soutien de la Région.
			Les OM se sentent confiants dans l'inclusion des éléments de l'AMGE lors de la facilitation des espaces nationaux et internationaux.
Soutenir les OM pour offrir un Guidisme et un Scoutisme féminin de haute qualité	Les OM ont accès à un soutien efficace et adapté, à des ressources éducatives et à des possibilités d'apprentissage et de développement de grande qualité.	Nous soutiendrons nos Organisations Membres dans leurs besoins organisationnels essentiels, tels que le parcours des bénévoles, le financement durable et la croissance et la fidélisation des membres.	Nous avons eu l'occasion de nous engager avec des bénévoles des OM au niveau stratégique, ce qui a permis à notre soutien de dépasser le niveau du CI et d'avoir un impact plus profond sur les OM.
Les initiatives de l'AMGE reflètent les caractéristiques d'un Guidisme et d'un Scoutisme féminin de qualité.	Les ressources et les projets de l'AMGE se conforment au Cadre de croissance et d'apprentissage de l'AMGE.	Nous mettrons en œuvre le modèle de leadership de l'AMGE dans toutes les activités et tous les événements de l'AMGE Europe.	Le modèle de leadership de l'AMGE et les autres cadres pertinents de l'AMGE seront connus dans toute la région et les OM auront reçu un soutien pour les mettre en œuvre.

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable			
Domaine d'Action	Résultat	Objectifs	Déclaration de Réussite : D'ici 2028, nous aurons...
Viabilité financière	Augmentation des revenus de la collecte de fonds conformément à l'objectif et aux priorités de l'AMGE	Nous mettrons en œuvre un modèle de contribution européenne équitable.	Un modèle CE équitable auquel toutes les OM contribuent soutient le travail de la région.
		Nous disposerons d'un plan de collecte de fonds pour soutenir les domaines d'activité de la région.	Un plan de collecte de fonds qui répond aux besoins à court et à long terme de la région.
Efficacité Opérationnelle	Des systèmes et des processus de gestion solides (par exemple, gestion des données, MEL, communications) sont en place.	Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec le Bureau mondial afin d'améliorer notre suivi et nos rapports régionaux.	Un rapport public sur les coûts et l'impact mettra en évidence la valeur de la Région.
		Le modèle opérationnel des bénévoles est mis en œuvre de manière cohérente et apporte une valeur ajoutée à l'ensemble de l'AMGE.	Nous veillerons à ce que les bénévoles de la Région Europe de l'AMGE se sentent en sécurité, intégrées et capables de s'épanouir dans leur rôle.

Résultat 3 : Une Région Europe de l'AMGE durable			
Domaine d'Action	Résultat	Objectifs	Déclaration de Réussite : D'ici 2028, nous aurons...
Culture de l'Equipe Mondiale et Efficacité	Amélioration des processus et des pratiques de collaboration au sein de l'Equipe Mondiale de l'AMGE	Nous nous efforcerons de renforcer la collaboration avec l'équipe mondiale de l'AMGE en vue de réaliser la boussole 2032.	Une expression des besoins et soutien de l'équipe mondiale dans la mise en œuvre du Plan d'Action Triennal 2026 - 2029.
			Une adaptation des initiatives mondiales au contexte régional de nos membres
	Direction Efficace de l'Equipe Mondiale et gestion d'équipe	Nous continuerons à explorer des moyens innovants pour garantir la transparence du processus décisionnel.	Une amélioration de la compréhension du processus décisionnel et des opérations des régions par nos OM.
			Identifié les obstacles à la gestion opérationnelle de la région et y remédier.
	Une gestion solide des ressources humaines permet au personnel et aux bénévoles de s'épanouir et d'exceller (par exemple, recrutement, intégration, formation et développement, gestion des performances).	Nous continuons à tisser des liens solides entre les bénévoles et le personnel pour mettre en œuvre le Plan d'Action Régional en mettant l'accent sur le bien-être, la santé mentale, l'objectif et la communauté.	une équipe régionale qui se soutient mutuellement, collabore et se sent appréciée.
			Offert à tous les bénévoles et au personnel des possibilités de développement personnel.
	L'expérience de l'Equipe Mondiale est conforme aux valeurs et au code de conduite de l'AMGE.	Nous travaillons selon le code de conduite et les valeurs de l'AMGE.	Les membres de l'équipe régionale adhèrent au code de conduite et démontrent les valeurs de l'AMGE.
			Tous les membres de l'équipe régionale se sentent respectés et en sécurité et contribuent à créer un espace courageux pour tous.

Questions à considérer avant la session de consultation en ligne.

En préparation de la session de consultation en ligne, nous vous encourageons à réfléchir à ces questions et à apporter vos idées à la session. Votre contribution est essentielle à l'élaboration d'un plan qui réponde aux besoins de notre région et nous permette d'aller de l'avant ensemble.

Dans le cadre de l'élaboration du Plan d'Action Triennal 2026-2028, quel soutien régional, quels services de renforcement des capacités ou quelles activités vous semblent les plus efficaces pour faire progresser notre vision commune et nos objectifs stratégiques ?

Compte tenu de notre vision et de nos priorités stratégiques, y a-t-il des activités actuelles que la Région devrait, selon vous, interrompre pour mieux se concentrer sur nos priorités ?

Selon vous, quelles nouvelles initiatives ou activités la région devrait-elle mettre en place pour atteindre ses trois résultats stratégiques ?

Dans quelle mesure notre plan doit-il être diversifié pour refléter les différentes priorités du MO ?

Comment notre partenariat régional avec la Région européenne du Scoutisme pourrait-il évoluer pour mieux soutenir la vision et les résultats stratégiques de l'AMGE ?

Conclusion

Comme souligné au début de ce processus, le Comité régional Europe a élaboré ce projet initial de plan d'action régional triennal pour servir de cadre de discussion et de consultation avec toutes les organisations membres. Notre objectif est de favoriser la collaboration et la prise de décision partagée tout au long de ce parcours.

Nous reconnaissons que ce plan est ambitieux, mais nous restons déterminés à ajuster les activités en fonction des ressources disponibles et du contexte opérationnel. Ces dernières années, nous avons démontré notre capacité à innover et à nous adapter - par le biais de webinaires éducatifs, de réunions virtuelles, de programmes et d'événements à grande échelle, ainsi que par le partage de programmes d'études et de programmes régionaux. Grâce à votre engagement et au dévouement dont vous avez toujours fait preuve, nous sommes convaincus que nous pouvons atteindre nos objectifs communs.

Les priorités fondamentales décrites dans ce projet s'alignent sur la Stratégie mondiale de l'AMGE et se concentrent sur les domaines clés dans lesquels nous pensons que la région a besoin d'un soutien supplémentaire. Ensemble, avec votre contribution, nous affinerons et finaliserons un plan qui nous permettra d'atteindre nos objectifs.

D'ici 2028, nous envisageons une Région Europe plus forte, plus unie et plus prospère, prête à mener les dernières étapes vers Compass 2032.



Des questions?

Si vous avez des questions, veuillez contacter l'équipe régionale Europe à l'adresse europe.reco@waggs.org ou qui se fera un plaisir de vous répondre.

